

ELEK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
ELEK, GYULAI ÚT 2.

E/709-1/2023

ELEK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
RENDKÍVÜLI NYÍLT ÜLÉSÉRŐL KÉSZÜLT
JEGYZŐKÖNYVE

2023. január 19.

Elek Város Önkormányzata
5742 Elek, Gyulai út 2.

E/709-1/2023

Jegyzőkönyv

Készült Eleken a 2023. január 19-én 15.00 órától megtartott rendkívüli, nyílt képviselő-testületi ülésről.

Az ülés helye: az Eleki Közös Önkormányzati Hivatal díszterme

Jelen voltak:

- 1.Szelezsán György polgármester
- 2.Botás Erika alpolgármester
- 3.Kecskés Andrea képviselő
- 4.Turóczy András képviselő
- 5.Ferenczi Zsolt képviselő
6. Csuvárszkiné Sarkadi Ibolya képviselő

Igazoltan távol maradt: Pelle László képviselő.

Meghívottként jelen voltak: dr. Nagy Sándor jegyző, Rédei Erika pénzügyi osztályvezető

A jegyzőkönyvet Radnóti Ildikó titkársági ügyintéző vezette.

Szelezsán György polgármester köszöntötte a megjelenteket a január 19-i, 15.00 órakor kezdődő rendkívüli képviselő-testületi ülésen. Megállapította, hogy az ülés 5 fővel határozatképes. Botás Erika alpolgármester és Pelle László képviselő vannak távol. Javasolta, hogy az ülésről készült jegyzőkönyv hitelesítői Kecskés Andrea és Turóczy András képviselők legyenek.

A képviselő-testület jelenlévő 5 tagja közül

5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

1/2023. (1.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a jegyzőkönyv hitelesítésre Kecskés Andrea és Turóczy András képviselőket kérte fel.

Határidő: azonnal

Felelős: Szelezsán György polgármester

Szelezsán György polgármester ezt követően javaslatot tett a meghívóban szereplő napirendi pontok elfogadására, azzal a kiegészítéssel, hogy 3. napirendi pontnak vegyék fel a „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelme” tárgyú napirendet,

A képviselő-testület jelenlévő 5 tagja közül

5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Kecskés Andrea

2/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta az alábbi napirendet:

<u>Napirend</u>	<u>Előadó</u>
1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása	Szelecsán György polgármester
2. A polgármester 2022. évben kivett szabadsága mértékének meghatározása	Szelecsán György polgármester
3. A „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelme tárgyában a szükséges döntés meghozatala	Szelecsán György polgármester

Zárt ülés

1. Döntés az első lakáshoz jutók támogatása ügyében	Szelecsán György polgármester
---	-------------------------------

Határidő: azonnal

Felelős: Szelecsán György polgármester

15.11 perckor megérkezett Botás Erika alpolgármester

I. Napirend: A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Szelecsán György polgármester ismertette a napirendet. Elmondta, hogy ez nagyon nagy anyag és nagyon sok területnek az adatait, statisztikáit tartalmazza. Tegnap kapták meg a kiegészített programot, amihez még mindig kellenek még adatok, amiket nem sikerült ilyen rövid idő alatt beszerezni. Ettől függetlenül javasolja elfogadásra a képviselő-testületnek és ha még lesznek változások, akkor újra „behozzák” a testület elé. Most azért lenne szükséges elfogadni, mert 23-án hétfőn megnyílik egy pályázat, aminek feltétele, hogy legyen elfogadott HEP. 30 db fa beszerzésére lehet pályázni az ország fásítási programjában. Elmondta, hogy amennyiben bárkinek bármilyen észrevétele van, vagy javaslata, azt jelzze és akkor valamikor az év során felülvizsgálják és úgy alkotják meg a végleges verziót.

Kecskés Andrea képviselő elmondta, hogy 44. oldalon úgy van írva, hogy a településen 2 védőnő látja el a feladatokat. Betöltetlen státusz nincs. Főállású védőnő alkalmazására nincs lehetőség. Szerinte ez így nem jó, illetve 2017-ben 0 van.

Dr. Nagy Sándor jegyző elmondta, hogy akkor még vállalkozó volt a védőnő.

Kecskés Andrea képviselő elmondta, hogy 2016-ban is az volt, sőt 2019-ben is.

Szelecsán György polgármester elmondta, hogy 2020-ban kerültek vissza az önkormányzathoz.



Keckés Andra képviselő elmondta, hogy addig is bele kell írni, mert addig is be volt töltve ez a kötelező feladat.

Szelezsán György polgármester elmondta, hogy sok minden változtatásra szorul, de addig is el kellene fogadni, hogy tudjanak pályázni és áprilisban „behoznak” egy végleges verziót. Nyilván ezt még módosítják rajta, ha elfogadja a képviselő-testület.

Turóczy András képviselő elmondta, hogy ez nem köbc vésett dolog, inkább egyfajta iránymutató, illetve a szakmának az a javaslata, hogy hagyjanak ennek időt. Ezek, amik most benne vannak, nagy vonalakban vannak összeszedve. Ha ilyeneket találnak benne, azt kiegészítésként hozhatják. Ő is látta, hogy itt csak a mini bölcsőde van megemlítve, de azóta megvan a családi bölcsőde, megnyílt a rendes bölcsőde. Ezekkel még mind ki tudják majd egészíteni. Javasolta, hogy tanulmányozzák és amit találnak esetleg hiányosságot vagy találnak elírást, vagy esetleg vannak még javaslatok, azokat is beleteszik még, de úgy gondolja most jelenleg 95 %-ban megállja a helyét.

Szelezsán György polgármester javasolta, fogadják el a Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét.

A képviselő-testület jelenlévő 6 tagja közül

6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

3/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Elek Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat mellékletét képező tartalommal elfogadja

Határidő: azonnal

Felelős: Szelezsán György polgármester

II. Napirend: A polgármester 2022. évben kivett szabadsága mértékének meghatározása

Szelezsán György polgármester ismertette a napirendet. Elmondta, hogy tavaly is adott le szabadságtervet, idén is fog. Próbálja kivenni, hogy minél kevesebb maradjon bent, de a munkáját is el kell végeznie.

Dr. Nagy Sándor jegyző elmondta, hogy mivel polgármester úr érintett, így be kell jelentenie személyes érintettségét és a képviselő-testület eldöntheti, hogy kizárják-e a szavazásból vagy nem. Attól függően, hogy kizárják vagy nem, annak megfelelően tud majd ő is, szavazni vagy nem szavazni.

Szelezsán György polgármester kérte kizárását a szavazásból személyes érintettség okán. Megkérte dr. Nagy Sándor jegyzőt, hogy vezesse le a szavazást.

Dr. Nagy Sándor jegyző javasolta, hogy fogadják el Szelezsán György polgármester kizárását.

A képviselő-testület jelenlévő 6 tagja közül

Köré Andra

4 igen szavazattal, 1 ellenszavazattal és tartózkodás nélkül –1 fő nem szavazott érintettség okán - az alábbi határozatot hozta:

4/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Szelezsán György polgármestert-személyes érintettség okán – kizárta döntéshozatalból.

Határidő: azonnal

Felelős: Szelezsán György polgármester

Dr. Nagy Sándor jegyző javasolta, hogy fogadják el a polgármester 2022. évben kivett szabadsága mértékének meghatározásáról szóló határozatot.

A képviselő-testület jelenlévő 6 tagja közül

5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül –1 fő nem szavazott érintettség okán - az alábbi határozatot hozta:

5/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (3) bekezdése alapján megállapítja, hogy Szelezsán György főállású polgármester 2022 évben 52 napot vett igénybe, a ki nem vett szabadság mértéke 20 nap.

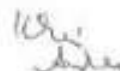
Határidő: azonnal

Felelős: Szelezsán György polgármester

III. Napirend: A „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelme

Szelezsán György polgármester ismertette a napirendet. Elmondta, hogy a „Munkás” Horgász Egyesület kérelemmel fordult a képviselő-testülethez, melyben támogatást kért egy 95%-os támogatottságú, utófinanszírozott pályázat elnyert összegének megelőlegezésére. Korábban már volt ilyen pályázat az asztalitenisz egyesületnek, a labdarugó egyesületnek, az íjászoknak és a szlovák nemzetiségi önkormányzatnak. Őket is támogatták. Itt most arról van szó, hogy az önkormányzat tulajdonában álló Horgász Egyesület által használt vízterületen horgászati tevékenységet folytat az egyesület. Ezeken a területeken a klímaváltozás miatt a vízterület elöregedése miatt bizonyos problémák léptek fel és ennek megoldására, cseti kezelésére szereznek be különböző eszközöket, hogy a vízminőséget tudják szinten tartani. Nyert pályázatról van szó. A támogatói okiratot megküldték számukra. Azt kérik, amíg nem kapják meg az utófinanszírozásra a részt, visszatérítendő támogatást biztosítsanak nekik a korábbi egyesületekhez hasonlóan számukra. Elmondta, hogy az Ügyrendi, Társadalmi Kapcsolatok, Kulturális és Sport Bizottsága tárgyalta ezt a kérelmet és támogatták, illetve azt a javaslatot tették a képviselő-testület elé, hogy támogassák. Ő személy szerint is azt javasolja, hogy támogassák azzal a feltétellel, hogy mihelyst megkapják a támogatási összeget, fizessék vissza az önkormányzat részére. Megkérdezte a képviselő-testület tagjait, hogy valamilyen észrevétel, javaslat van-e a kérelemmel kapcsolatban?

Botás Erika alpolgármester elmondta, hogy ő ezt nem tudja támogatni, mivel van egy elfogadott helyi rendeletük a civil szervezetek támogatásáról, amely leírja, hogy elfogadott



költségvetéstől számított 15 napon belül teszik közzé a pályázati feltételeket és az elfogadott költségvetésben biztosított előirányzat terhére lehet támogatást nyújtani. Jelenleg még előterjesztésről sem beszélnek, nemhogy elfogadott költségvetésről. Így ő ezt nem támogatja.

Szelezsán György polgármester elmondta, hogy két dolog miatt lenne sürgős számukra, mivel mennek fel az árak, a másik pedig, hogy ez már az utolsó körös pályázati lehetőségük volt a LEADER pályázatnál és minél hamarabb el kell számoljanak, mert lejár a határidejük a beszámolóval kapcsolatban.

Botás Erika alpolgármester elmondta, hogy a megvalósulás 2022. szeptember 30 volt.

Szelezsán György polgármester elmondta, hogy azért, mert később kaptak támogatói okiratot. Októberben vagy novemberben és onnantól kezdve 6 hónap van a megvalósításra.

Turóczy András képviselő elmondta, hogy amennyiben nem kapnak támogatói okiratot a mérőföldkö meghatározásáig, akkor 6 hónappal automatikusan meghosszabbodik. Ők azért nem adták be ezt decemberben, amikor még volt elfogadott költségvetésük, mert akkor még ők nem látták, hogyan fog alakulni az önkormányzat pénzügyi helyzete.

Botás Erika alpolgármester elmondta, hogy az egyesület már akkor tudta, hogy nem fogja tudni beszerezni.

Turóczy András képviselő elmondta, hogy ő javasolta, hogy adják be, mert nem ez az első egyesület, aki megkapta. Javasolta, hogy akkor hozzanak egy olyan szabályt, ami segíti őket. A 2023-as költségvetésbe hozzanak létre egy olyan keretet, amiből az ilyen utófinanszírozott pályázatoknál az egyesületek, civil szervezetek kaphatnak támogatást.

Botás Erika alpolgármester elmondta, hogy ez benne van a rendeletben. A költségvetés elfogadott keretösszegéből adható támogatás.

Turóczy András képviselő elmondta, hogy az utófinanszírozott pályázatnál 500.000 Ft a felső határ. Ez egy olyan dolog, ha valaki pályázik egy olyan vissza nem térítendő támogatásra, egy olyan területre, ami az önkormányzaté, azt nekik kéne rendbe tartani.

Dr. Nagy Sándor jegyző megkérdezte Rédei Erika pénzügyi osztályvezető véleményét.

Rédei Erika pénzügyi osztályvezető elmondta, hogy egyrészt egyetért Botás Erika alpolgármesterrel, másrészt meg átérzi az egyesület helyzetét. Mivel nem érkezett meg a támogatói okirat, ami nem az ő hibájuk, így sajnálná őket, ha nem kapnák meg a támogatást.

Turóczy András képviselő javasolta, hogy név szerinti szavazással szavazzanak.

Dr. Nagy Sándor jegyző: elmondta, hogy az Mőt. szerint ehhez a képviselők egyengyedénc szavazatára, tehát legalább kettő igenre van szükség.

Szelezsán György polgármester javasolta, hogy döntsenek a név szerinti szavazásról.

A képviselő-testület jelenlévő 6 tagja közül

6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Handwritten signature

6/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 48. § (3) bekezdése alapján név szerinti szavazást rendel el a „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelmének tárgyában.

Határidő: azonnal

Felelős: Szelezsán György polgármester

Szelezsán György polgármester kérte dr. Nagy Sándor jegyzőt, hogy bonyolítsa le a név szerinti szavazást.

Dr. Nagy Sándor jegyző azt kérte, hogy a képviselők a nevük elhangzását követően szavazzanak.

A név szerinti szavazáshoz igénybe vett névsor a jegyzőkönyv mellékletét képezi.

A képviselő-testület jelenlévő 6 tagja közül név szerinti szavazással - Turóczy András képviselő IGEN, Szelezsán György polgármester IGEN, Botás Erika alpolgármester NEM, Kecskés Andrea képviselő IGEN, Ferenczi Zsolt képviselő TARTÓZKODOTT, Csuvarszkiné Sarkadi Ibolya képviselő IGEN - az alábbi határozatot hozta:


7/2023. (I.19) sz. önkormányzati képviselő-testületi határozat:


Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a „Munkás” Horgász Egyesület (5742 Elek, Kétegyházi út 22.) számára – utófinanszírozott pályázat lebonyolítására és megvalósítására – 2.462.526.- Ft összegű visszatérítendő támogatást nyújt a 2023. évi költségvetés működési célú visszatérítendő támogatások terhére. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a támogatási szerződés megkötésére és aláírására.

Határidő: azonnal


Felelős: Szelezsán György polgármester


Szelezsán György polgármester megkérdezte, hogy van-e valakinek kérdése? Megállapította, hogy mivel több hozzászólás és észrevétel nem volt, megköszönte a részvételt és az ülést 15 óra 45 perckor bezárta.


Szelezsán György
polgármester


Kecskés Andrea
képviselő, jegyzőkönyv-hitelesítő




Dr. Nagy Sándor
jegyző


Turóczy András
képviselő, jegyzőkönyv-hitelesítő

Jelenléti ív

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. január 19-i rendkívüli üléséről

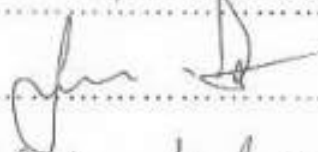
Szelezsán György polgármester




Botás Erika alpolgármester



Ferenczi Zsolt képviselő



Kecskés Andrea képviselő




Pelle László képviselő



Turóczy András képviselő

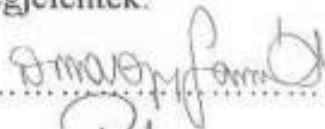


Csuvarszkiné Sarkadi Ibolya képviselő



Meghívottak részéről megjelentek:

Dr. Nagy Sándor jegyző



Rédei Erika pénzügyi osztályvezető



Seres-Baker Emanuella csoportvezető

-

Szentgáli Zoltán csoportvezető

-

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Elek Város Polgármesterétől
5742 Elek, Gyulai út 2.

Meghívó

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
2023. január 19-én (csütörtök) 15.00 órától rendkívüli képviselő-testületi ülést tart,
melyre tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Eleki Közös Önkormányzati Hivatal Díszterme
Elek, Gyulai út 2.

<u>Napirend</u>	Előadó
1. A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása	Szelezsán György polgármester
2. A polgármester 2022. évben kivett szabadsága mértékének meghatározása	Szelezsán György polgármester
Zárt ülés	
1. Döntés az első lakáshoz jutók támogatása ügyében	Szelezsán György polgármester

Elek, 2023. január 16.

Szelezsán György s.k.
polgármester

A kiadmány hitelélül: dr. Nagy Sándor jegyző





**ELEK VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

5742 ELEK, GYULAI ÚT 2.

+36/66/240-411

1. napirend

ELŐTERJESZTÉS

**Elek Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. január 19-én tartandó rendkívüli, nyílt képviselő-testületi ülésre**

Előkészítette: dr. Nagy Sándor jegyző

Tárgy: A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. (1) bekezdése szerint a község önkormányzata ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) fogad el. A HEP elkészítésére a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet nyújt segítséget.

A HEP-ben helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekkek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A HEP elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- a.) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b.) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c.) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d.) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Fontos, hogy a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a fenti törvény rendelkezésének megfelelő, hatályos HEP-el rendelkezik.

A HEP elkészítésére munkacsoport állt össze, bevonva a hátrányos helyzetű csoportok képviselőit, akikkel 2023. január 17. napján került megtartásra a HEP fórum. Az ott elhangzott javaslatok beépítésre kerülnek az új HEP-be.

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük a Tisztelt Képviselő-testület elé.

HATÁROZATI JAVASLAT

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Elek Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat mellékletét képező tartalommal

- a.) elfogadja,
- b.) nem fogadja el.

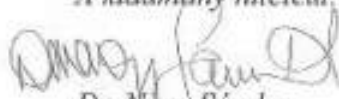
Határidő: azonnal

Felclős: Szelezsán György polgármester

Elek, 2023. január 16.

*Szelezsán György s.k.
polgármester*

A kiadmány hitelesül:


Dr. Nagy Sándor
jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Elek Város Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	61
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	70
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	76
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződés, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	84
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	85
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	86
1. A HEP IT részletei	86
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	86
Jövőképünk	87
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	88
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	103
3. Megvalósítás	108
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	108
3.2 A megvalósítás folyamata	108
3.3 Monitoring és visszacsatolás	111
3.4 Nyilvánosság.....	111
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	112
4. Elfogadás módja és dátuma	113

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Elek Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Elek városa Békés megyében, a határ mentén, Gyula városától 12 km-re, a megyeszékhely Békéscsabától 25 km-re, a magyar-román határ közvetlen közelében fekszik. Közúton a 44. sz. főútról, Gyula felől közelíthető meg a település a legkönnyebben. Állandóan üzemelő, nemzetközi közúti határátkelő működik Gyulán, vasúti határátkelő pedig a 10 km-re fekvő Lőkősházán. Elek nem rendelkezik vasútállomással, a legközelebbi Kétegyházán, Elektől 6 km-re található, a Budapest – Békéscsaba – Arad fővonal részeként.

Történelmi áttekintés:

Elek mai területén már a honfoglalás előtti időszakban különböző népek is megfordultak, de az első, Eleket említő írásos emlék 1232-ből származik.

A települést a törökdhálás és a 15 éves háború pusztításait követően 1727-ben német telepesekkel népesítette be báró Harruckern János György. Ezt követően Elek töretlen fejlődésnek indult, az 1854-es források már mezővárosként említik.

Ennek a folyamatnak a trianoni békeszerződés vetett véget, Elek elvesztette piacainak nagy részét, határ menti településsé vált.

A II. világháborút követően a német lakosság nagy részét kényszermunkára hurcolták ki, ill. elűzték, és az ország más részéről hoztak helyükbe telepeseket, valamint Felvidékről elűzött magyar családok is kerültek településünkre.

A kiűzöttekkel való kapcsolattartást szolgálják az 1990 óta rendszeresen megrendezett Világtalálkozók.

Településünk 1996-ban városi rangot kapott, ami Elek életének egyik legkiemelkedőbb eseménye volt.

¹ Különösen : Gazdasági program, Településképi Arculati Kézikönyv, Helyi Építési Szabályzat, településképi rendelet

Természetföldrajz:

Az egykori Arad vármegyéhez tartozó Elek (románul Aletea) a Körös – Maros - köze morfológiai egységen belül a Békés – Csanádi - löszhát és a Körösök süllyedéke területére esik.

A város területe 9229 kataszteri hold, lakónépessége 2017-ben 4666 fő.

A város közigazgatási területe: 5.300 ha, ebből 400 ha belterület, 450 ha rét-legelő, 50 ha zártkert, 4400 ha szántó.

Művelődési jellemzők:

A településen egy művelődési ház és egy könyvtár található – egy intézménybe integrálva – a Reibel Mihály Városi Művelődési Ház és Könyvtár. A Művelődési Ház 1929 óta folytat közművelődési tevékenységet, az eleki könyvtár pedig 1969 óta működik. Az intézmény ez idő alatt számos közösségnek, klubnak, művészeti csoportnak és civil szervezetnek adott otthont, különös figyelmet fordítva a gyermekekre és az idősebb korosztályra. Állandó helyszíne kulturális, családi és egyéb városi rendezvényeknek. Ezen kívül tevékenységi köre az alábbi feladatok ellátására is kiterjed: kábeltelvízió üzemeltetése, helyi újság szerkesztése, lakossági szolgáltatások /véradás, tüdőszűrés, lakossági fórumok/, tájékoztatások, bemutatók, vásárok, civil szervezetek, intézmények programjainak befogadása, segítése. Az eleki könyvtárban külön nemzetiségi állomány is helyet kapott, melynek ellátását a Békés Megyei Könyvtár biztosítja.

Oktatás:

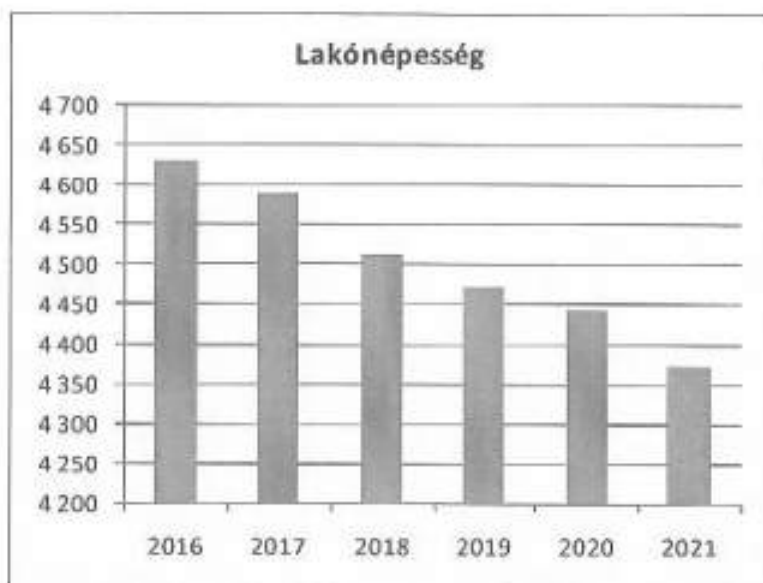
Eleken (mini) bölcsőde, óvoda, magyar és román általános iskolák működnek. Az óvodai és általános iskolai nevelés-oktatás terén a nemzetiségi hagyományokra is alapozva komoly szerepet kap a nemzetiségi és idegen nyelvek oktatása, a dr. Mester György Általános Iskolában emellett magas színvonalú számítástechnikai oktatás, valamint alapfokú művészeti iskola is helyet kapott. Az Eleki Román Általános Iskolában román nemzetiségi nyelv oktatása folyik.

Társadalmi-gazdasági környezet bemutatása:

Elek városára is jellemző az a tendencia, miszerint a lakónépesség csökken, ugyanakkor nem olyan mértékben, mint az a kisebb településeken tapasztalható. Az elmúlt 5 évet figyelembe véve ez több mint 200 főt jelentett, amely a bázis évhez képest 5 %-os változást mutat. A lakónépesség alakulását az alábbi táblázat mutatja be.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	4 631	bázis év
2017	4 589	99,09%
2018	4 513	98,34%
2019	4 472	99,09%
2020	4 443	99,35%
2021	4 373	98,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



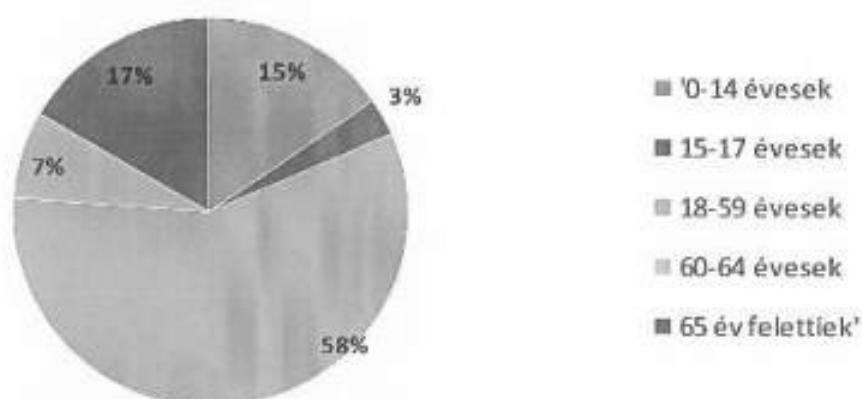
Ha az állandó lakónépesség összetételét vizsgáljuk nemek és korcsoport szerint – ahogyan az az alábbi táblázatban is nyomon követhető -, látható, hogy alapvetően Eleken a nők vannak többségben (51,39%), legtöbbjük a 18-59 éves korosztályban van. Figyelemreméltó adat azonban a 65 év feletti lakosság megoszlása: ebben a csoportban ismét a nők arányszáma magasabb, tehát a férfiak körében magasabb a halandóság. Az adatokat az alábbi táblázatban találjuk.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

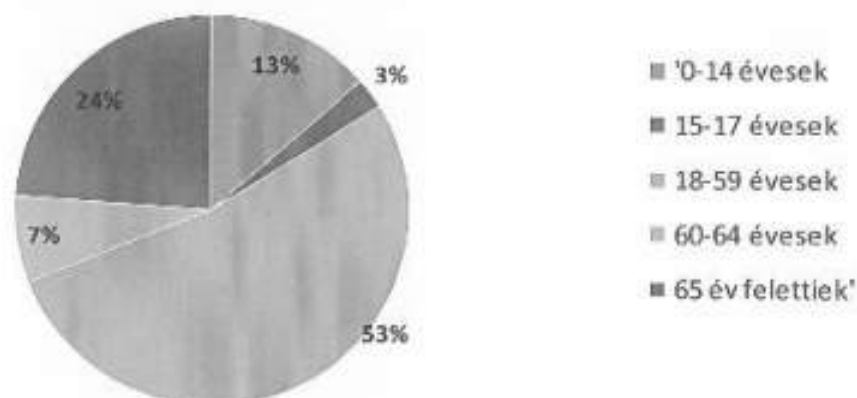
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 326	2 459	4 785	48,61%	51,39%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	72	69	141	2,95%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	354	330	684	7,40%	6,90%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	63	136	1,53%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 343	1 302	2 645	28,07%	27,21%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	169	178	347	3,53%	3,72%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	387	586	973	8,09%	12,25%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, helyi adat

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



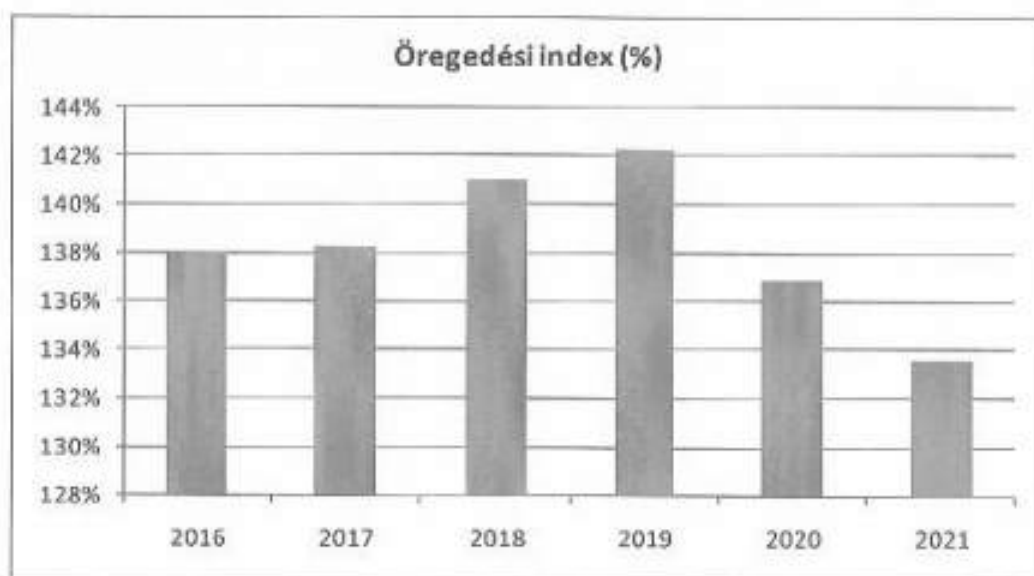
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az idősödő korosztályba tartozók, tehát a 65 év felettek száma az elmúlt 5 évben növekvő tendenciát mutat. Míg 2016-ban 916 főt, addig 2021-ben már 31 fővel több személy volt legalább 65 éves. Ezzel párhuzamba állítva a 0-14 év közötti gyermekeket, látható, hogy az ő vonatkozásukban is – pozitív eredményként értékelve – növekvő adatsorral találkozhatunk, ugyanis több mint 7 %-kal emelkedett számuk, míg az idősebb generációnál ez csupán 3 %. A két adatsor viszonyszáma az öregedési index, amely megmutatja, hogy 100 0-14 éves korú gyermekekre hány 65 év feletti lakos jut. Az adatsor alapján előregedő lakónépességről beszélhetünk 2019-ig. 2016-ban 100 gyermekre 137 idős jutott, ez az arányszám 2019-re 142-re nőtt. Az elmúlt években pedig már a bázis év adatát „küzdötte le” a település, hiszen az arányszám 133-ra csökkent.

3. számú táblázat – Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	916	664	137,95%
2017	933	675	138,22%
2018	945	670	141,04%
2019	973	684	142,25%
2020	966	706	136,83%
2021	947	709	133,57%

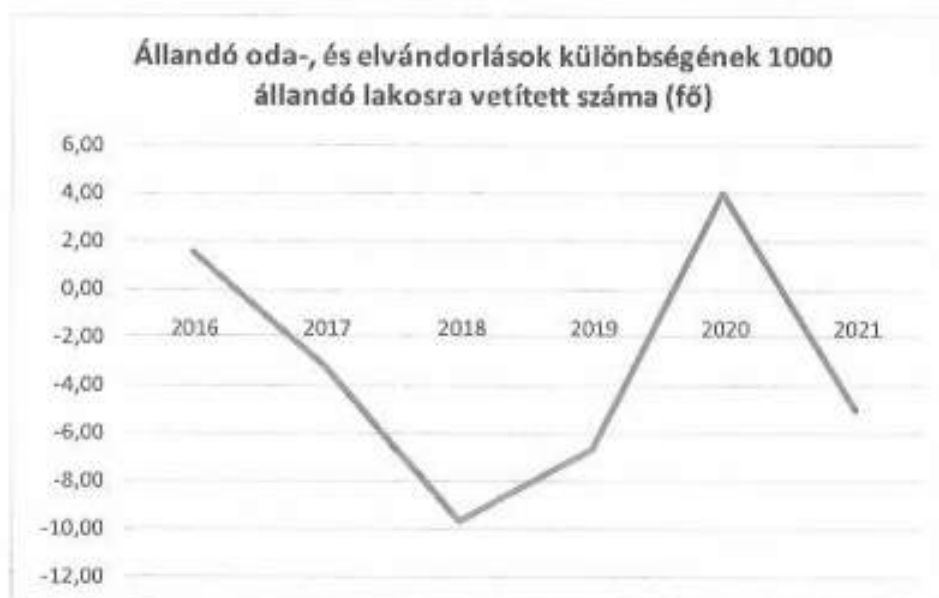
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A társadalmat jellemző mutatók közül kiemelendő még a településről történő elvándorlások és a településre érkezők száma. A bázis évtől kezdődően egyfajta ciklikusság figyelhető meg: 2016 és 2018-ig az oda- és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma csökkenést mutatott, majd 2020-ig szinte ugrásszerű növekedés követhető nyomon, 2021-től pedig ismét csökkenés.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	1,51
2017	-3,25
2018	-9,67
2019	-6,68
2020	4,04
2021	-4,99

Forrás: TeIR, KSH-
TSTAR



A természetes szaporodás azt fejezi ki, hogy mekkora az élveszületések és a halálozások különbségének 1000 főre vetített értéke. Amennyiben az érték pozitív, úgy természetes szaporodásról, ha negatív, akkor természetes fogyásról beszélünk. Településünk vonatkozásában 2016 és 2019 között átlagban -6,8-as mutatószám jellemezte az élveszületések és a halálozások különbségét. Mindezt felborította és igen jelentős mértékben megnövelte a 2020-ban kitört koronavírus világjárvány, amelynek eredményeként már nem egészen -14-es (szinte kétszeres) adat mutatkozott. 2021-től ismét csökkenés figyelhető meg az adatsorban.

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-7,10
2017	-5,21
2018	-8,13
2019	-6,90
2020	-13,68
2021	-12,25

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Munkalehetőség:

Helyi ipar, kereskedelem, szolgáltatások, cégek, vállalkozók, egyéni gazdálkodók, idegenforgalom

Elek városban a munkanélküliségi ráta 2021-ben 5,57 % volt. A regisztrált munkanélküliek száma átlagban több mint 150 főre rúgott az elmúlt 6 év időszakát tekintve. A munkanélküliség az alacsony iskolai végzettségűek – ezen belül is az etnikai kisebbség – között a legjelentősebb. A munkavállalással, regisztrált álláskeresővel kapcsolatban a következő fejezetben találunk részletesebb kimutatást.

Az ipari munkahelyek telepítése ma már nem felső döntés, hanem tőke és piac kérdése. E kettő megléte esetén is kérdéses, hogy a helyi munkacső megfelelő háttérrel ad-e bármilyen odateleptülő ipari tevékenységnek. Eleken legnagyobb foglalkoztatónak számít az önkormányzat és annak intézményrendszere.

Jelenleg Eleken 405 vállalkozás működik. Több hiányszakma – évek óta hiányzik a településen a cipész, órás, szabó. Nagy kérdés az érdekvédelem, a képviselet szerepe. Szükséges a vállalkozások önkormányzati támogatása, hiszen jelen körülmények között csak a vállalkozók létesítenek új munkahelyet. Az önkormányzat képviselő-testülete 2022. évben rendeletet alkotott a vállalkozások fejlesztése érdekében, ennek keretében pályázat megvalósításához kíván segítséget nyújtani.

A munkanélküliség enyhítése érdekében az önkormányzat lehetőségei szerint továbbra is biztosítja a közhasznú munkavégzés lehetőségét a munkanélküliség számára a megváltozott, jóval kedvezőtlenebb jogszabályi lehetőségek keretein belül.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban Mőtv.) értelmében az önkormányzat saját felelősségére vállalkozói tevékenységet is folytathat, önkormányzatunk ma azonban inkább abban érdekelt, hogy támogassa, segítse a piaci viszonyok kiépülését, indirekt eszközökkel teremtsen meg a szolgáltatás lehetőségeinek feltételeit (rendeletek az önkormányzati vagyon és tulajdon hasznosításáról, munkahelyteremtő vállalkozások segítéséről, a munkanélküliség kezeléséről stb. koncepciók, vállalkozás ösztönzésre, vállalkozás fejlesztésre).

Otthon- és lakásteremtés lehetősége

Lakás-, telekellátottság

Az önkormányzat mindig igyekezett a fiatalok helyben maradása, lakásépítésnek elősegítése érdekében megfelelő közművesített építési telekingatlanokat kialakítani. Míg az 1980-as években évente 40-50 új családi lakóház épült, ezzel szemben 1997-1998-ban 12-13 építési engedély került kiadásra és ez a szám csökkenő tendenciát mutat. Keresni kell azokat a megoldásokat, amelyek a fiatal házasoknak, vagy az önhibájukon kívül önálló lakással nem rendelkezőknek valamilyen megoldást, reményt, lehetőséget adjunk (ingyenes telekjuttatás, első lakáshoz jutók támogatása, szaktanácsadás stb.). Az önkormányzat képviselő-testülete 2022-ben alkotta meg a fiatalok első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló önkormányzati rendeletét, amely fenti cél – tehát a lakáshoz jutás – elősegítését és a helyben maradást hivatott megcélózni. A 2003. októberében átadásra került 26 lakásos költségalapú bérlakás jelentősen növeli az önkormányzat rendelkezésre álló bérlakás-állományt.

Közrend, közbiztonság

A közrend és közbiztonság helyzete Eleken megfelelő, a hasonló helyzetű és nagyságú településnél jobb, de javítanivaló még mindig van. Az Eleki Rendőrőrs és a Gyulai Rendőrkapitányság keretei között kerül ellátásra ezen feladat. A nap 24 órájában – egy-két kivételtől eltekintve – folyamatosan van Eleken szolgálatot teljesítő rendőr. Figyelmet érdemel a tulajdon elleni bűncselekmények alakulása, valamint a különböző croszakos cselekmények megakadályozása. A Gyulai Rendőrkapitányság évente beszámol tevékenységéről a képviselő-testületnek.

Energiaellátás

Villamos energia

A település elektromos áramellátottsága teljes körű. Minden lakás rákötési lehetőséget kapott a hálózatra. A szolgáltatás folyamatos.

Gázellátás

A település teljes körű gázellátása 1994-95. évben épült ki. A rendszer kiépítésénél a teljes épületállomány rákötése tervezve lett, ezért olyan műszaki paraméterű nyomó- és elosztóvezetékek kerültek kiépítésre, melyek keresztmetszeti bővítése az elkövetkező időben nem szükséges. Az elmúlt időszakban mintegy 1300 lakás és intézmény fűtése történt gázzal. A romló gazdasági helyzet, a gáz árának emelkedése miatt egyre többen állnak át fatüzelésre, illetve különböző alternatív fűtési módok alkalmazására. Az önkormányzat intézményei teljes körűen, a lakásai részben a rendszerre rá vannak kötve, azonban az önkormányzat folyamatosan más fűtési módok bevonásával igyekszik csökkenteni a költségeit. Gázhálózat esetleges bővítése csak akkor válik szükségessé, ha jelentős fogyasztású ipari üzem telepszik városunk területére.

Közlekedés, hírközlés, vízügy, kommunális ellátás

Tömegközlekedés

Becsült adatok szerint Elekre más településekről kb. 50 fő, Flekről pedig ennél sokkal több, mintegy 300 fő ingázik munkavégzés céljából főként Gyulára és Békéscsabára. Utazásukhoz saját gépjárműüket, vagy a Volán és MÁV járatait veszik igénybe, ezért közérzetüket nagymértékben befolyásolja, hogy az utazók részére a tömegközlekedés üzemeltetői milyen csatlakozási lehetőséget biztosítanak. Az önkormányzat annyit tehet, hogy a lakosság észrevételeit összegyűjtve tárgyalásokat folytat a cégekkel az időpont és a járatok számának egyeztetésével.

Úthálózat

A város úthálózata 44 km, 70 %-os a kiépítettség. A meglévő útfejlesztéseket tovább kell vinni, elsősorban ott kell utat építeni, ahol a lakosság anyagi hozzájárulására is lehet számítani. A meglévő úthálózat karbantartására is jelentősebb összegeket kell fordítani. Szükséges volna minden évben legalább egy utca teljes körű helyreállítása, a kátyúzási munkálatokon felül. Fejlesztési kiadásokat kell tervezni, amennyiben a lehetőségek engedik. A különösen rossz állapotú a Gyulai, illetve a Lökösházi út felújítása 2013-ban történt meg, a határra vezető Ottalakai út felújításában egyetemben. A tulajdonos Közútkezelő elnyert pályázati forrásból újította fel ezeket az útszakaszokat. Jelentős eredmény a Gyuláról Elekre vezető 4444-es út felújítása, ami szintén 2013-ban következett be. Az utak mellett további a kerékpárutak építési is szükséges lenne. Szükséges évente a meglévő KRESZ táblák felülvizsgálata, ahol szükséges a megfelelő cseréket el kell végezni. Figyelmet kell fordítani a járdák állapotára, és azok felújítását folyamatosan végezni.

Értékcink, küldetésünk

Az emberek egymáshoz való viszonyulásán, társadalmi kulturáltságán, személyes tisztességén múlik, hogyan bánnak a hátrányos helyzetű csoportokkal. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség- és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el. Fontos, hogy Elek városában megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is. A fogyatékkal élő személyek speciális segítséget igénylő emberek. Életük nem kevesebb és nem több, egyszerűen másfajta emberi élet. A fogyatékkal élő ember a betegekhez, az idősekhez és a gyermekekhez hasonlóan segítségre szorul.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Elek Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmiasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is

lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésre és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogymosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

• Gazdasági program

A gazdasági program elkészítésére az Mőt. 116. §-ban meghatározottak alapján került sor.

Elek város gazdasági programjának legfontosabb feladata, hogy összegezze, rendszerezze, és koherens egységként láttassa mindazokat a törekvéseket, célokat és eszközöket, melyek Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete szándéka alapján a város és lakói jobb életminőségét szolgálják. Miután az adott térségben, a településen élők jövőjét, jólétét számos, a helyi döntéshozók akaratan kívülálló tényező is befolyásolja, jelen dokumentum azokra az elemekre koncentrál, amelyekre az önkormányzatnak hatása van a gazdaságfejlesztés, a humán erőforrás-fejlesztés és a környezetminőség javítása terén.

A program hosszú távú célja tehát az életminőség javítása, amely a helyi gazdaság versenyképességének fokozásával, illetve a nem anyagi jellegű életfeltételek javításával érhető el. A helyi gazdaság versenyképességét a gazdasági szerkezet, az innováció, az infrastruktúra milyensége befolyásolja, ugyanakkor nem hanyagolható el a városmarketing szerepe sem. A helyi gazdaság versenyképességének reáloldalára az önkormányzat sajátos és az esetek döntő többségében közvetett eszközökkel tud hatást gyakorolni. Ilyen eszköz az infrastruktúra fejlesztése, a helyi adórendszerben korlátozottan megjeleníthető preferenciák alkalmazása, a befektetések elvi lehetőségeinek megteremtése.

• Helyi Építési Szabályzat

Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látja el.

Elek Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 31/2004. (XI.29) önkormányzati rendeletében alkotta meg a település helyi építési szabályozását. A rendelet hatálya kiterjed Elek város teljes közigazgatási területére.

A szabályzat szerves részét képezi a

- Településrendezési Terv, és
- Településszerkezeti Terv.

• Településképi Arculati Kézikönyv

Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete a településképi védelméről szóló 2016. évi LXXIV. törvény 12. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 57. § (2) és (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint az egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Korm.

rendelet 43/A. § (6) bekezdés c) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró az állami főépítési hatáskörben eljáró Békés Megyei Kormányhivatal, a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság, a Békés Megyei Kormányhivatal Békéscsabai Járási Hivatal Építésügyi és Örökségvédelmi Osztály, a Körös-Maros Nemzeti Park Igazgatóság, a honvédelemért felelős miniszter, a kulturális örökség védelméért felelős miniszter, a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Kormányrendelet 29/A. § (1)-(2) bekezdésében előírt partnerségi egyeztetésben a településfejlesztéssel, településrendezéssel és településképp-érvényesítéssel összefüggő partnerségi egyeztetés helyi szabályairól szóló 15/2017. (IX. 26.) önkormányzati rendeletben meghatározott partnerek véleményének kikérésével megalkotta Elek Város településképeinek védelméről szóló 15/2018. (IX.25.) számú önkormányzati rendeletét.

A rendelet célja Elek város sajátos településképeinek védelme és alakítása

- a helyi építészeti örökség területi és egyedi védelmének meghatározásával, a védetté nyilvánítás és a védelem megszüntetésének szabályozásával;
- településképi szempontból meghatározó területek megállapításával;
- településképi követelmények meghatározásával;
- településképp-érvényesítési eszközök szabályozásával.

Ezzel egy időben elkészítésre került a Településképi Arculati Kézikönyv is. Széleskörű társadalmi bevonással készült, mely feltárja és bemutatja a településen belül jól elkülönülő egyes településrészek arculati jellemzőit és értékeit, emellett javaslatot tesz a településképhez illeszkedő építészeti elemek alkalmazására is.

• **Energiamegtakarítási Intézkedési Terv**

Elek Város Önkormányzata kiemelkedő fontosságúnak tartja az energiatudatos szemlélet elterjesztését, ezért intézményeire Energiamegtakarítási Intézkedési Tervet készített. Az elkészítés során az épületek energia fogyasztási adatai, energetikai tanúsítványai és a helyszíni bejárások során összegyűjtött adatok kerültek feldolgozásra.

A begyűjtött adatok alapján elmondható, hogy energia megtakarítást eredményező feladatok hatékony elvégzéséhez szükséges az intézmények energetikai auditálása, és az energia fogyasztási adatok mérése, összegyűjtése és folyamatos értékelése. A vizsgált épületek jellegükből adódóan huzamosabb emberi tartózkodásra szolgáló intézmények, ezért az energiamegtakarítási lehetőségek közül jelentős szerep jut az emberi szemléletformálásnak. Ennek eredményeképpen kiegészítő beruházás nélkül érhető el jelentős energiamegtakarítás.

A lehetséges energiamegtakarítási beavatkozásokat három csoportba osztottuk:

- 1.) Az első csoportba a beruházást nem igénylő beavatkozások kerültek, melyek az intézmény éves energiaszükségletének kisebb mértékű megtakarítást eredményezik. Ugyanakkor ezek a beruházások gyorsan (1 éven belül) megvalósíthatóak és a megtérülési idejük is alacsony.
- 2.) A második csoportba a minimális ráfordítást igénylő beavatkozások kerültek, melyek jellemzően 5- 10% energiamegtakarítást eredményeznek. A beruházások 3 éven belül kerülhetnek megvalósításra.
- 3.) A harmadik csoportba a beruházást igénylő beavatkozások kerültek, melyek túlnyomó részében külső forrás bevonásával 4-5 éven belül valósíthatóak meg és az éves energiaszükséglet 10-30%- megtakarítást eredményezik.

- **Ifjúsági Stratégia**

Elek Város Önkormányzata és az Erzsébet Ifjúsági Alap Nonprofit Kft. között az EFOP-1.2.3-VEKOP_2015-00001 azonosítószámú keretében együttműködési megállapodást kötött egy, a helyi ifjúság támogatását, segítségét célzó Ifjúsági Stratégiai elkészítésére. Ehhez kapcsolódva felmérés került elkészítésre, amelynek kielemezése folyamatban van.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszervezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Elek városa a Gyula székhellyel működő 3408 számú statisztikai kistérséghez tartozó település.

A kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei (Elek, Gyula, Lökösháza) a kistérséghez tartozó települési önkormányzatok kapcsolat- és együttműködési rendszere szervezeti keretének biztosítására, térségi közszolgáltatások biztosítására, szervezésére, összehangolására, fejlesztésére, az egyes települések önkormányzatainak teljesítőképességét meghaladó önkormányzati feladat-hatáskör, valamint a közszolgáltatási rendszer közös, illetve térségi rendszerének kialakítására, szervezésére, összehangolására, működtetésére, fejlesztésére, a térség intézményrendszerének integrálására, feladatellátásának összehangolására, fejlesztésére, intézményfenntartásra, a feladatellátás feltétel- és forrásrendszerének koordinálására, a kistérség területének összehangolt fejlesztésére, a közösségi szolgáltatások térségi szinten történő kiegyenlített, magas színvonalú és minőségű ellátása érdekében társulási megállapodást kötöttek.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok a TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, KSH adatbázisából és helyi adatgyűjtésből állnak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat az elemi lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Mindezek együtt szükségszerűen előidézik a szegénység és kirekesztődés újra termelődését, generációk közötti átörökítését. Mélyszegénység amikor valaki hosszú időn keresztül a relatív szegénységi küszöb alatt él, és nem látszik annak lehetősége, hogy helyzetéből önerővel, külső beavatkozás segítség nélkül ki tudna törni. Látható, hogy a mélyszegénység kialakulásához összetett folyamatok és hiányok vezetnek. Interszektorális együttműködésekre épülő programokra – amelyben jelen van az oktatás, a szociális szakma, az egészségügy, a közösségi művelődés, a közösségfejlesztés, a vidékfejlesztés – és gazdaságfejlesztésre van szükség.

A szegénységet befolyásoló legfontosabb tényezők Magyarországon: mindenekelőtt a gazdasági aktivitás, amit viszont meghatároz az iskolai végzettség, a gyermekszám, a lakóhely jellege, etnikai hovatartozás.

A szegénység kockázatának leginkább kitett csoportok: az alacsony végzettségűek, a romák, a fogyatékkal élők, a gyermekek és a többgyermekes családok, az egyszülős családok, a munkanélküliek, a munkaerőpiacról kiszorult munkavállalási korú emberek, a falusi lakosság, különösen a kistelepüléseken élők, az ország elmaradottabb térségeiben élők

A mélyszegénység nem roma probléma, a gyakorlatban azonban sokszor azonosítják a mélyszegénység fogalmát a cigánysággal. A mélyszegényeknek csak a bő harmada, szűk fele roma, és a romák körében is hasonló arányt képviselnek a mélyszegénységben élők.

A szegénységnek többféle definíciója is létezik, és az adott definíciótól függően többféle módon is mérhető. Az egyes meghatározások és mérési módszerek különbözősége nemcsak az egymástól eltérő statisztikai adatgyűjtési és elemzési módszerek alkalmazásában mutatkozik meg, hanem más-más megközelítéseket takar, és eltérő következtetésekhez vezet a szegénység elleni küzdelemhez javasolt megoldások tekintetében.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

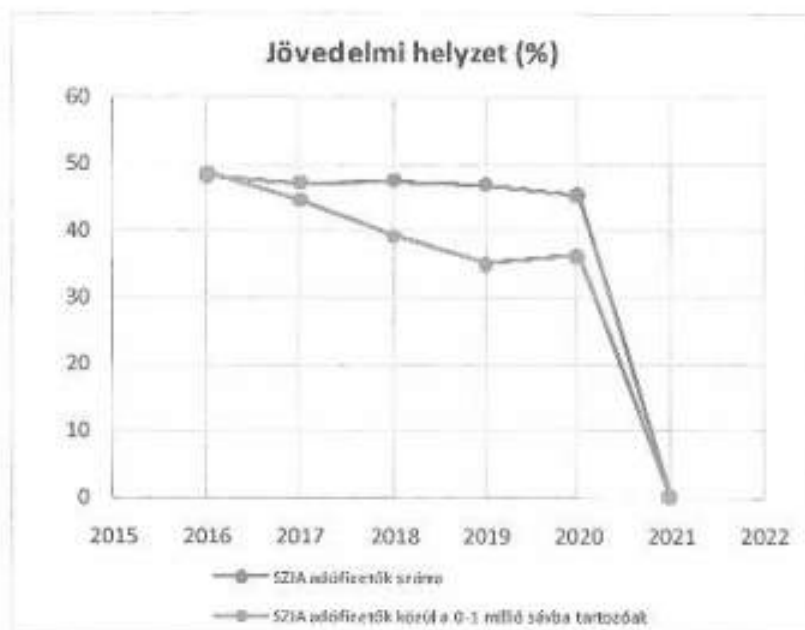
A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV.23.) Korm. rendelet értelmében Elek városa a gazdasági, infrastrukturális és szociális mutatók alapján nem számít hátrányos helyzetű településnek. Azonban a munkalehetőségek száma és az átlagkereset is rendkívül alacsony.

E terület vonatkozásában a következőkben tekintünk át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják. Az Szt. meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat. A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb

hatásköri és eljárási szabályokat. Az Ft. célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása. A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében. A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebtv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebtv. 8. és 9. §-a értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez 15 tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részeseül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	48,31	48,74
2017	47,21	44,61
2018	47,47	39,24
2019	46,90	34,94
2020	45,38	36,19
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázatban bemutatjuk, hogy az elmúlt öt évben a települési állandó népességnek majdnem a fele adóköteles jövedelemmel rendelkező magánszemély. Sajnálatos módon 2016-os évben ebbe a csoportba tartozó személyek éves összes adózott jövedelme nem érte el az egymillió forintot. Az adófizetőknek ezt a legalacsonyabb jövedelmi sávba tartozó rétegét vizsgálva a fenti öt évet során jelentősen csökkenést láthattunk. Ez a jelenség arra utal, hogy SZJA fizető, jövedelemszerző tevékenységet folytató magánszemélyek sikerült javítania jövedelmi helyzetén, és ezáltal éves szinten egy millió forintot meghaladó jövedelmet szerez, remélve ezáltal életszínvonalának és életkörülményeinek javulását.

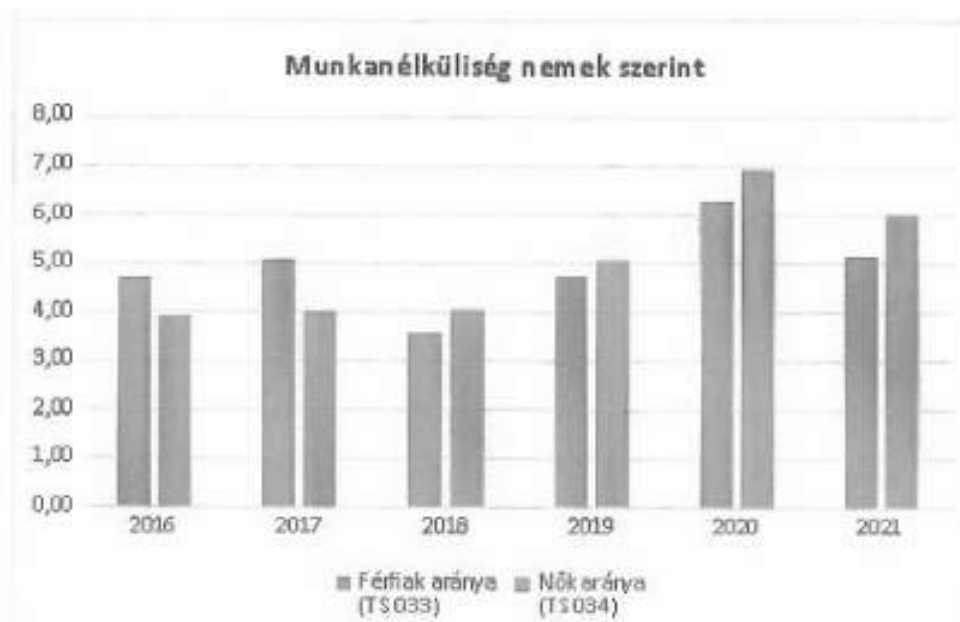
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat az Ft. és a Möt. ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő személyek. A hátrányos helyzet kialakulása és fennmaradása a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. A hátrányos helyzetűek a munkaerőpiaci belépésének esélye erősen korlátozott.

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen. Meg kell vizsgálni az adatok alakulásának tendenciáit és összefüggésbe hozni a település gazdasági mutatóinak alakulásával. Át kell gondolni, hogy a tendenciák, valamint a településen jelenleg érvényesülő gazdasági folyamatok milyen jövőbeli kilátásokat hordoznak magukban.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	4,68	3,91	4,30%
2017	5,05	3,99	4,52%
2018	3,58	4,05	3,82%
2019	4,73	5,06	4,90%
2020	6,27	6,93	6,60%
2021	5,13	6,01	5,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



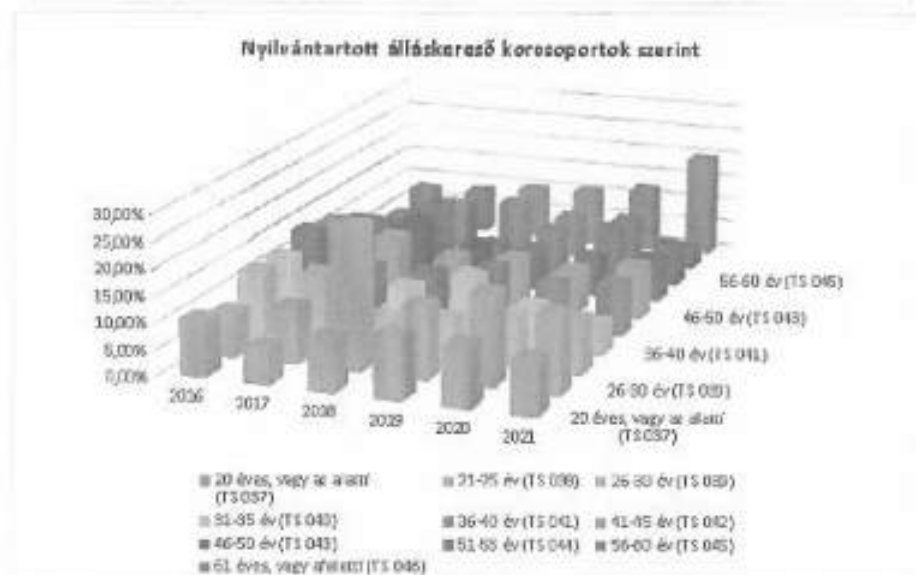
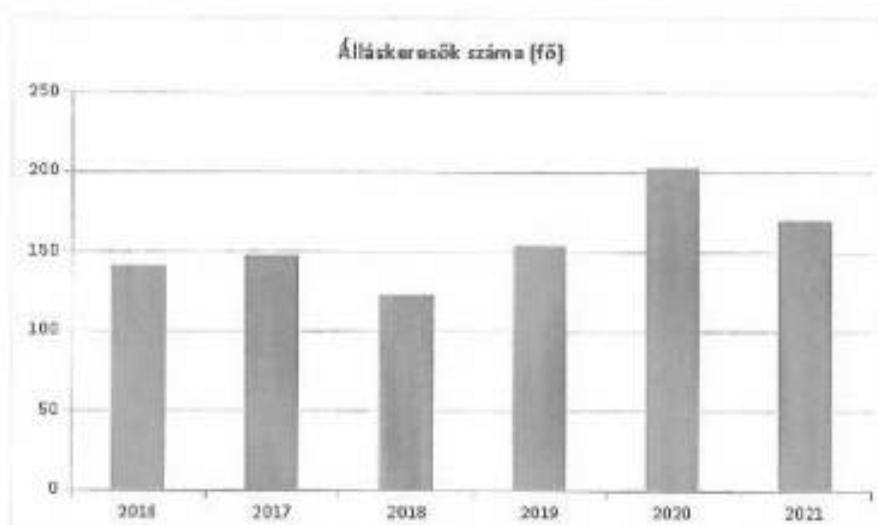
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Napjainkban a lakónépesség 4 %-a körül lehet a nyilvántartott álláskeresők száma. A munkanélküliek száma ennél az értéknél magasabb lehet, mivel a munkanélküli ellátásból kikerülők egy része nem tartja a kapcsolatot a Foglalkoztatási Osztállyal. A foglalkoztatottság Eleken alacsony, kevés a munkahely, ahol el tudnának helyezkedni a munkanélküliek. A munkanélküliségen egy kicsit enyhít a közmunkaprogram, tavasztól őszig pedig alkalmi munkákra van lehetőség a mezőgazdaságban. A mélyszegénységben élők legnagyobb része 8 vagy annál kevesebb általános iskolai osztályt végezte el, nem rendelkeznek szakmával, ezért nehéz a munkaerőpiacba integrálódniuk. Így általában, csak idegymunkában vesznek részt

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		141	147	122	153	203
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	15,00	10,00	12,00	18,00	23,00	17,00
	%	10,64%	6,80%	9,84%	11,76%	11,33%	10,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	12,00	16,00	33,00	21,00	35,00	25,00
	%	8,51%	10,88%	27,05%	13,73%	17,24%	14,71%
26-30 év (TS 039)	Fő	10,00	20,00	8,00	12,00	19,00	17,00
	%	12,77%	13,61%	6,56%	7,84%	9,36%	10,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	17,00	16,00	11,00	19,00	16,00	10,00
	%	12,06%	10,88%	9,02%	12,42%	7,88%	5,88%
36-40 év (TS 041)	Fő	20,00	12,00	10,00	16,00	18,00	17,00
	%	14,18%	8,16%	8,20%	10,46%	8,87%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	18,00	16,00	10,00	14,00	16,00	17,00
	%	12,77%	10,88%	8,20%	9,15%	7,88%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	14,00	16,00	9,00	12,00	15,00	14,00
	%	9,93%	10,88%	7,38%	7,84%	7,39%	8,24%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	12,00	5,00	13,00	20,00	15,00
	%	6,38%	11,56%	4,10%	8,50%	9,85%	7,65%
56-60 év (TS 045)	Fő	7,00	12,00	12,00	12,00	17,00	7,00
	%	4,96%	8,16%	9,84%	7,84%	8,37%	4,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11,00	12,00	12,00	16,00	24,00	33,00
	%	7,80%	8,16%	9,84%	10,46%	11,82%	19,41%

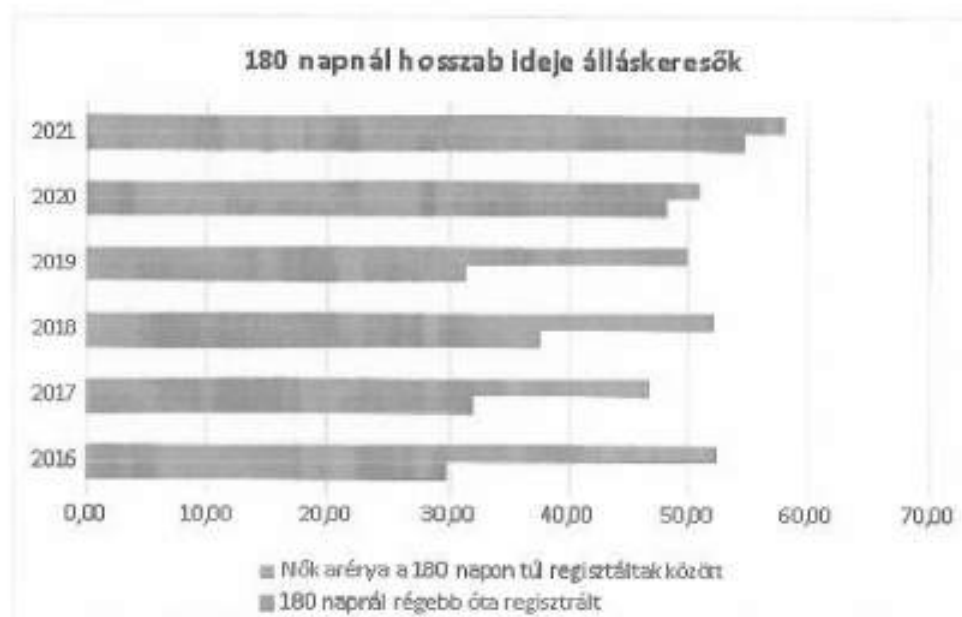
Forrás: TéliR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	29,79	52,98
2017	31,97	46,81
2018	37,70	52,17
2019	31,37	50,00
2020	48,28	51,02
2021	54,71	58,06

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A következő adatok megmutatják, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 2015-ös adatokhoz képest 2020-ra csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma (3.2.4. számú táblázat és 13. ábra).

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	141	3	2,13%	66	46,81%	72	51,06%
2017	147	7	4,76%	66	44,90%	74	50,34%
2018	122	6	4,92%	43	35,25%	73	59,84%
2019	153	8	5,23%	66	43,14%	79	51,63%
2020	203	8	3,94%	74	36,45%	121	59,61%
2021	170	3	1,76%	74	43,53%	93	54,71%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

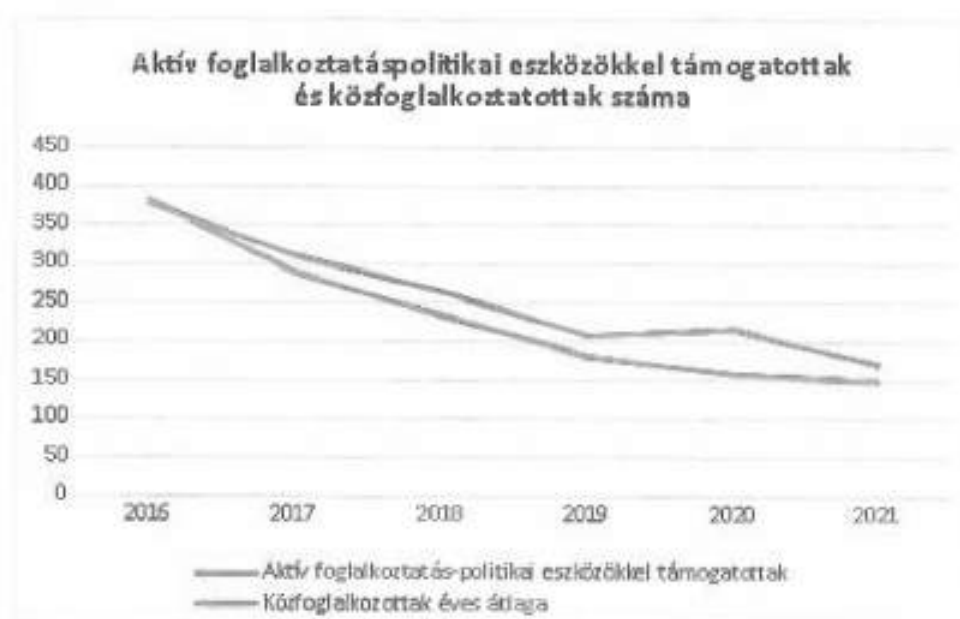


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

Sajnos a közfoglalkoztatási program határozott időre, néhány hónapra szólnak egy-egy személy számára, de sokszor ez is hatalmas segítséget jelent a családoknak. A közfoglalkoztatottak alkalmazása arra világít rá, mekkora szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának, különös tekintettel arra, hogy ezekben a programokban résztvevők nagyrészt mélyszegénységben élő személyek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	377	383
2017	311	289
2018	264	233
2019	207	181
2020	216	158
2021	170	150

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



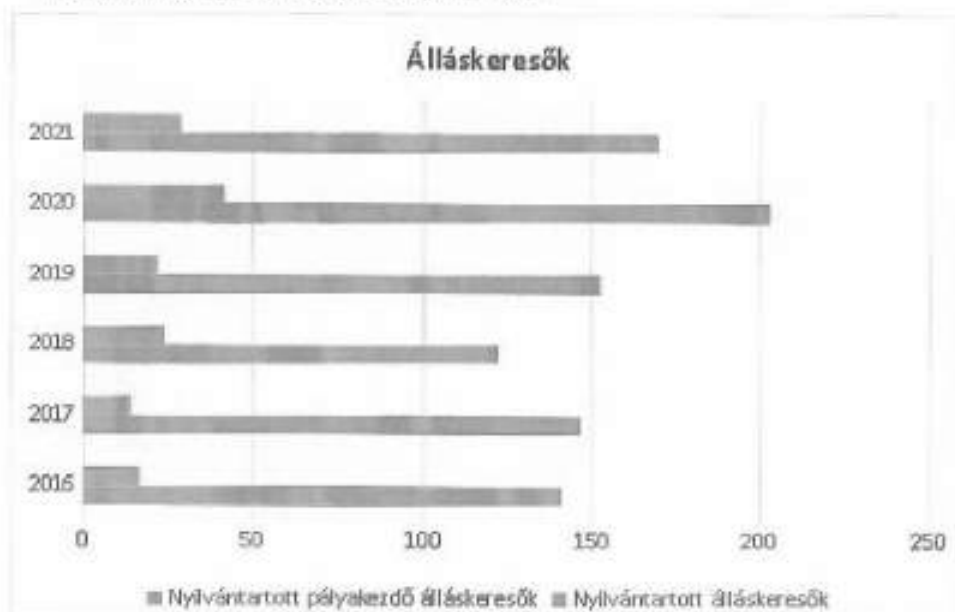
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A fiatalok foglalkoztatáshoz való hozzáféréseinek esélyei tekintetében Eleken nincsenek a foglalkoztatást és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok. Ezek a programok a közeli városokban, Gyulán és Békéscsabán, a Járási Foglalkoztatási Osztályok szervezésében vehetők igénybe.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	141	17
2017	147	14
2018	122	24
2019	153	22
2020	203	42
2021	170	29

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

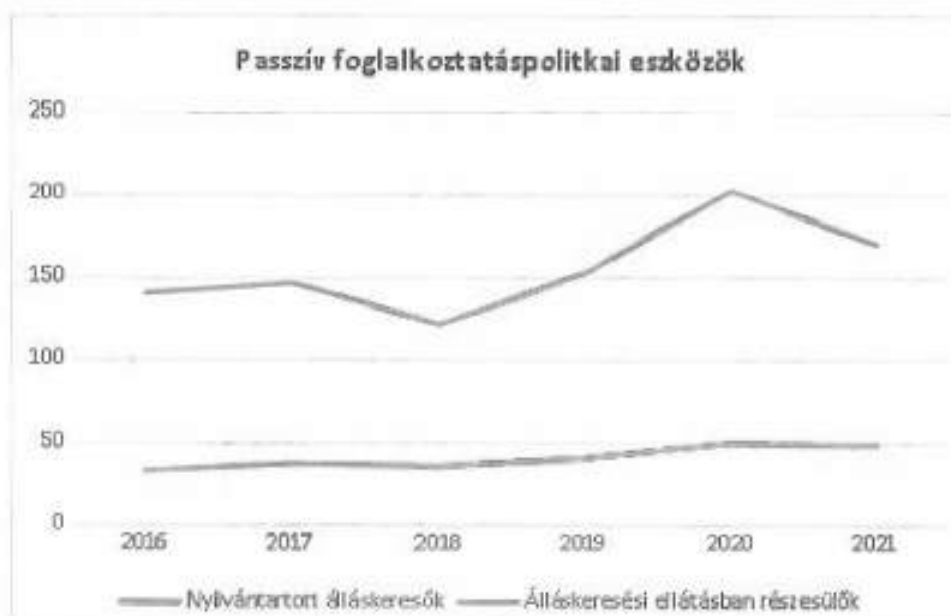
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	141	4,62%	33	23,40%
2017	147	4,93%	37	25,17%
2018	122	4,21%	36	29,51%
2019	153	5,44%	41	26,80%
2020	203	7,33%	50	24,63%
2021	170	6,26%	49	28,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

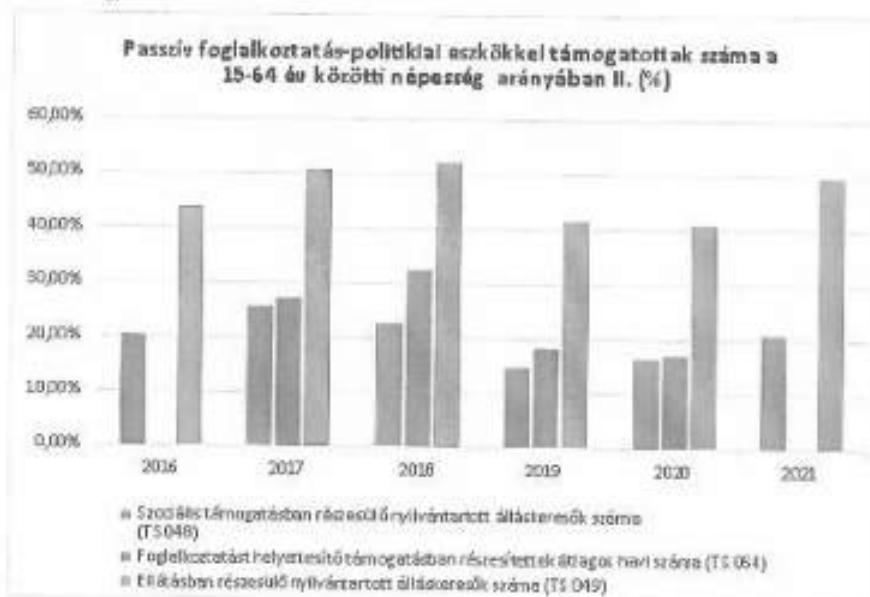


A táblázat alapján kimutatható, hogy a nyilvántartott álláskeresők kis százaléka részesül álláskeresési ellátásban.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

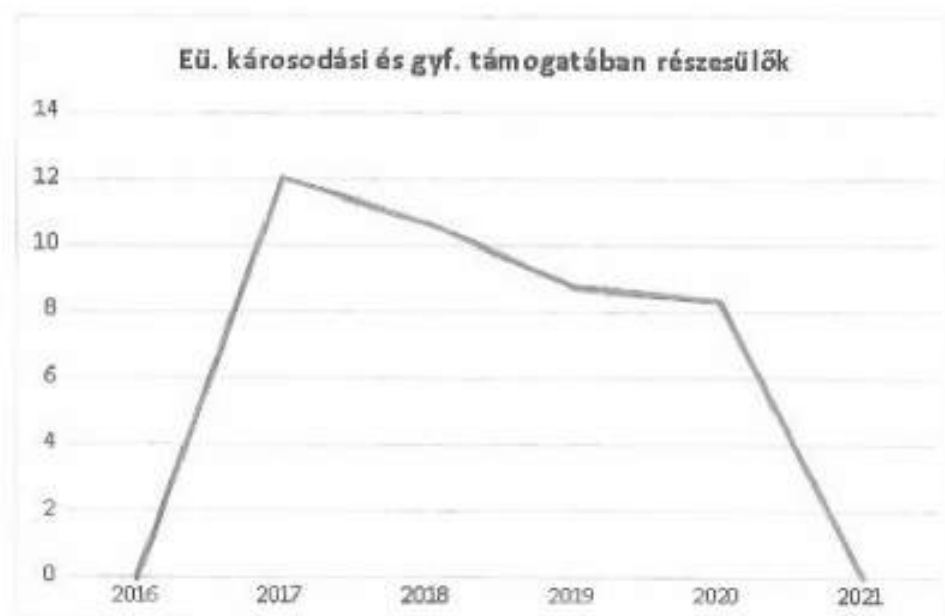
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	29	20,57%	n.a.	-	62	43,97%
2017	38	25,85%	40	27,36%	75	51,02%
2018	28	22,95%	40	32,84%	64	52,46%
2019	23	15,03%	20	18,58%	64	41,83%
2020	34	16,75%	35	17,26%	84	41,38%
2021	36	21,18%	n.a.	-	85	50,00%

Forrás: TBR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	12
2018	11
2019	9
2020	8
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH



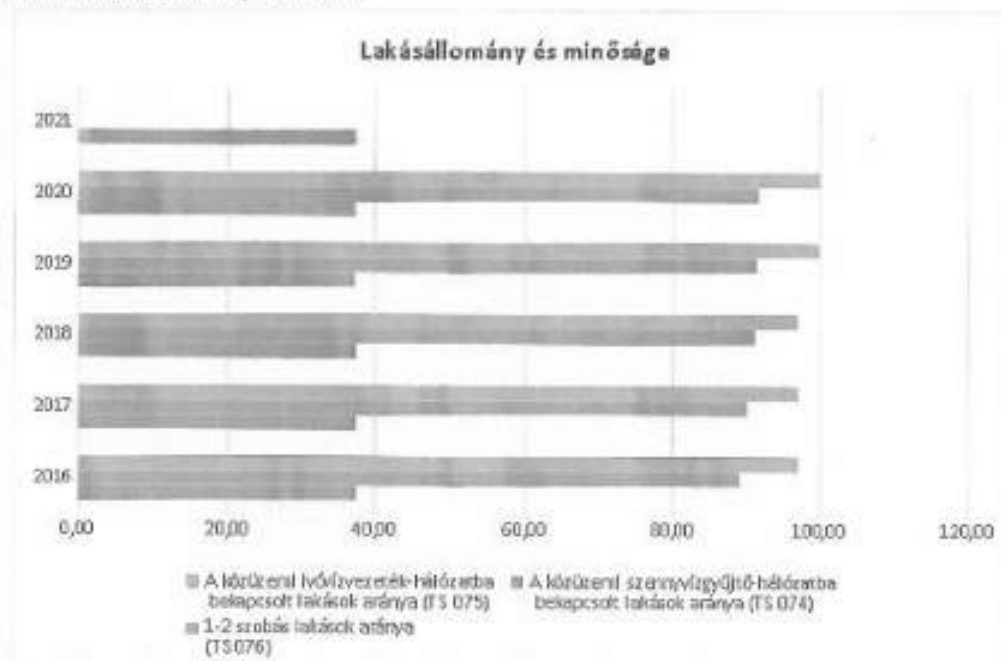
Azok az egészségkárosodással élő aktív korú személyek, akik nem részesülhetnek a rokkantsági ellátásokban, az aktív korúakat megillető szociális ellátásként rendszeres pénzellátást kaphatnak. Saját egészségkárosodásuk okán jogosult nagykorúak A huzamosabb ideje élnek csak ebből a szerény összegű jövedelemből, ám mindegyikük részesül egyéb, a települési önkormányzattól igényelhető rendszeres szociális ellátásban: lakhatási kiadásait, gyermekeik ellátását támogatjuk, és a váratlanul jelentkező, életüket még bizonytalanabbá tevő kiadásaihoz a szükségleteiknek megfelelően támogatást nyújtjuk.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	2006	0	0,00	37,59	89,18	97,16
2017	2006	0	0,00	37,59	90,13	97,06
2018	2007	1	0,50	37,57	91,13	97,01
2019	2012	6	2,98	37,43	91,35	100,00
2020	2013	1	0,50	37,46	91,70	100,00
2021	2013	1	0,50	37,46	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás -állomány

Az önkormányzat bérlakás állománya 34 db lakás.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakások 6 db.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzatnak nincs tudomása olyan nem lakáscélú ingatlanról, amelyet lakáscélra használnak.

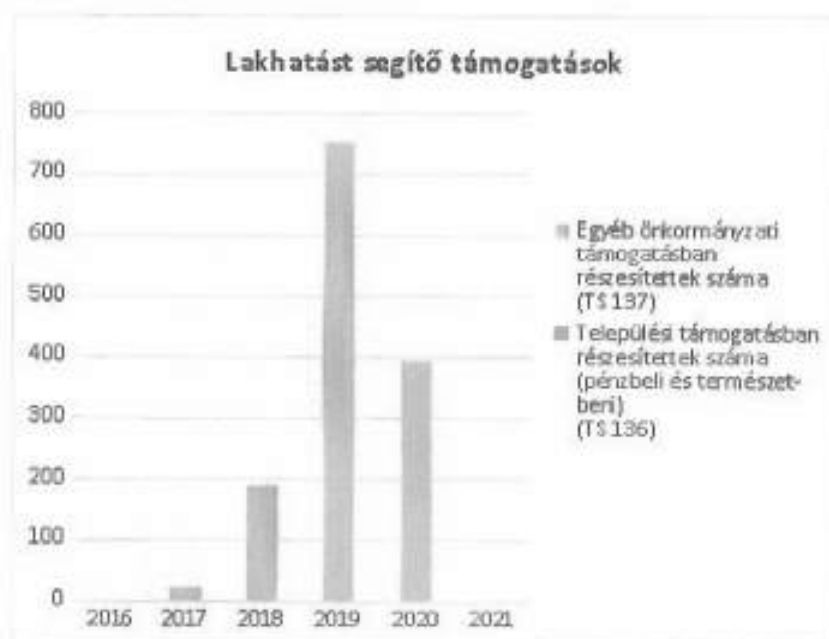
e) lakhatást segítő támogatások

A település lakhatási támogatást nyújt az egy éve Eleken lakóhellyel, illetve tartózkodási hellyel rendelkező szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez.

A település önkormányzata igyekszik gondoskodni azokról a fiatalokról, akik első lakásukhoz szeretnének hozzájutni városunkban: ők Elek város közigazgatási területén épülő, illetve megvásárolni kívánt lakásokra igényelhetik a vissza nem térítendő önkormányzati támogatást. A támogatás mértéke új ház építése esetén 500.000.- Ft., lakásvásárlás esetén a megvásárolni kívánt ingatlan vételárának 10%-a, maximum 500.000.-Ft.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	21
2018	n.a.	188
2019	n.a.	752
2020	n.a.	392
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságára vonatkozó konkrét adatokkal nem rendelkezünk. Komoly problémát jelent napjainkban is az eladósodás. A közműszolgáltatások kikapcsolása, hajléktalanná válás a hátrányos helyzetű, alacsony jövedelemmel rendelkező réteget veszélyeztetetté belctaszítva a mélyszegénységbe.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közműszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tanyán élő lakosság száma elenyésző. A közelmúltban épített tanyák már olyan területen épültek, ahol minden közmű, de legalább a víz és elektromos energia a rendelkezésre áll. A régebbi építésű, közmű ellátottsága hiányosabb, ám a villamosenergia-ellátás szinte minden tanyában biztosított. A közlekedés a megközelíthetőség tanyákról az időjárás viszontagságainak van kitéve, inkább csak saját járművekkel – kerékpárral vagy autóval – oldható meg.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátum, illetve szegregációval vesztélyezett lakókörnyezet nincs a településen

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik, ennek megfelelően településünkön az alábbi egészségügyi szolgáltatások érhetőek el:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- b) a fogorvosi alapellátás,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- d) a védőnői ellátás,
- e) az iskola-egészségügyi ellátás.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény szerint a települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a lakóotthon. Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában

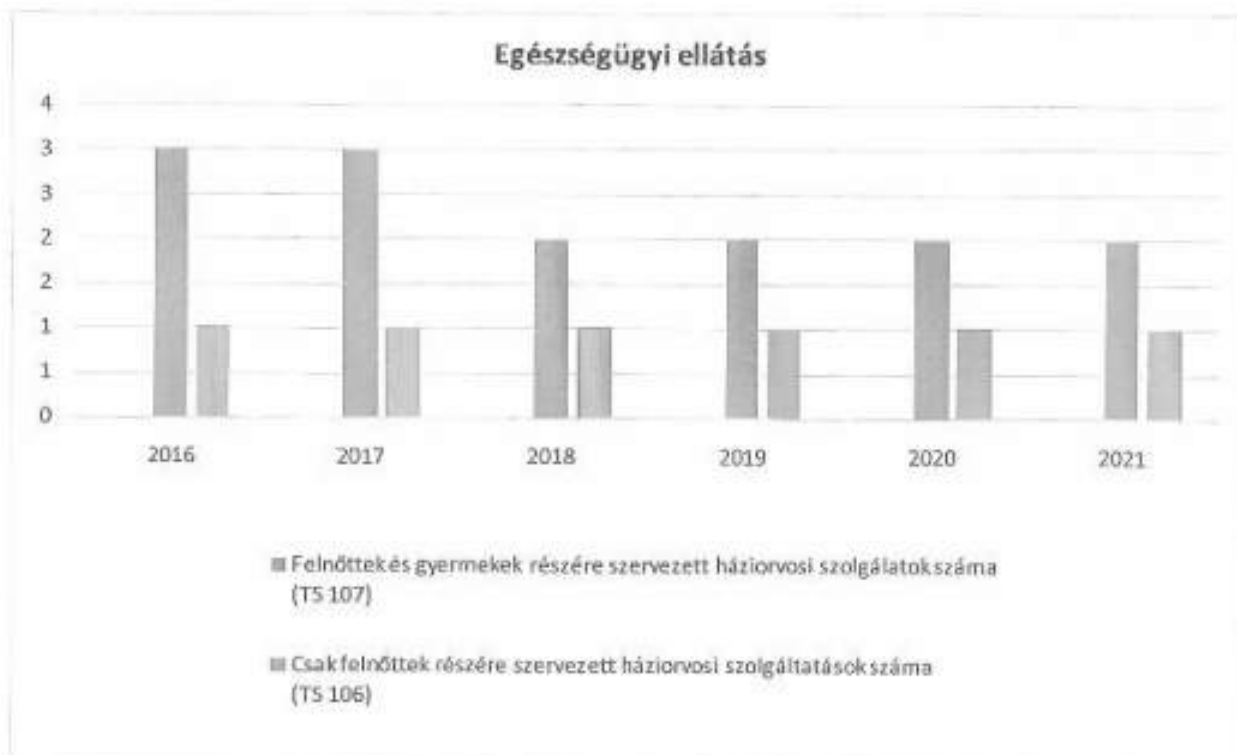
foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az egészségügyi alapellátás megoldott a városban. 2 felnőtt házi orvosi, 1 gyermek házi orvosi, 1 fogorvosi praxis áll a lakosság szolgálatára. A gyermekorvosi ellátás napi 2 órás, amit szeretnénk bővíteni. Védőnői szolgálat és gyógyszer-tár is biztosított a városban. Szakrendelők viszont csak Gyulán találhatóak. A betegek beutazása, a gyógyszerek kiváltása sok család számára okoz problémát az alacsony jövedelmük, a mélyszegénység miatt. Szeretnénk szakorvosi ellátások lehetőségét is biztosítani a lakosság számára.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és főgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	1	2	n.a.	n.a.
2017	0	3	1	1	237	45,50
2018	0	2	1	1	251	47,54
2019	0	2	1	1	246	32,21
2020	0	2	1	1	225	29,85
2021	0	2	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH TStar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A város lakossága számára biztosított. A kötelező szűrővizsgálatokat a házi orvosok és védőnők szervezik és tartják nyilván. Mozdó prevenció szűrővizsgálat időnként megjelenik a településen. A Vöröskereszt Helyi Szervezete, a Magyar Rákellenes Liga és a településen működő civil szervezet is gyakran szervez prevenció és szűrőprogramokat. További szűrővizsgálatokon való részvételre a területileg illetékes kórház és szakrendelőben van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegysége kapcsolatot tart a városban működő közoktatási intézmények gyermekvédelmi felelőscével, a Területi és Gyermekvédelmi Szakszolgálattal, a Módszertani Családsegítő Szolgálattal és más társintézményekkel. A helyi közösség humán szolgáltató intézményeként kapcsolatban áll az egészségügyi szolgáltatókkal, gondozó intézményekkel. A problémák megoldását tekintve pedig az illetékes hatósággal, illetve a szociális szolgáltatást nyújtó szervekkel áll kapcsolatban. A kapcsolatrendszer más társintézményekre is vonatkozik.

A város megváltozott munkaképességű lakosainak is van lehetőségük dolgozni. A Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft. megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató cég eleki intézményében. A KÉZMŰ Közhasznú Nonprofit Kft célja, tevékenységének meghatározója a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, a sikeres és tartós nyílt-munkaerőpiaci elhelyezkedésük elősegítése.

Valamint az EFOP-1.1.1-15, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” címenes kiemelt projekt keretében is lehetőségünk volt megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására. Reméljük a továbbiakban is nyílik lehetőségünk ilyen jellegű foglalkoztatásra pályázat útján.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít, a város lakosságát, közoktatási intézményeit, idősök otthonát ellátó Napközi Konyhán folyamatosan be tudja vezetni az egészséges táplálkozás biztosítását. Ma már számos gyermek és felnőtt egészségi állapota igényel speciális étrendet, melyet tejmentes, gluténmentes és szénhidrát csökkentett étkezéssel tudnak biztosítani.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Elek Város Önkormányzat Képviselő-testülete 29/2009. (III.30.) KT. számú határozatával fogadta el a város „ Sportkoncepcióját”-ját, amelyben meghatározásra kerültek Elek város sportfeladatai:

- versenysport, utánpótlás nevelése, diáksport, szabadidősport, fogyatékkal élők sportja;
- Európai Unió és a sport kapcsolata – ehhez kapcsolódó önkormányzati feladatok.

Sportlétesítményeink: sportcsarnok, általános iskoláin tornatermei, szabadtéri pályák, játszótérek, sporttelep labdarúgó pályával.

Pályázatok útján felújításra került a sportcsarnok, a játszótérek, a sporttelep és labdarúgó pálya.

Elek Város Önkormányzata a továbbiakban is szíven viseli a sport jelentőséget, a sport szeretetét, biztosítását a lakosság számára, megalkotva 2/2022. (II.28.) önkormányzati rendeletével „AZ ELEKI SPORTÉRT” kitüntetést.

Elek Város Önkormányzata és az Elek Város Fejlődéséért Közalapítvány hagyományteremtő szándékkal Sportbált és Díjátadó Gálát rendezett. A rendezvény elsődleges célja a helyi sportélet és sportközösség megerősítése, a városban élő, itt eredményeket elérő sportolók, csapatok díjazása, teljesítményük elismerés. A gyermekek, ifjúság szellemi és testi fejlődésének támogatása.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegysége látja el az alábbi feladatokat biztosításával: családsegítés, gyermekjóléti ellátás, fogyatékos személyek nappali ellátása, támogató szolgálat, házi segítségnyújtás, étkeztetés, idősek klubja.

Közösségi Misszió Humánszolgáltató Központ:

- Házi segítségnyújtás alapszolgáltatással biztosítja a gondozásra szoruló embereknek egyéni igényeire alapozott ellátás nyújtását, amelynek célja az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartása - szükségleteinek megfelelően - saját lakásán, lakókörnyezetében. Szolgáltatuk segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

- Szociális alapszolgáltatásukkal az étkeztetéssel azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről gondoskodnak, akik azt önmaguknak, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik vagy hajléktalanságuk miatt.

g) drogprevenációs szolgáltatások:

Önkormányzatunk támogat minden drogprevenációs kezdeményezést, szeretnénk előadásokkal felhívni a figyelmet megelőzésre- felvilágosításra. Kerültek már felvilágosító előadások megszervezésre a helyi általános iskolában, a rendőrség által ráirányítva a kamaszkorúak figyelmét a korosztályukra leselkedő veszélyekre.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Az önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít az egyenlő bánásmód követelményének betartására a szolgáltatások nyújtásakor. Felhívja a helyi vállalkozások figyelmét a hátrányos bánásmód elkerülésére, az egyenlő bánásmód betartására, a felmerülő problémák elhárítására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Települési támogatásokat részesülhetnek azok a szociálisan rászoruló családok, akiknek problémát jelent a téli tüzelő beszerzése, élelmiszer vásárlása, gyógyszerek kiváltása, gyermekük iskolakezdés, szemüveg vásárlása. A települési önkormányzat népkonyhát nem üzemeltet, ezért a „3.6.2.: Népkonyha” megjelölésű tábla bemutatása nem releváns. A Napközi Konyha biztosítja gyermekellátást biztosító közintézmények intézményi és szünidei gyermekétkeztetését. A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Eleki Intézményegysége élelmiszer-adományt, ruha-adományt biztosít a rászorulóknak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A kultúra és a közművelődés központja a Művelődési Ház és a Könyvtár. A közösségi élet színtere még a sportcsarnok, sportpálya. Az önkormányzati intézmények mellett a civil szervezetek, egyházak, kisebbségek is szerepet vállalnak a település kulturális életében. Az önkormányzat törekszik a civil szervezetekkel és az egyházakkal, kisebbségekkel való egymást támogató, jó kapcsolat, együttműködés kialakítására.

A közösségi élet kapcsolattartási és kommunikációs lehetőségei, fórumai: havonta megjelenő ingyenes sajtótermék, az intézmények által működtetett honlapok, közmeghallgatás, lakossági fórum, polgármesteri fogadóóra.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikülsőnözött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	Igen	5 970	3

Forrás: Teler, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Eleken nincsenek etnikai konfliktusok. A városban békésen él egymás mellett a nemzetiségek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A településen civil szervezetek, egyházak, önkormányzati intézmény is folytatnak szociális szolidaritásból adományozást, amelynek lebonyolításában önkéntesek segítenek. Jellemző a településen, hogy magánszemélyek is ajánlanak fel élelmiszert, bútort, ruhákat, játékokat, tüzelőt a rászoruló családoknak. A településen több alkalommal szerveződtek jótékonyági bálók bajba került családok megsegítésére.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A II. világháború óta ötféle náció él itt együtt, magyarok, románok, németek, szlovákok és cigányok.

Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat

A Szlovák Önkormányzat 2002. november 7-én alakult azzal a céllal, hogy felelevenítse a szlovák népi kultúrát, gasztronómiát, valamint a Szlovák Klub és a Szlovák Pávakör 1960-as és 1970-es évekbeli tevékenységét. 2006-ban egy helyi szlovák civil szervezetet is bejegyeztek, az Eleki Szlovákok Egyesületét. Az eleki szlovákok 2013-ban kaptak a városi önkormányzattól egy

ingatlant tartós használatra, amelyet a szlovák emlékszoba berendezése után az augusztusi eleki világtalálkozón ünnepélyesen is át adtak. Az Eleki Szlovákok legkiemelkedőbb rendezvénye az Elekiek Világtalálkozója mellett az Eleki Szlovák Nap és a novemberi Disznótoros Fesztivál.

Román Nemzetiségi Önkormányzat

Az Eleki Románokért Egyesület 2005. november 23-án alakult meg azzal a céllal, hogy segítse az eleki románság anyanyelvének ápolását, kultúrájának és hagyományainak megőrzését, ezáltal a román identitás erősítését. A XIX. század fordulóján Arad felől érkezett románság eleinte csak idénymunkára jött a kitűnően termőföldek megművelésére és a betakarítási munkákra idénymunkásnak, béresnek, cselédnek. Később, mint béresek, tanyások le is telepedtek itt. Hagyományaikat, folklórukat, anyanyelvüket azonban sikerült mind a mai napig megőrizniük. Szervezett formában 1947-ben alapították meg a táncsoportjukat. Az együttes munkájának lényege: az anyanyelv, a helyi román folklórkinés összegyűjtése, dramatizálása, bemutatása, egyáltalán - a rendelkezésükre álló lehetőségekkel az identitástudat megőrzése. Sikereiket bizonyítják - többek között - rangos elismerések: Szocialista Kultúráért érdemérmek, a KOTA különdíja, NÍVÓ-díjak, az "Elekért", a "Békés megyéért", s a "Kisebbségéért" érdemérmek, kitüntetések és egyéb, különböző szintű kitüntetések, oklevelek, jutalmak. Az együttesnek három Népművészet Mestere, egy Ifjú Népművészet Mestere, 7 "Fülöp Ferenc" Díjasa, 2 Miniszteri Dicséretben részesített néptáncosa van, de mind csoportosan, mind pedig egyénileg sok egyéb kitüntetettje van.

Német Nemzetiségi Önkormányzat

Eleken 1994-ben alakult meg a Német Kisebbségi Önkormányzat, amely azóta is folyamatosan működik, jelenleg Eleki Német Nemzetiségi Önkormányzat néven. Nemzetiségi Önkormányzatunk feladatai: Német nyelv, kultúra ápolása.

Az Eleki Németek Egyesülete Elek várostól korábban tulajdonba kapott egy ingatlant, ami az egyesület és a német önkormányzat székházának ad helyet. Itt vannak a német tájszobák, valamint a ház szolgál a német közösség programjainak helyszínéül. Rendezvényeink, amelyek az Eleki Németek Egyesületével közösen szervezünk:

- Farsangi maszkfelvonulás
- „Böjt közepe”
- Májusfa állítás és kitáncolás
- Anyanyelvi kulturális nap (évente más-más megyei, németek lakta településen)
- Sváb bál
- Elekiek Világtalálkozójának szervezésében való közreműködés
- Gasztronómiai hagyományok ápolása

Eleki Cigány Nemzetiségi Önkormányzat

1994-ben még kisebbségi önkormányzat volt a neve. Az eleki társadalomba való integráció a hagyományaink megőrzésével és a többségi társadalommal való együttműködés. További célunk az, hogy gyermekeink, fiataljaink megfelelő tudáshoz juthassanak és motiválva legyenek a tanulásra. Szeretnénk a közösségi házban a cigány kultúrát, emlékeinket bemutatni. A Községi házban tartjuk a hagyományos ünnepeket, mint a farsang, amikor fánkot sütünk, húsvétkor tojást festünk a gyerekekkel, megrendezzük a május elsejét is. Van roma kulturális nap is.

e) helyi lakossági önszerveződések

Településünkön – elmondhatjuk – igen aktív közösségek vannak. Az elmúlt évben megfigyelhető az összefogás a rendezvényszervezésben, a települési önkormányzat, a kisebbségi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel összefogva szervezi és bonyolítja le rendezvényeit, és ez

az együttműködés hatékonynak is bizonyul, hiszen az érdeklődő közösség egy nagyobb hányadát képes megmozgatni.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt közfeladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik. A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira. A helyi nemzetiségi önkormányzat önként vállalt feladatot láthat el különösen a nemzetiségi oktatási és kulturális öngazgatással összefüggő ügyekben, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok körében. Elkeen 1994. évtől működik roma önkormányzat. 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a romák és mélyszegénységben élők körében magas a munkanélküliség	állásbörzék szervezése, képzési lehetőségek feltérképezése
rossz életkörülmények	szociális bérlakások létesítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ. Egyezményt és elfogadta a 47/2007. (V.31.) számú határozatával a „Legyen Jobb a Gyerekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. Ennek fő célja volt, hogy javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit, de főként azokra a gyerekekre kell a hangsúlyt helyezni, akiknek az érdekei a legjobban sérülhetnek.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 326	2 459	4 785	48,61%	51,39%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			141	2,95%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	354	300	654	7,40%	6,90%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	68	141	1,53%	1,32%

Forrás: TeIR, KSH Títar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekek helyzetének elemzéséhez ismernünk kell az ehhez kapcsolódó definíciókat és szabályozásokat!

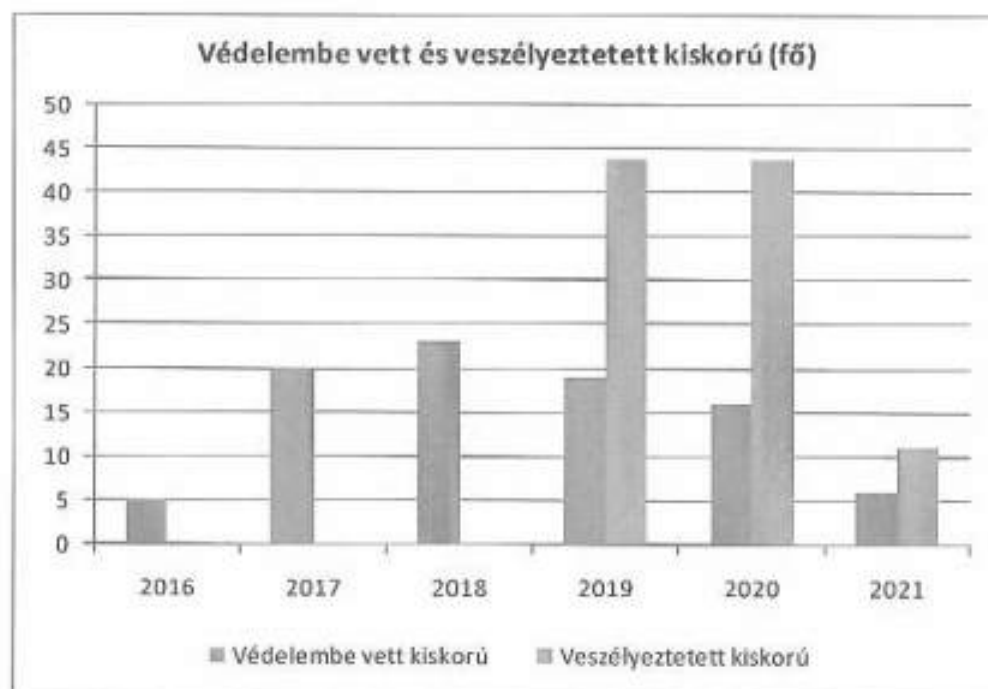
Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi. A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikertülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások biztosítják.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	5	n.a.
2017	20	n.a.
2018	23	n.a.
2019	19	44
2020	16	44
2021	6	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti kimutatás szerint a védelembe vett kiskorúak száma csökkenő tendenciát mutat. A védelembevétel megszűnését gyakran a gyermek nagykorúvá válásával magyarázzuk, ezáltal a gyermekjóléti szolgálat már nem követi őket tovább. A veszélyeztetett kiskorúak tekintetében erőteljes csökkenést figyelhetünk meg.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	349
2018	308
2019	273
2020	254
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A 4.1.2. számú táblázat adataiból egyértelműen kiderül, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma évről évre csökken, annak ellenére, hogy a családok mindennapos megélhetési nehézségekkel küdenek.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

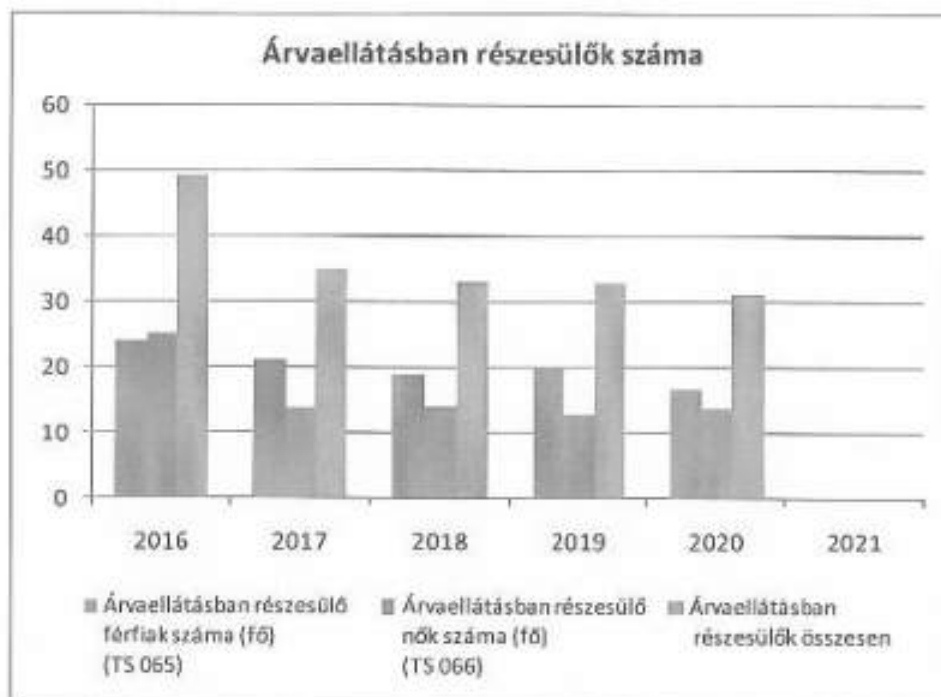
A város igyekszik a nehéz sorsú családokon segíteni. A helyi önkormányzati rendeletben szabályozott feltételek fennállása esetén többek között létfenntartási gondok enyhítésére,

gyógyszertámogatásra, lakhatási támogatásra, ősszel szociális célú tüzelőanyag támogatásra és augusztusban tanévkezdési támogatásra nyújthatnak be kérelmet a rászorulóknak. A lakhatási támogatás havi rendszerességű egy éven át és a háztartás vízdíjába kerül utalásra a megállapított összeg, továbbá egyszeri lakhatási támogatásban részesül minden háztartás, aki élő lakhatási támogatással rendelkezik. Ez a segítség közel 160 családot érint. Minden eleki újszülött érkezését 35.000 forinttal segíti az önkormányzat. A rászoruló családoknak rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény is megállapításra is van lehetőségük, amennyiben a feltételek fennállnak. Évente két alkalommal (augusztus, november) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek egyszeri pénzbeli támogatásban részesülnek 5.000 forint összegben, a hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek 6.000 forint összegben.

Ebben a fejezetben kap helyet az árvaellátásban részesülő személyek számának alakulása. Ez az ellátás nem a helyi önkormányzat szociális rendeletében szabályozott pénzbeli ellátás. A táblázatból és a grafikomból azonban jól kiolvasható, hogy az elmúlt években számottevő növekedés, illetve csökkenés nem figyelhető meg.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	24	25	49
2017	21	14	35
2018	19	14	33
2019	20	13	33
2020	17	14	31
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek étkeztetését az Eleki Napközi Konyha biztosítja. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek ingyenesen kapják a háromszori étkezést, de nagy számban élnek a szülők az 50%-os kedvezményes étkezés lehetőségével is.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Jelenleg két fő magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti gyermekről van tudomásunk. Ők életvitelszerűen a településen laknak és a helyi általános iskolában tanulói jogviszonnyal rendelkeznek. Az Ukrajnában dúló háború elől menekült a család Elekre, itt találtak menedékre és a letelepedés mellett döntöttek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs a településen külföldről visszatért hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, csélyegyenlősége

Ennek a fejezetnek a vizsgálata nem releváns, mivel a településen nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

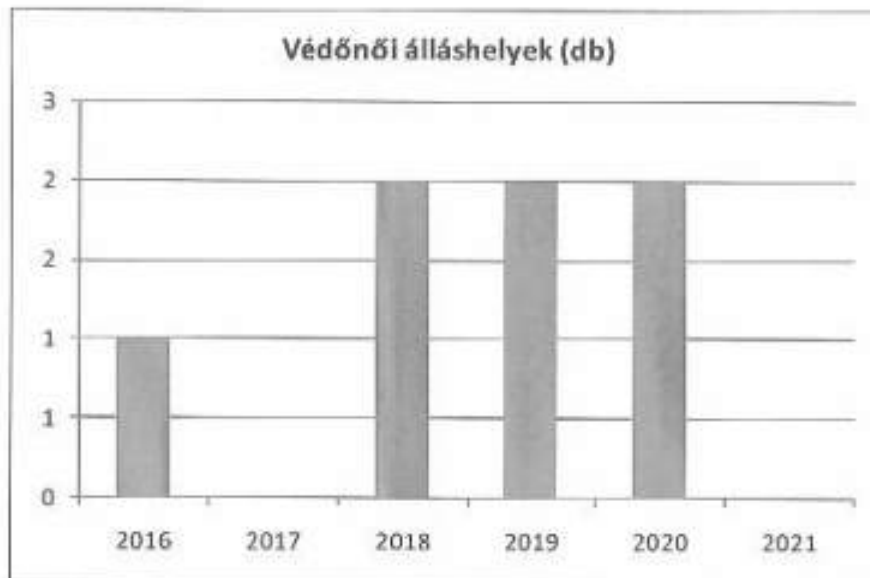
Elek Város Önkormányzata a gyermekjóléti intézkedések végrehajtására megfelelő intézményrendszert épített ki, arra a célra, hogy lépést tudjon tartani a kiskorúakat érintő szociális kérdésekben.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).

Településünkön két védőnő látja el az ezzel kapcsolatos feladatokat. Betöltetlen védőnői státusz nincs. Főállású védőnő alkalmazására lehetőség nincs a tanulói létszám miatt.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

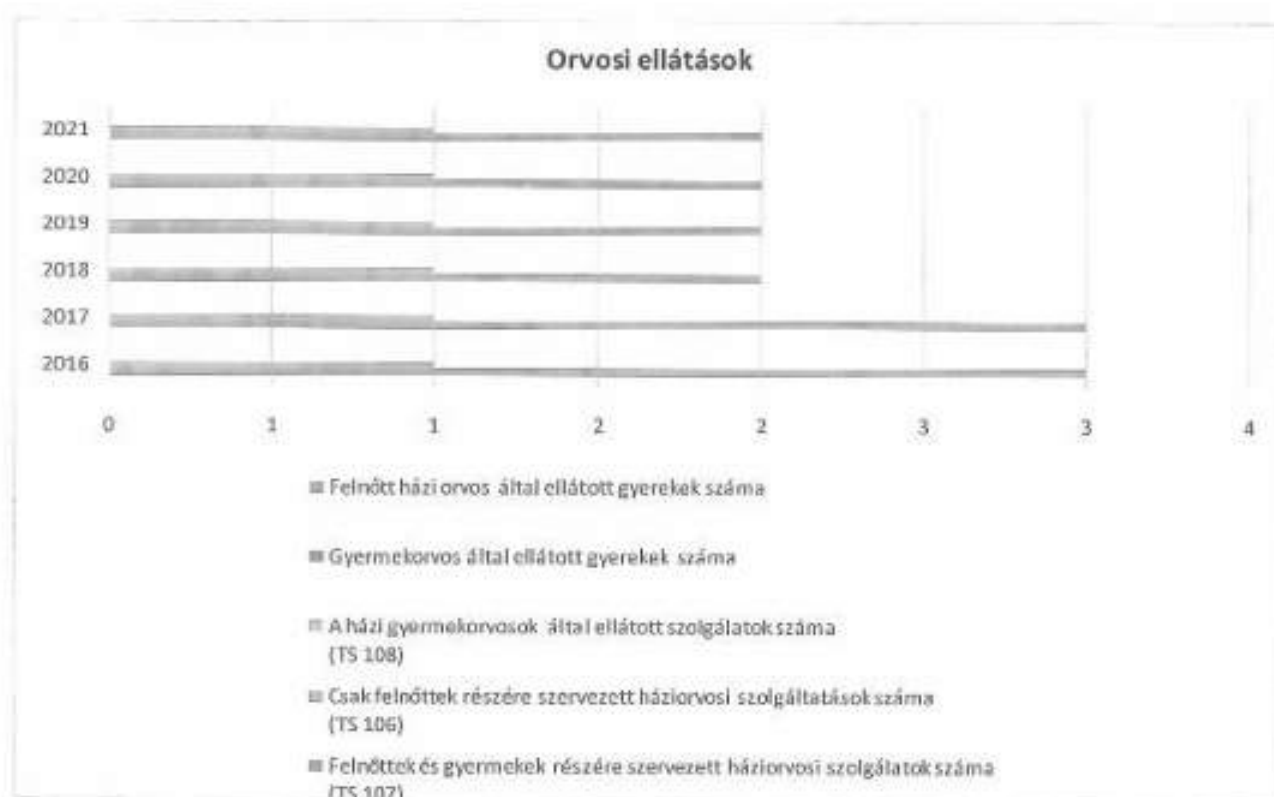
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	1	n.a.	n.a.
2017	0	3	1	n.a.	n.a.
2018	0	2	1	n.a.	n.a.
2019	0	2	1	n.a.	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.
2021	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A városban egy házi gyermekorvosi praxis működik. A gyermekorvos szűréseket, vizsgálatokat, iskola-egészségügyi ellátást végez. Sok gyermeket más településre hordanak gyermekorvosi ellátásra. Gyermek-szakorvosi ellátás helyben nincs, ezeket Békéscsabán vagy Gyulán lehet elérni.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényekre (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A helyi óvodában és általános iskolában biztosítottak a feltételek a szükséges fejlesztések elvégzéséhez.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Elek Város Önkormányzata a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó, személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokat a Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el teljeskörűen társulási formában.

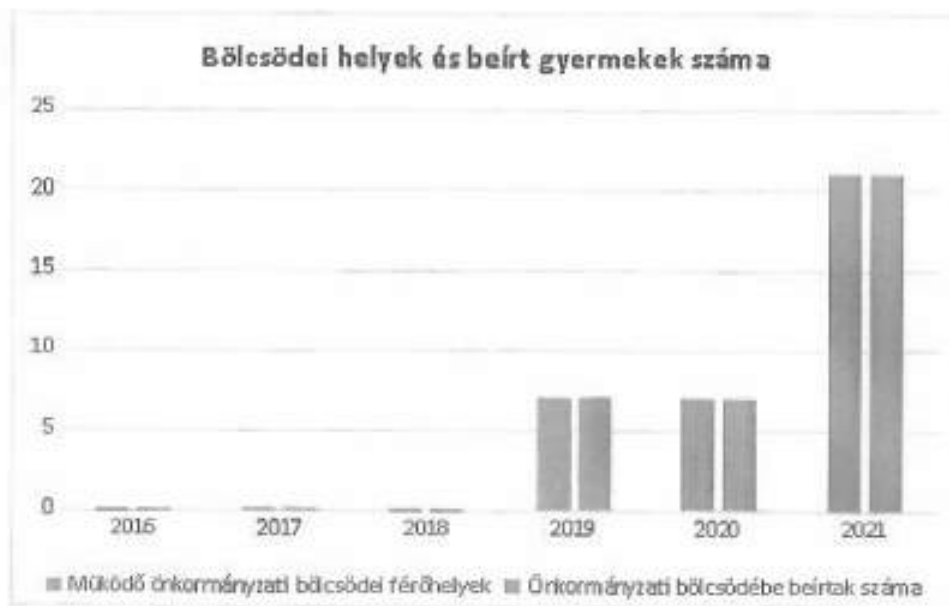
e) gyermek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

A városban nagyon kevésnek bizonyult a bölcsődei férőhelyek száma, ezért sok gyermeket vitték a szülők a környező településekre, például Gyulára, vagy Kétegyházára. A TOP-1.4.1.-19-BSI-2019-00018 azonosítószámú pályázat sikeres elnyerésének köszönhetően 2022. szeptemberében megnyitotta kapuit az új és korszerűen felszerelt 14 férőhelyes városi bölcsőde, mely három fő szakképzett munkavállalónak biztosít munkahelyet. Ezzel az önkormányzat nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy a kisgyermeket nevelő szülőknek, amennyiben szeretnék, legyen lehetőségük minél hamarabb visszaállni a munka világába. Ez több szempontból is előnyös. A gyermekek, ahogyan az újonnan épülő óvodában, itt is a mai kor követelményeinek és infrastruktúrájában megfelelő intézménybe járhatnak. A szülők, ha élnek az önkormányzat által biztosított és a törvény adta lehetőséggel, többletjövedelemhez juthatnak, mellyel stabilizálhatják családjuk anyagi biztonságát.

4.3.3. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	7	7
2020	7	7
2021	21	21

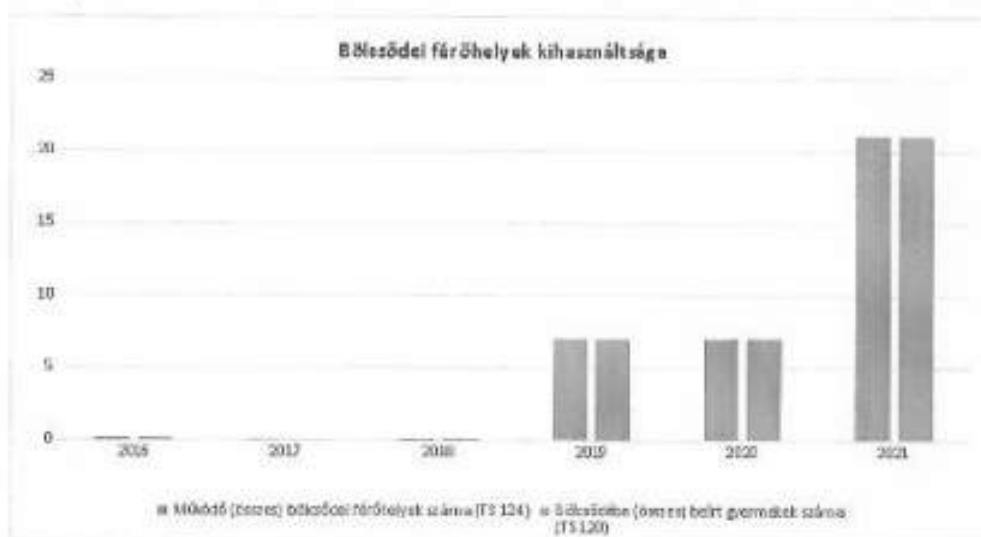
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődél férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 127)	Működő családi bölcsődél férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődél férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődél férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	7	7
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	14	14	7	7	21	21

Forrás: TeIR, KSH Tstár



Továbbá 2020-ban megkezdte működését Eleken a Gocz Elvira Alapítvány által működtetett Gocz Elvira Családi Bölcsőde, mely 7 kisgyermek napközbeni felügyeletét és ellátását teszi lehetővé.

f) gyermekvédelem

A gyermekvédelem egy nagyon sokoldalú feladat, ami hatalmas felelősséggel is jár. A településen a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaitól maximális odafigyelést és csapatmunkát igényel ennek a kézben tartása. Fő feladatuknak tekintik a gyermekek megóvását a veszélyektől és felkészíteni őket az életben való helytállásra. A társadalmi leszakadás megakadályozása és kirekesztés csökkentése érdekében igyekeznek biztosítani a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségét. Fontos lenne a tinédzser korú gyermekek részére a szexuális felvilágosítás, valamint felhívni a figyelmüket az online világ veszélyeire, de a legfontosabb a nehéz sorsú, hátránnyal induló tanulók felzárkóztatása és a tehetséges jó képességű tanulók fejlesztése.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

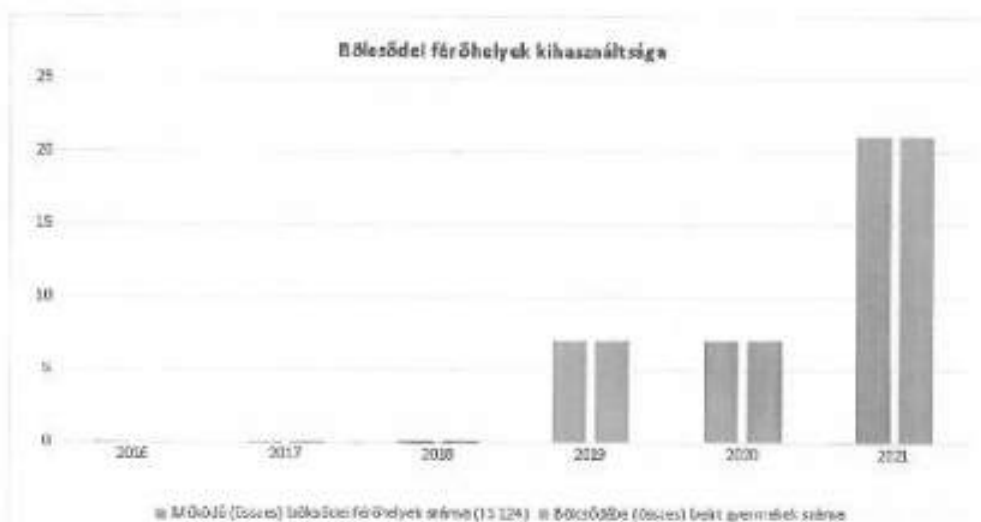
A gyermeket nevelő családoknál kialakult krízis helyzetet- ami a legtöbb esetben anyagi jellegű- az önkormányzat a rendeletben szabályozott keretek között igyekszik kezelni. A városban a jelzőrendszer jól és hatékonyan működik. A krízis helyzetbe került családoknak a Családsegítő Szolgálat is teljes körű segítséget nyújt. Az általános iskolában szociális munkás kolléga segíti a pedagógusok munkáját.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés.

Nagyon fontos a város vezetésnek, hogy minden gyermek egyformán hozzáférhessen a szabadidős tevékenységekhez. Ennek érdekében számos fejlesztés történt Eleken. Sportcsarnokunk több mint 16 millió forint pályázati pénzből újult meg. A küzdőtér újra lett lakozva és festve, az öltözőkben a linóleumok ki lettek cserélve, a vizesblokkok teljesen fel lettek újítva. Újra lettek csempézve, új tusolók, wc-k, kézmosók kerültek felszerelésre. A küzdőtérben a palánkok elbontásra kerültek, ezzel is növelve a küzdőtér nagyságát és biztonságát. A felújításnak köszönhetően sok civil és egyesületi tag látogatja a csarnokot. Idejárnak az igazolt és a kikapcsolódni vágyó labdarúgók, asztaliteniszczők, a küzdősportot űzők, az újszok, de az edzéseken túl, a megújult csarnok számtalan helyi, megyei és nemzetközi versenynek biztosított helyet. A megújult csarnokot, hetente több mint százan veszik igénybe. Ezenkívül az önkormányzatnak az is fontos szempont volt, hogy az iskolások és a felnőttek közösen is tudjanak kikapcsolódni. Ezért a három felújított játszótérből kettőnél kondi park is kialakításra került. Ez azért is fontos, mert a gyermek játszhat a különböző játékokon (pl.: vár hinta, láncos lépegető, ufó forgó, rugós hinta, stb.), addig a felnőttek is van lehetősége különböző kondi eszközökön kipróbálni magát. Ilyen lehetőséget biztosít a Ligeti és a Thököly utcai játszótér. Itt mindenki kikapcsolódhat, a család mégis együtt van. Ezeknek a kialakítására az önkormányzat közel 20 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert. A két játszótéren akár 20-30 család is kikapcsolódhat egyszerre. Nem utolsósorban A Reibel Mihály Művelődési Ház pályázatainál is arra törekedtünk, hogy a fejlesztésekkel a lehető legszélesebb réteget tudjuk kiszolgálni. A kulturált szórakozási lehetőség biztosítására újra lettek burkoltatva az alsó szinten lévő termek, új asztalok és székek kerültek

Év	Működő munkahelyi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	7	7
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	14	14	7	7	21	28

Forrás: TeIR, KSH Istar



megvásárlásra. A nagyterem és a mellette lévő kisterem a jobb kihasználási lehetőség érdekében légkondicionáltak. Ezen felül a pályázat terhére beruháztunk egy úgynevezett balett szőnyegre, amelyet a táncosok, a zumbások és az aerobic-osok is tudják használni. Emellett ennél az intézménynél is kialakításra került a mozgáskorlátozottak feljárója, mely nagymértékben megkönnyíti, csélyt teremt, az ilyen problémával küzdő emberek bejutási lehetőségéhez. Nagyon sok szülőnek jelent óriási problémát a gyerekek szünidei felügyelete. Pályázati támogatásból, melynek összege 7,8 millió forint volt, 7 turnusban, 38 pedagógussal és segítőkkel közösen, 390 gyermeknek tudtunk olyan lehetőséget biztosítani a nyári szünetben Erzsébet tábor kereti közt, mely reményünk szerint a gyermekeknek élményt, a családoknak segítséget jelentett. A tábor ideje alatt a gyermekek napi négyeszeri étkezésben részesültek, mely a szülőknek segítség mivel a tábor ingyenes volt. A programok, mint például a bűvész előadás, kígyósimogatás, galambbröptetés, szalmabála gurítás adogatógéppel játszás, kézművesedés, üvegfestés, agyagozás, és még sorolhatnánk, de amit feltétlen meg kell említeni, azok a kirándulások, amik felejthetetlen élményt jelentettek a gyerekeknek. Turnusonként különböző helyekre mentek, voltak Gyulán a várbán, a Kohánban, Városerdőn, a Steigervald tanyán, Békéscsabán a strandon, Szanazugban, hajókiránduláson, de még Szegeden a Vadasparkban is. Hatalmas terhet vett le a szülők válláról ez a tábor, a nehéz sorsú gyerekek pedig olyan emlékekkel gazdagodtak amit sosem felejtene el.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

A gyermekétkeztetést az Elcki Önkormányzat fenntartása alatt álló Napközi Konyha biztosítja, a bölcsődés, óvodás és általános iskolás gyermekeknek egyaránt. Az ebédlő a Napközi Konyha mellett kapott helyet, így a Dr. Mester György általános iskola és az Eleki Román általános iskola diákjai is ott tudják elfogyasztani az ebédjüket. Nagyon fontos szempont, hogy minden gyermeket figyelembe véve alakítsuk ki az étlapot, ezért lehetőség van glutén- és laktózmentes étkezés igénybevitelére is. A szünidőkben biztosítva van az általános- és középiskolás hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek napi egyszeri meleg étkezésük.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Ilyen szempontok alapján nem szervezünk programokat, egyetlen gyermeket sem különböztetünk meg hátrányosan. A településen szervezett programok minden gyermeknek elérhetőek.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.

Nincs tudomásunk ilyen jellegű problémáról.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszer keretein belül.

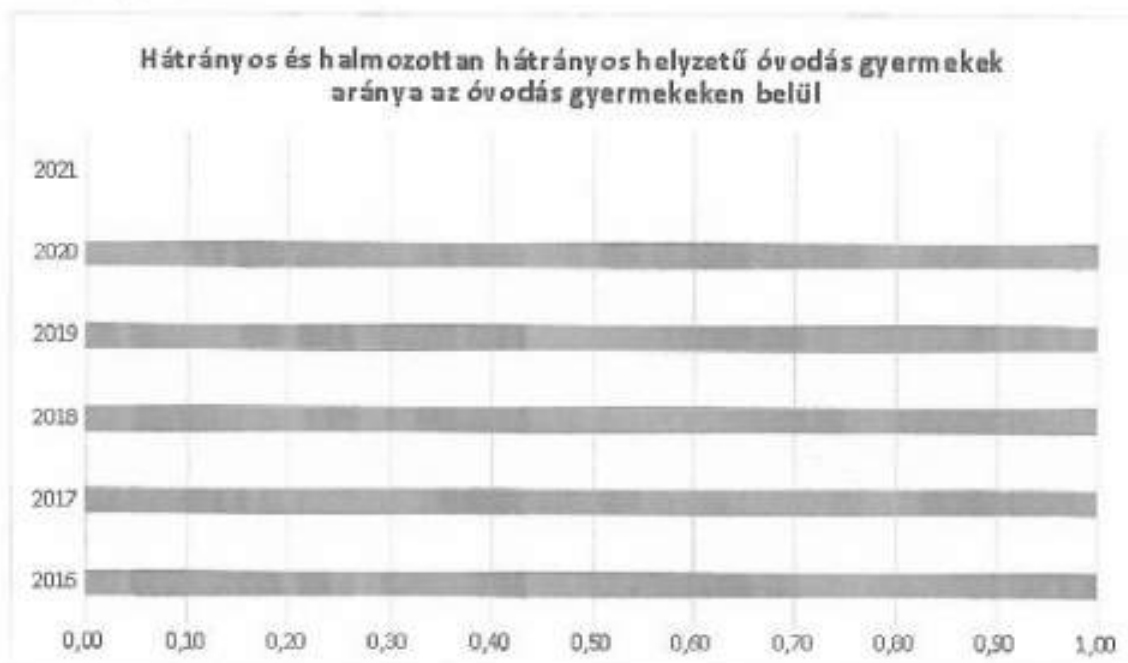
A hátrányos helyzetű gyermekek részére biztosítva van ingyenesen a szünidei étkezés keretén belül a napi egyszeri meleg étel, ezenkívül a nyári szünetben Erzsébet táborban vehetnek részt, ahol napi négy étkezést kapnak, valamint rengeteg programon vehetnek részt teljesen ingyenesen.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	134	63	47,01
2017	132	58	43,94
2018	142	55	38,73
2019	128	30	23,44
2020	136	19	13,97
2021	n.a.	n.a.	n.a.

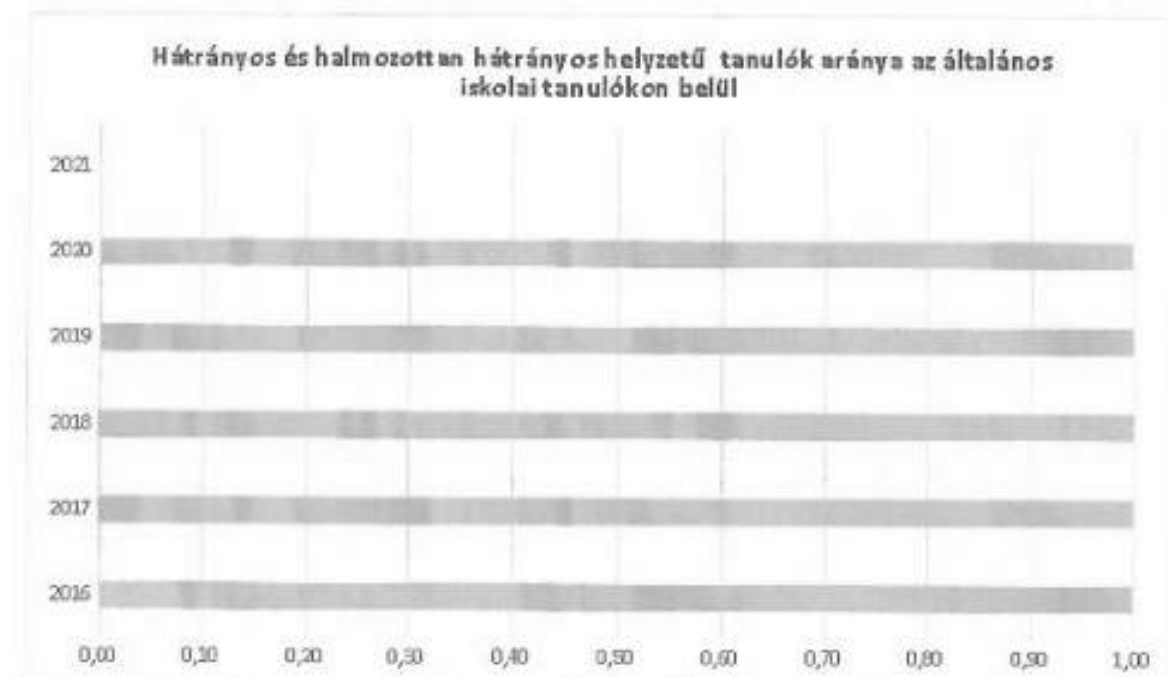
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Eddig három telephelyen működött a városi intézmény, amely épületek nagyon rossz állapotban vannak. Az új óvoda kialakítására (a volt Gyermeknevelő helyén) az önkormányzat több mint 940 millió forint támogatásban részesült. Így az elhagyott, lepusztulóban lévő épület helyén, egy négy csoportos (100-120 gyermek), sportszobával és hatalmas udvarral rendelkező, rentábilisan működtethető, a mai kor követelményeinek és infrastruktúrájában megfelelő intézménybe járhatnak az eleki gyermekek. Ez hatalmas fejlesztés, mely lehetővé teszi, hogy a szülők a gyermekeiket, sem a körülmények, sem a helyhiány miatt ne vigyék el más településre. Ez azért fontos, mert ha a gyermek kötődik a településhez, az felnőtt korában is szívesebben keres letelepedési lehetőséget ott, ahol nevelkedett. Megújul a III-as számú, Kőtegyházi úti telephely is, így jövőben két helyen működik majd az óvoda, összesen 150 férőhellyel. A reményeink szerint 2023. szeptemberében már új környezetbe költözhetnek az óvodások.

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógynevelési oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	79	24,76
2017	n.a.	64	21,55
2018	n.a.	41	14,80
2019	n.a.	24	8,51
2020	n.a.	70	24,82
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. táblázat - Helyi és háromezeten helyi oktatás a középiskola oktatásban

Év	Helyi és háromezeten helyi oktatás helyreállítására tanulóinak száma (71.014)	Helyi és háromezeten helyi oktatás aránya a gimnáziumi tanulókban belül (71.017)	Helyi és háromezeten helyi oktatás helyreállítására tanulóinak száma a középiskolákban és a középiskolákban nappali oktatásban (71.000)	Helyi és háromezeten helyi oktatás helyreállítására tanulóinak száma a középiskolákban és a középiskolákban nappali oktatásban (71.000)	Helyi és háromezeten helyi oktatás helyreállítására tanulóinak száma (71.000)	Helyi és háromezeten helyi oktatás aránya a középiskolákban belül (71.001)
	EG	%	EG	%	EG	%
2010	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2011	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2012	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2013	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2014	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2015	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2016	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2017	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2018	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2019	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2020	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2021	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Forrás: TMR, CH TMR

Elek városban nincs nappali oktatási rend szerinti középiskola oktatási intézmény, a gyermekek többnyire a szomszédos településeken végzik középiskola tanulmányaikat, ezért a fenti táblázat nem releváns.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	47	31
2017	165	22
2018	96	6
2019	153	4
2020	168	4
2021	183	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Ez a táblázat azt mutatja meg, hogyan alakult a kiskorú és nagykorúvá vált hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma. A táblázatból egyértelműen kiolvasható, hogy csak a számok a hátrányos helyzetű gyerekek tekintetében emelkedést, a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esetében viszont csökkenést mutatnak.

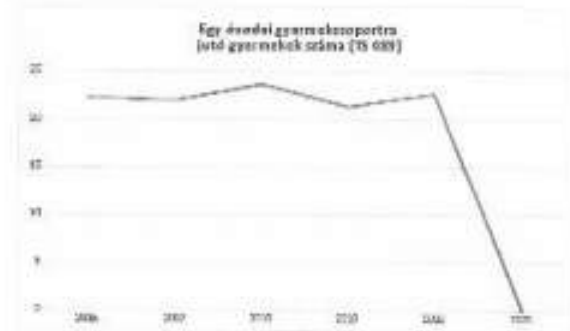
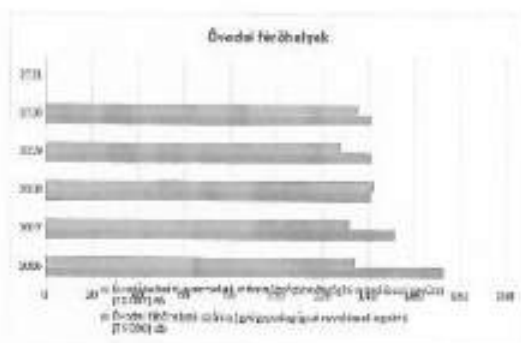
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A óvodák teljes dolgozói létszámban működnek. Jelenleg nincs betöltetlen óvodai álláshely sem óvónő, sem dajka tekintetében.

4.4.2. tábla Többszintű Óvodai nevelési adatai

Év	0-4 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - pedagógusokkal nagelszámú együtt (TS 025)	Óvodai férőhelyek száma (pedagógusokkal nagelszámú együtt) (TS 030)	Óvodai feladatokkal helyek száma (pedagógusokkal nagelszámú együtt) (TS 028)	Óvodába beírt gyermekek száma (pedagógusokkal nagelszámú együtt) (TS 027)	Óvodai zárkórészek száma (TS 034)	Pályázati felhívás alkotásában részvevő óvodai gyermekok száma az intézkedés keretében (TS 031)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekok száma (TS 029)
	db	db	db	db	db	db	db	db
2016	6.0	0	170	0	134	0	0	22
2017	6.0	0	162	0	130	0	0	22
2018	6.6	2	140	0	142	0	0	24
2019	6.6	0	161	0	126	0	0	21
2020	6.6	0	141	0	136	0	0	22
2021	6.5	0.4	1.5	6.2	6.4	6.5	6.4	6.8

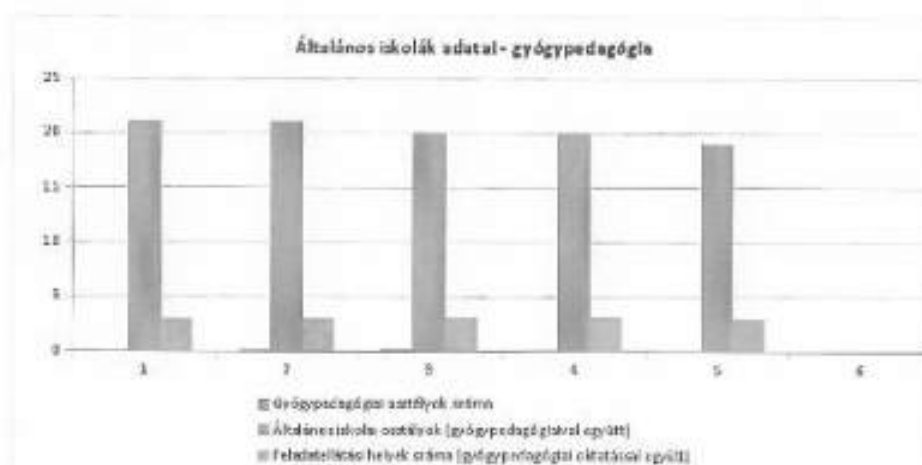
Forrás: KSH, KSH Tájékoztató, Önkormányzat adatgyűjtés



Az óvodai férőhelyek tekintetében elmondható, hogy a telephelyek teljes kihasználtság mellett működnek. Reményeink szerint 2023. szeptemberében megnyitja kaput egy teljesen új és modern óvoda 4 csoportszobával, valamint megújul a III. számú óvoda épülete is így az eddigi három telephely helyett két teljesen új óvoda fog működni, amely összesen 150 gyermek fogadására alkalmas.

4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Ar általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 000)	Ar általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 001)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 002)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 014)
	db	db	db	fő	%
2016	0	21	0	15,19	5,94
2017	0	21	5	14,14	5,05
2018	0	20	2	18,85	2,07
2019	0	20	5	14,18	5,90
2020	0	19	5	14,04	4,25
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

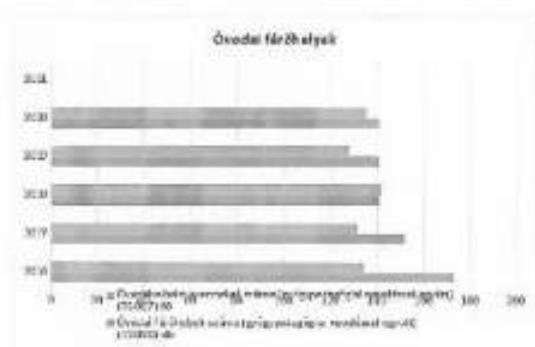
Forrás: TeIR, KSH Tájé



4.4.2. számú táblázat - Óvodai azevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyűjteményi azeveléssel együtt (T1 001)	Óvodai férőhelyek száma (gyűjteményi azeveléssel együtt) (T1 002)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyűjteményi azeveléssel együtt) (T1 003)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyűjteményi azeveléssel együtt) (T1 004)	Óvodai gyűjteményi gyermekcsoportok száma (T1 005)	Gyűjteményi azeveléssel ellátásban részesült óvodai gyermekek száma az integráltan átvett 1-4. gyermekek nélkül (T1 006)	Egy óvodai gyermekcsoportba jutó gyermekek száma (T1 007)
	db	db	db	db	db	db	db	db
2016	n.a.	8	173	2	134	0	0	22
2017	n.a.	8	152	2	132	0	0	23
2018	n.a.	8	145	2	142	0	0	24
2019	n.a.	8	145	2	128	0	0	21
2020	n.a.	8	142	2	126	0	0	23
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

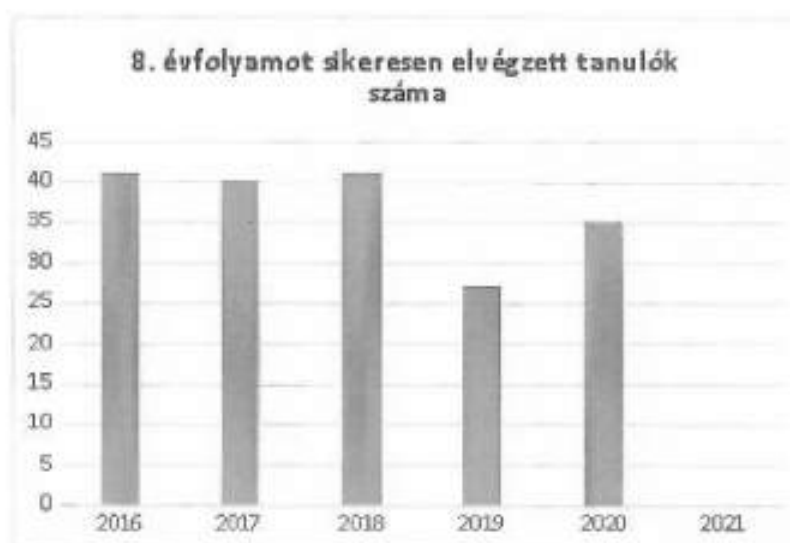
Forrás: Tsz, KSH Főlap, Önkormányzati azevelési adatai



A helyi általános iskola tanulóinak száma csökkent, viszont a román általános iskola tanulóiak létszáma az utóbbi években növekedést mutat. Néhány éve még ez fordítva volt megfigyelhető. A jogszabályban meghatározott létszámokat ennek ellenére gond nélkül el lehetett indítani.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	41
2017	40
2018	41
2019	27
2020	35
2021	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



Az általános iskola 8. évfolyamát elvégzők száma csökkent, ami magyarázható a gyermekszám csökkenéssel és a településről való elköltözéssel is.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek.

Ilyen jelenséget nem tapasztaltunk és nem tartunk nyilván.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

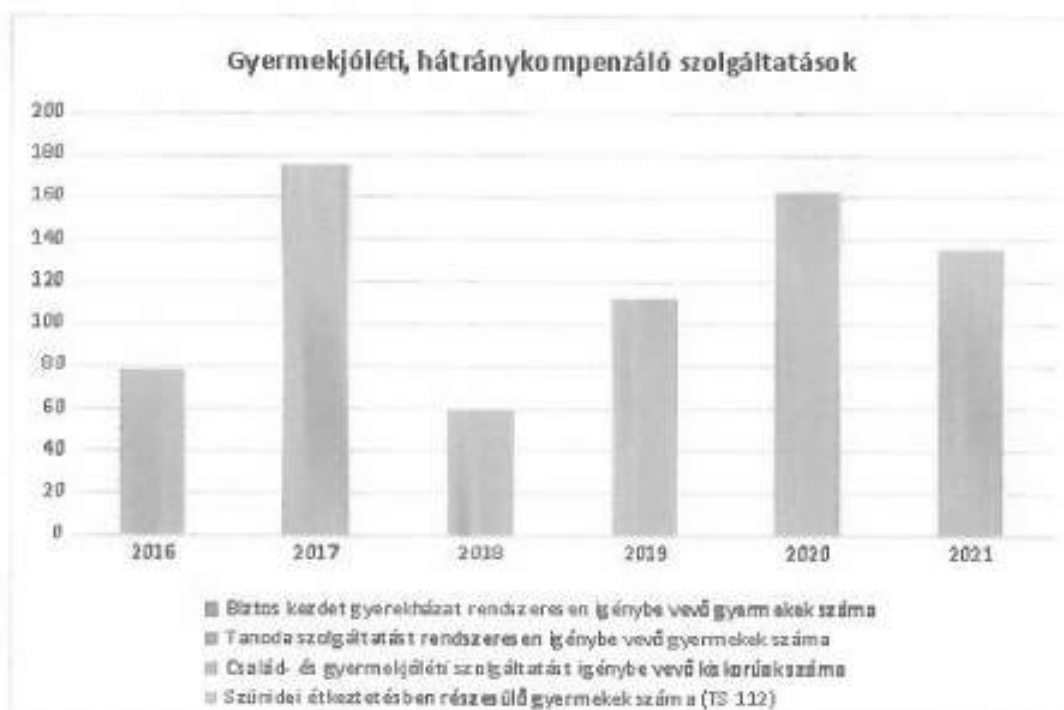
Egy magyar és egy román tannyelvű általános iskola van a településen. Az országos mérési adatok alapján a hasonló lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Lehetőség van minden évben a Bursa Hungarica felsőoktatási ösztöndíjára pályázni a felsőoktatásban résztvevő fiataloknak. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek a művészeti iskolában tandíjkedvezményben, vagy tandíjmentességben részesülnek.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermejkölési szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	78
2017	n.a.	n.a.	n.a.	175
2018	n.a.	n.a.	n.a.	59
2019	n.a.	n.a.	n.a.	112
2020	n.a.	n.a.	n.a.	162
2021	n.a.	n.a.	n.a.	135

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nyári gyermekfelügyelet hiánya	nyári napközi, táborok megszervezése
az otthon tanulás személyi és tárgyi feltételei nem kielégítőek	tanoda létrehozása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők a férfiakkal képest speciális helyzetben vannak, ugyanis gazdasági szerepük mellett tekintettel kell lenni a hagyományos családban betöltött szerepükre. Ezen szerepek összehangolása nehézséget jelenthet mind a nők, mind a gazdasági élet további szereplői (akár munkáltatók, munkatársak) számára. A nők gazdasági szerepét tekintve kihívást jelenthet a gyermekvállalást követően a munkahelyre való visszailleszkedés, de – a gyermeket egyedül nevelő nő (mivel napjainkban még mindig jellemzően az anya mellett marad a gyermek a szülők különválását követően) számára különösen – a visszailleszkedést követően a gyermek bölcsődében, óvodában való elhelyezése is. A gyermeket egyedül nevelő nők helyzetét tovább nehezíti, hogy az anyagi körülmények miatt célszerű a gyermek születését követően a lehető legrövidebb időn belül újra munkába állniuk, ennek elősegítése érdekében a gyermek nagyszüleinek segítségét mellett jellemzően a bölcsődék szolgáltatását vehetik igénybe.

Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elve számos Európai Uniósi irányelvben megjelenik, az Alaptörvény XV. cikk (3) bekezdése deklarálja, hogy a nők és a férfiak egyenjogúak. Az esélyegyenlőség követelménye ennek következtében több jogszabályban megjelenik (például a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-ában), valamint külön törvény rendelkezik az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról (2003. évi CXXV. törvény).

Az állami és önkormányzati szervek nem csak jogalkotással, hanem gyakorlati tevékenységükkel is tehetnek a nők esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Ilyen tevékenység lehet például megfelelő számú bölcsőde férőhely biztosítása, vagy a munkahelyeken családbarát szabályok kialakítása.

Az alábbiakban részletezzük a nők helyzetét

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	4,68	3,91	4,30%
2017	5,05	3,99	4,52%
2018	3,58	4,05	3,82%
2019	4,73	5,06	4,90%
2020	6,27	6,93	6,60%
2021	5,13	6,01	5,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	29,79	52,38
2017	31,97	46,81
2018	37,7	52,17
2019	31,37	50
2020	48,28	51,02
2021	54,71	58,06

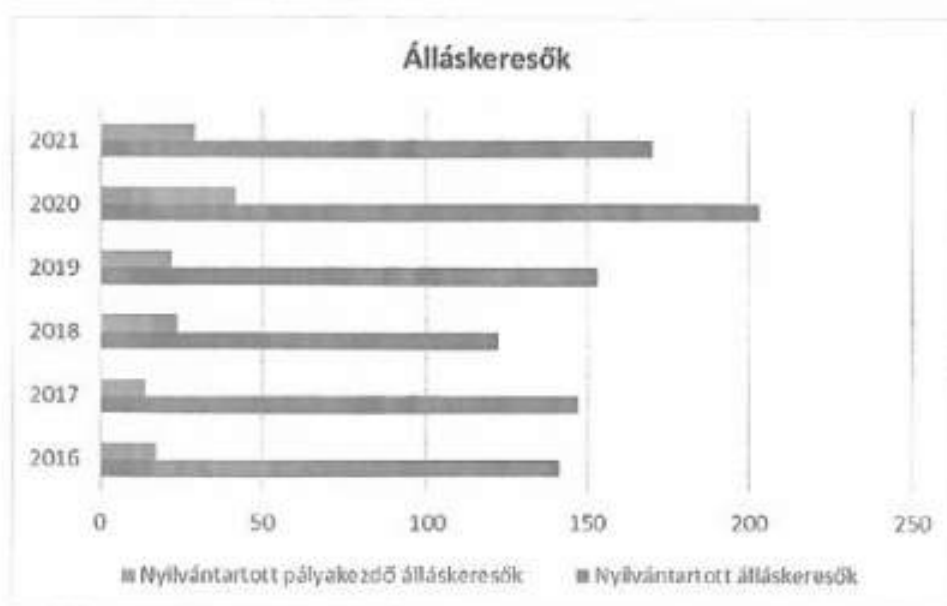
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	141	17
2017	147	14
2018	122	24
2019	153	22
2020	203	42
2021	170	29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében a COVID járvány és a globális gazdasági folyamatok hatására növekvő tendenciát mutat. A nyilvántartott álláskeresők között ugrásszerűen megnőtt a nők aránya. Míg 2016-ban a 15-64 év közötti nők 3,91 %-a volt álláskeresőként nyilvántartva, 2020-ban már 6,93 %-a, 2021-ben némi javulás következett be ebben az arányszámban, ám az még mindig jóval magasabb, mint a 2016-os adatok. A statisztikai adatokból az is jól látszik, hogy a nők évek óta nehezebben találnak munkahelyet, mint a férfiak, ugyanis arányuk a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül évek óta 50 % fölött van, 2018. óta pedig folyamatosan növekszik. A pályakezdők száma 2020-ban kiugróan magas volt, 2021-re csökkent, azonban még mindig magasabb a 2016-2017-es adatoknál.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Elek Város Önkormányzata a hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretei között jelenleg 91 főt foglalkoztat, melynek több mint fele, 56 fő nő. Emellett az önkormányzat elősegíti a Békés Vármegyei Kormányhivatal Gyulai Járási Hivatala által szervezett foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők iskolai végzettséggel helyi szinten nem rendelkezünk nyilvántartással, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők a közfoglalkoztatási programon belül tudnak elhelyezkedni, vagy a térség mezőgazdasági jellegéből adódóan különböző időnyomunkákkal kereshetik kenyerüket.

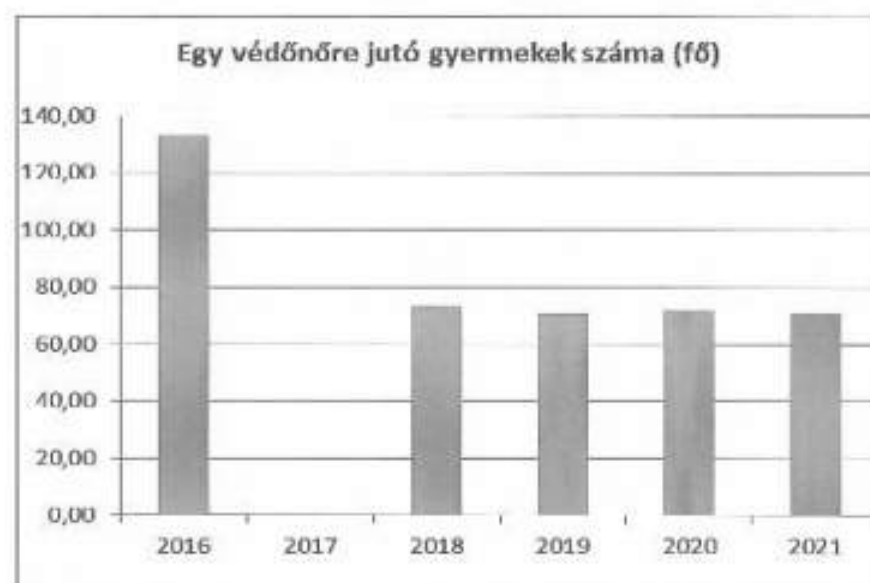
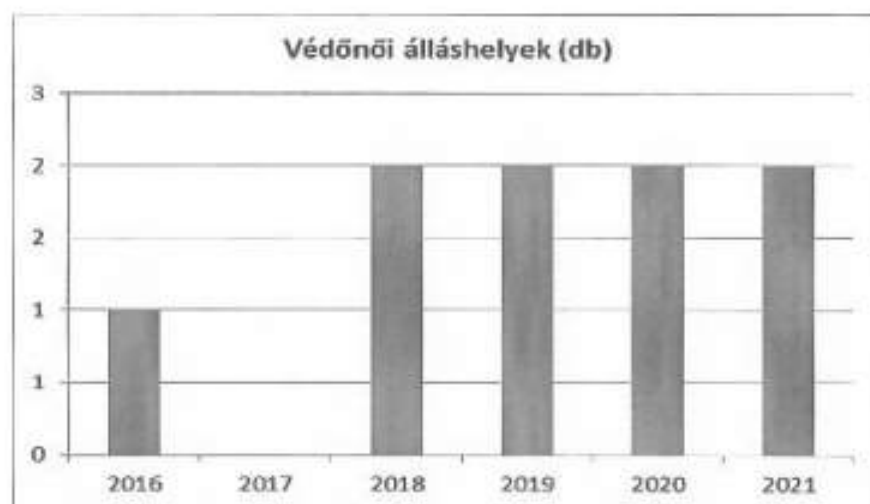
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az állami és önkormányzati szférában a bérek megállapításakor a munkavállaló neme helyett a jogszabályoknak megfelelően a munkavállaló iskolai végzettségét, az elvégzett munka minőségét és mennyiségét tekintjük irányadónak. A városon belül más foglalkoztatási szférából sem érkezett olyan jelzés, mely szerint a női munkavállalók ugyanazt az értékű munkát kevesebb bérért végeznék.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	133	133,00
2017	0	139	-
2018	2	146	73,00
2019	2	141	70,50
2020	2	144	72,00
2021	2	142	71,00

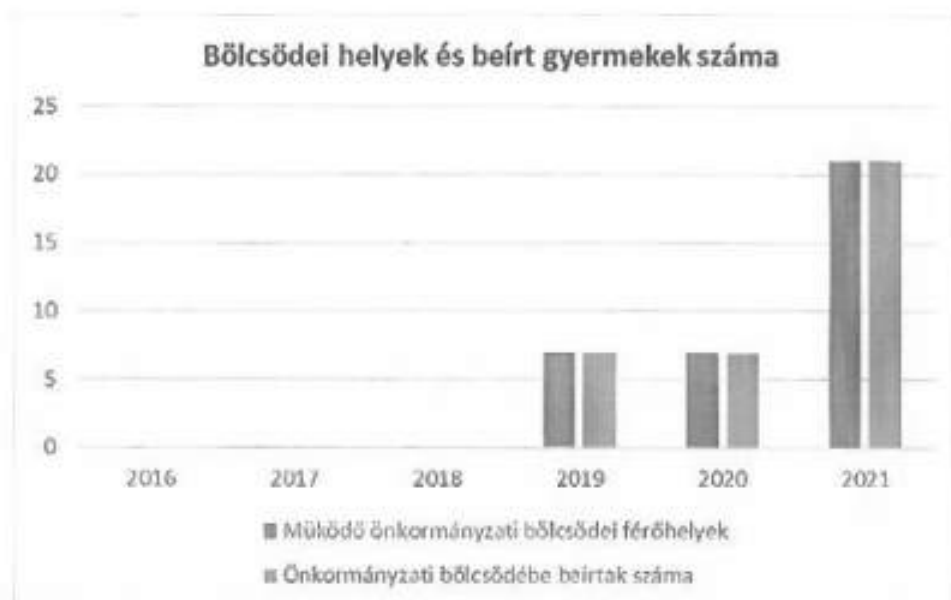
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	7	7
2020	7	7
2021	21	21

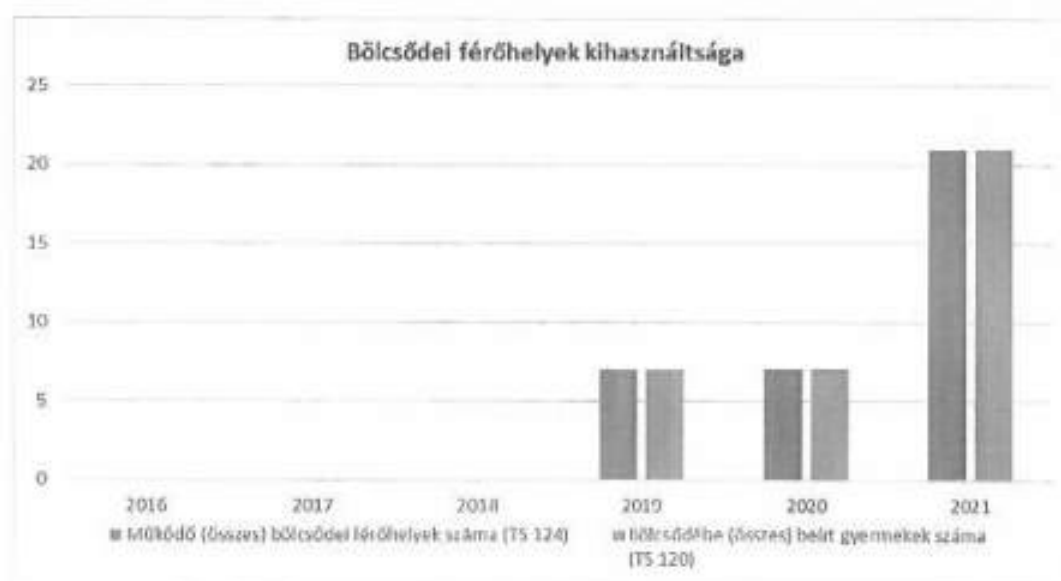
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	7	7	7	7
2020	0	0	0	0	7	7	7	7
2021	0	0	14	14	7	7	21	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A védőnők száma Eleken az utóbbi években 2 főre csökkent. Az egyéb feladataik mellett az évente 140 körüli létszámú 3 évnél fiatalabb gyermekek ellátásáról így már 2 körzetbe osztva tudnak gondoskodni, így a kisgyermek és szülei bizonyosan hozzájutnak a szakmailag megfelelő ellátáshoz, gondozáshoz az ifjú, sokszor még tapasztalatlan anyák öröme.

Városunkban 2019-ben nyitotta meg kapuit az önkormányzat fenntartásával a mini bölcsőde, mely azóta folyamatosan 7 gyermek számára biztosít napközi ellátást. Amellett, hogy a mini bölcsőde indulása óta telházal működik, az önkormányzatnak sikertült pályázat útján egy új, a kor követelményeinek megfelelő bölcsődét is kialakítani, mely azóta folyamatosan 14 gyermek ellátását teszi lehetővé megkönnyítve ezzel szülei visszatérését a munka világába. 2021. óta tehát összesen 21 kisgyermeket fogadnak az önkormányzat fenntartásában lévő bölcsődék. A férőhelyek 100 %-os kihasználtsága arra utal, hogy a lakosság részéről igény mutatkozik további férőhelyek kialakítására.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen gyermekorvos és védőnői ellátás is biztosított.

A védőnők nyilvántartják a bejelentett lakcímmel rendelkező vagy életvitelszerűen Eleken élő várandós anyákat. Célzott és szükség szerinti gondozást végeznek családlátogatás és védőnői tanácsadás keretein belül. Írásban értesítik a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észlelik a várandós anya válsághelyzetét. A védőnők 6 éves korig segítik a gyermekeket családlátogatások és a szolgálati helyiségben tartott gondozási alkalmak keretében, azután pedig 6 éves koruk betöltését követően az iskola-egészségügyi ellátás keretében.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és gyermekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy az ellenük elkövetett cselekmény következtében kihez fordulhatnak. Növelni szükséges az áldozatok bejelentési aktivitását, tudatosítani bennük, hogy csak akkor tudnak segítséget kapni, ha feltárják az eseményt. Az érintett családok szociálisan hátrányos helyzetűek, esetleg gyakori a szülők közötti konfliktus. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állhat.

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollétéről szóló 2009. évi LXXII. törvény és a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető Törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak (például testi sértés, zaklatás).

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető Törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális, vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető, lakhatást biztosító szolgáltatás nincs a településen. Segítséget helyben a Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye tud nyújtani. Önkormányzatunk a krízishelyzetbe került személyek számára települési támogatás formájában tud támogatást nyújtani.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületének 43%-a nő, a szlovák nemzetiségi önkormányzat képviselő-testületének 66 %-a nő. A képviselő-testület bizottságainak külső tagjai mindannyian nők. A közös önkormányzati hivatal dolgozóinak 71 %-a nő.

A közösség életében részt vevő civil szervezetek tagjai, vezetői között is igen magas a nők aránya.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélnünk, mivel az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a szempontok és problémák tekintetében. A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. Az önkormányzatnak az egészségügy, oktatás, területfejlesztés, foglalkoztatás, gazdaság, a kultúra terén a szolgáltatások kialakítása során tekintettel kell lenni a nemek eltérő helyzetére és szükségletére, valamint törekedniük kell speciális, éppen nemük miatt jellemző problémák megoldására.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A CSED-en, GYES-en levő nők magányérzet-kialakulása következtében az anya mentális állapota romlik, mely családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős tevékenységek szervezése, baba-mama klubok szervezése.
Családon belüli erőszak mint rejtett probléma	Tájékoztatás nyújtása a családban élőknek, aktív és hatékony jelzőrendszeri együttműködés fenntartása, a működés ösztönzése jó gyakorlatok átvételével. A gyermekek ellátó intézmények munkatársainak képzések biztosítása annak érdekében, hogy a problémát időben felismerni és hatáskörükben kezelni legyenek képesek.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

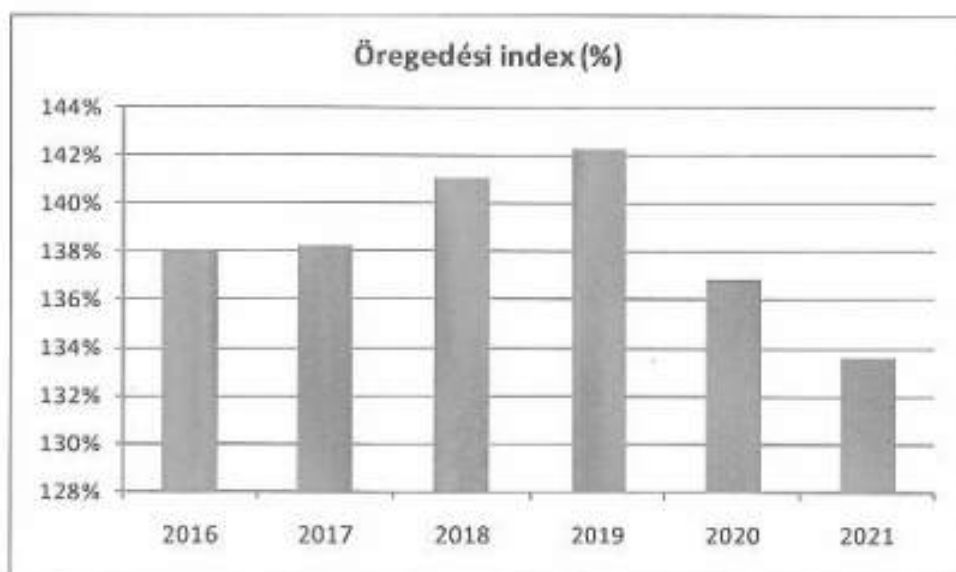
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Elek életében fontos az időskorúak megbecsülése. Az önkormányzat pénzbeli, természetbeni és intézményi ellátások biztosításával igyekszik könnyíteni az idősök életét. A településen élők közül a legstabilabb jövedelemmel rendelkező réteg a jelenleg nyugdíjban részesülő korosztály. A lakosság szám vizsgálata alapján megállapítható, hogy a népességszám folyamatosan csökken. Ezen, az idősök száma nő, az öregedési index számai az elmúlt éveket figyelembe véve hullámzó képet mutat. 2021-ben 4373 fő volt a lakónépesség száma, ebből 947 fő a 65 év felettek aránya. Kevesebb a házások száma, magas az özvegyek, egyedül élők száma.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	916	664	137,95%
2017	933	675	138,22%
2018	945	670	141,04%
2019	973	684	142,25%
2020	966	706	136,83%
2021	947	709	133,57%

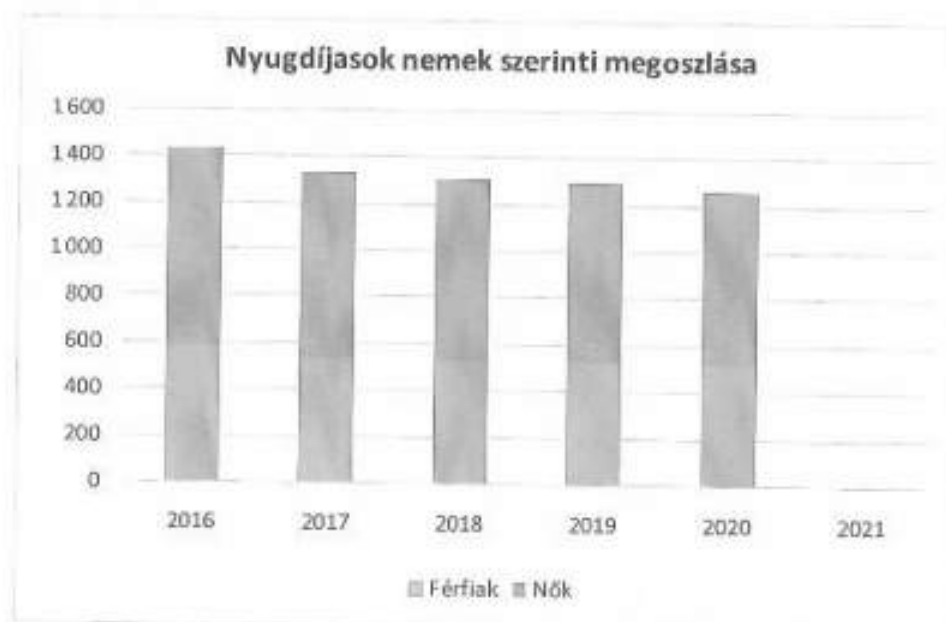
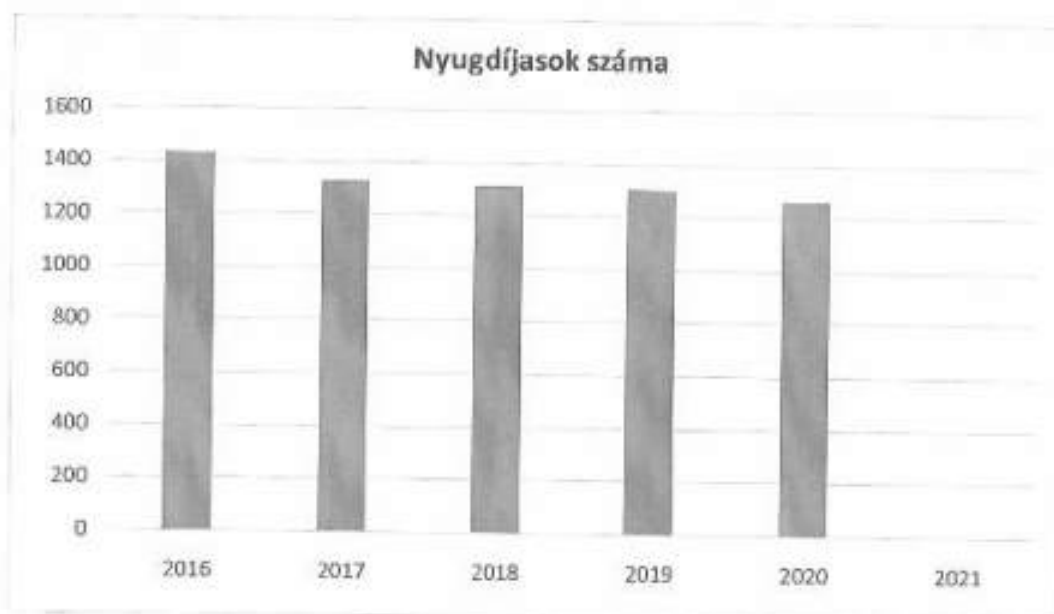
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	592	846	1438
2017	543	790	1333
2018	528	784	1312
2019	531	773	1304
2020	520	749	1269
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A gazdaságilag nem aktív népességben belül mindig is a saját jogú öregségi nyugdíjban részesülők aránya volt a meghatározó. A munkahelyek bizonytalanná válása tükröződik abban, hogy az elmúlt évtized során sokan a mielőbbi nyugdíjba vonulást választották. Tömegessé vált a rokkanttá nyilvánítás is, mivel sok olyan személy, aki – gyakran súlyos betegség mellett, egészségének kockáztatásával- igyekezett helytállni munkahelyén és saját magáról, családjáról gondoskodni, inkább a szerényebb, de biztonságot nyújtó rokkantsági nyugdíj mellett döntött.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	141	147	122	153	203	170
41-45 év (TS 042)	Fő	18	16	10	14	16	17
	%	12,77%	10,88%	8,20%	9,15%	7,88%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	14	16	9	12	15	14
	%	9,93%	10,88%	7,38%	7,84%	7,39%	8,24%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	17	5	13	20	13
	%	6,38%	11,56%	4,10%	8,50%	9,85%	7,65%
56-60 év (TS 045)	Fő	7	12	12	12	17	7
	%	4,96%	8,16%	9,84%	7,84%	8,37%	4,12%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	11	12	12	16	24	33
	%	7,80%	8,16%	9,84%	10,46%	11,82%	19,41%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A foglalkoztatás terén éppen a nyugdíj előtt állók vannak leginkább bajban, az elhelyezkedési esélyeik alacsonyak, s utolsó éveik fizetése meghatározó lenne a nyugdíjuk szempontjából is. A gazdasági aktivitás mellett szólni kell még a háztartások iskolai végzettség szerinti összetételéről, mivel ez a háztartás jövedelmi helyzetének is egyik meghatározó tényezője. Az idős háztartások iskolai végzettsége jóval elmarad a fiatal háztartásokban tapasztalttól. A településen leginkább a mezőgazdaságban, valamint az építőipari vállalkozóknál van esélyük az idősebbeknek az elhelyezkedésre.

e) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A 60 éven felüli évjáratoknál jól nyomon követhető a gazdasági aktivitás fokozott csökkenése, jóllehet, még a 65–69 évesek, sőt minimális mértékben a 70éven felüliek körében is kimutatható foglalkoztatottság, illetve gazdasági aktivitás. Az azonban elmondható, hogy a nyugdíjkorhatárt elért férfiak és nők gyakorlatilag eltűnnek a munkaerőpiacról. Ennek az is oka, hogy az idősödő embereket (nemcsak a nyugdíjasokat, hanem a nyugdíjkorhatárhoz közelítőket is) a munkaadók kevésbé igénylik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a. az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést a Háziorvosi Szolgálat, az ügyeleti rendszer, valamint a Védőnői Szolgálat biztosítja. A rendelők jellemzően akadálymentesítettek, közlekedés szempontjából könnyen megközelíthetőek.

A városban megtalálható több szociális szolgáltató is. A lakosság részére választási lehetőség is van, hogy vagy önkormányzati, vagy egyházi, vagy akár állami fenntartású intézménytől vesz igénybe szolgáltatást. A szolgáltatások száma igen sokrétű. Az önkormányzatnál a szolgáltatásokon felül biztosítottak a szociális ellátások is.

Az önkormányzat által biztosított alapszolgáltatás:

Szociális étkeztetés

Elek város Önkormányzata szociális étkeztetést azoknak a rászorultaknak biztosít, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

a) koruk,

b) egészségi állapotuk,

c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,

d) szenvedélybetegségük, vagy

e) hajléktalanságuk

f) alacsony jövedelmük miatt.

Az önkormányzat ezen kívül szakosított ellátás keretén belül bentlakásos idősök otthonát is működtet.

A városban továbbá elérhető szolgáltatások: házi segítségnyújtás, nappali ellátások, családsegítő szolgálat, támogató szolgálat, pszichiátriai és szenvedélybetegek bentlakásos intézménye is, melyeket igénybe vehetnek az idősök.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	916	58	617	343
2017	933	54	537	357
2018	945	57	478	345
2019	973	54	439	340
2020	966	54	513	344
2021	947	50	487	375

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Több éves hagyomány, hogy az önkormányzat szervez olyan rendezvényeket, melyeken a nyugdíjasokat, idősöket köszöntik. Ilyen az Idősök Világnapja is, ahol műsoros délutánra hívják meg a város szép korú lakóit egy vendéglátással összekötve. A városban jelen levő közösségi házak, művelődési központ életében fontos szerepet tölt be az idősöknek szóló programok lebonyolítása, valamint ezek a helyszínek az önszerveződés keretében létrejött csoportosulásoknak is helyt adnak. Nyugdíjas Egyesület, Idősök Klubja.

c) idősek informatikai jártassága;

A városban élő idősek részére elsősorban a klubok biztosítanak lehetőséget az informatika világa felé. A célcsoport az érdeklődő és aktivizálható nyugdíjas korosztály. A foglalkozások célja, hogy új lehetőségeket teremtsenek az idősek problémáinak enyhítésére, megoldására, valamint az elszigeteltség, beszűkülés, feleslegesség érzése megelőzésére. A résztvevők számára biztosítva van, hogy ingyenesen hozzáférjenek az informatikai eszközökhöz és szolgáltatásokhoz, valamint segítséget nyújtanak azok igénybevételéhez. A megszerzett tudásukat hasznosíthatják ügyeik intézésében, amelyhez szintén támogatást kapnak. A szerzett ismereteknek jelentős szerepe van a családi, baráti, generációs kapcsolatok ápolásában. A nyugdíjasok által megszerzett tudás hasznosítható az önkormányzati és egyéb hivatali ügyintézés lebonyolításában. Elsősorban azok az idősek vesznek részt a programokon, akiknek már van némi rálátásuk az informatika világra. A klubszerűen működő program lehetőséget ad az időseknek megismerni az internet használat előnyeit és megismerni az internet nyújtotta előnyöket. A program további célja az idősek megtanítása az információs technológiák használatára, valamint az internet nyújtotta előnyök megismertetése és használata önmaguk és a közösség számára.

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti programokra lehetőséget ad a Majális, a Városnap, vagy Világtalálkozó, színházi előadások a művelődési házban, vagy éppen a nemzetiségi bálók. Ezekben a rendezvényeken a legkisebbektől kezdve a legnagyobbakig képviseltetik magukat településünk lakói a civil szervezetek kezdeményezésére. Az óvodások, az iskolások, a táncsoport tagjai, a nyugdíjasok műsoraikkal színesítik a rendezvényeket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalomszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontos az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadás, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőségek biztosítanak az egészséges életmód és lelki egészség megőrzésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, valamint az egészség megőrzéséhez. Fontos feladat a településen élő idősök közösségbe való bevonása is klubok, egyesületek, civilszervezetek és az önkormányzat bevonásával.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedüllét	Jelzőrendszer működtetése, segítségnyújtás egészségügyi és biztonsági szempontokból
Egészségügyi problémák	Szűrővizsgálatok szervezése, vizsgálatokra történő megjelenés elősegítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással

él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	174	212	386
2017	149	190	339
2018	145	179	324
2019	131	169	300
2020	126	162	288
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A grafikonon látható, hogy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma a vizsgált időszakban 12 fővel csökkent, az is látható, hogy a nők részesültek nagyobb számban az ellátásokból.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	45
2017	47
2018	45
2019	47
2020	46
2021	41



A **nappali ellátás célja**, hogy a fogyatékkal élő, elsősorban értelmileg sérült vagy autista személyek a tankötelezettségük teljesítése után is tartozzanak kortárscsoportba, ahol barátokra lelnek, szabadidőjüket hasznosan töltsék, szervezett programokon keresztül a társadalmi életbe bekapcsolódjanak, így elmagányosodásuk megelőzhető legyen.

Tanítási szünet idején a tanköteles és a tanítási év során nevelési, oktatási intézményi ellátásban részesülő fogyatékos gyermekek időszakos ellátása.

Feladata

- nappali gondozása, ellátása, felügyelet biztosítása,

- ismereteik, képességeik szinten tartása, fejlesztése
- mindennapi életvitelhez szükséges ismeretek elsajátítása,
- közösségi tevékenységek, szabadidős programok szervezése,
- egészségi állapotuknak megfelelő differenciált, terápiás jellegű foglalkoztatás feltételeinek megteremtése,
- igény szerint az ellátottak napközbeni étkeztetésének megszervezése.

A nappali ellátásban résztvélő személyek száma a korábbi évekhez képest jelentős csökkenést mutat.

a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A megváltozott munkaképességű személyek száma a lakosságszámhoz viszonyítva magasnak mondható.

Az Szt. 99/B. § (1) bekezdése szerinti foglalkoztatás, amely a Munka Törvénykönyve szerinti határozott idejű munkaviszonyban, vagy fejlesztési jogviszonyban történik.

A Munka Törvénykönyve szerinti határozott idejű munkaviszony: az Szt. 99/C. § (4) bekezdése alapján történő foglalkoztatás. Célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerő piacon történő munkavégzésre.

A munkaviszony legfeljebb egy évre kötött munkaszerződés alapján jön létre. Fejlesztési jogviszony: az Szt. 99/C.§ szerinti fejlesztési szerződés keretében történő munkavégzés.

Célja a szociális intézményben (nappali ellátásban) ellátott személy testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

A foglalkoztatás helyszíne: Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézménye, Elek, Szent István utca 3.

A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek (szakágazati besorolás: 8110) Építmény üzemeltetés karbantartás 6 órában, mely 1 fő munkavállalót érint.

A munkafolyamatok betanítása az egyén képességeire építve - az ellátott testi és szellemi képességeit, speciális szükségleteit figyelembe véve -, az egyéni foglalkoztatási tervben meghatározott módon kerül megszervezésre.

A munkafolyamatok betanításáról a foglalkoztatás segítő gondoskodik.

A Kézmű Nonprofit Kft. eleki intézménye 40 főt alkalmaz, ebből 38 fő megváltozott munkaképességű dolgozót. Négy főt 6 órában, 34 főt 4 órában alkalmaznak. Dolgozóik közül 10 fő a Pszichiátriai Betegek Otthonának lakója.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A fogyatékkal élők munkavállalását elsősorban a jogi szabályozás tudja segíteni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem ismert.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézményén keresztül biztosított a házi segítségnyújtás, a fogyatékkal élők és idős nappali ellátása, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat.

Házi segítségnyújtás:

Saját otthonukban vagy lakókörnyezetükben, önálló életvitelük fenntartásában, egészségi és mentális állapotból származó problémák megoldásában:

- alapvető gondozási-, ápolási feladatok ellátása
- háztartási munkában való segítségadás / bevásárlás, takarítás, mosás /
- meleg étel biztosítása
- gyógyszer felírása, kiváltása
- szakorvosi ellátáshoz való hozzájutás közvetítése
- mentális segítségnyújtás

Fogyatékkal élők, Idősek klubja: /nappali ellátási forma: (07.30 -16.00 óráig) /

- igény szerint napi egyszeri meleg étel,
- szükség szerinti egészségügyi alapellátás megszervezése
- szabadidős program
- hivatalos ügyek intézése
- csoportos foglalkozások

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Állami ellátásban részesülnek. Településünkön is a jogszabályi keretek között van lehetőségünk a támogatásokra, alapvető célunk a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának támogatása.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A fogyatékos személy számára biztosítani kell - a fogyatékossgával összefüggésben - az állapota javításához, az állapotromlása megelőzéséhez szükséges rendszeres és hatékony egészségügyi ellátást.

A településen háziorvosi/ gyermekorvosi és fogorvosi ellátás érhető el.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában álló épületek akadálymentessége részben megoldódott.

A közös önkormányzati hivatal, a háziorvosi rendelő és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített, a többi épület csak részlegesen akadálymentes.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő hivatalok, intézmények, egészségügyi és kulturális létesítmények részben akadálymentesítettek.

Elek város honlapja infokommunikációs akadálymentesített.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A közös önkormányzati hivatal, a háziorvosi rendelő, és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített; az általános iskola, az idősek otthona, a művelődési ház és az étterem részlegesen akadálymentes.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Kerekesszékekkel való közlekedés még mindig több területen nehézkes, illetve lehetetlen a járdán. Cél, a járdák állapotának javítása. Ehhez biztonságosan lerakott lapokból, térkőből készített járda készítése, a régi járdák felújítása szükséges.

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel van önkormányzatunk

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A közös önkormányzati hivatal, a háziiorvosi rendelő, és az idősek és fogyatékosok nappali ellátásának épülete komplex akadálymentesített.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Nappali ellátás

A Gyulai Kistérség Egységes Szociális és Gyermekjóléti Intézmény a fogyatékosok nappali ellátása keretében elsősorban a saját otthonukban élő harmadik életévüket betöltött önkiszolgálásra részben képes, vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, szociális és mentális támogatásra, az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, étkeztetés igénybevétele. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője, vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, vagy ápolási díjban részesül.

Alapvető cél, hogy a fogyatékkal élők számára segítséget nyújtsunk annak érdekében, hogy úgy élhessenek, dolgozhassanak, olyan szolgáltatásokhoz, ellátásokhoz juthassanak hozzá, amely a társadalomban élő egészséges emberek számára természetesen, tehát teljes joggal részt vehessenek a társadalmi tevékenységekben.

Nagy problémát jelent a fogyatékkal élőkrol történő gondoskodás megoldása például a szülők, gondozást végzők kórházi ápolása során, az pedig végképp nincs megoldva, hogy mi lesz a további sorsuk az értelmileg fogyatékossgal élő gondozottaknak szülcik elhunytát követően.

Támogató szolgáltatás

A Támogató Szolgálat célja a fogyatékkal élő személyek segítése, (látás, hallás, mozgás, értelmileg sérültek, autista) ellátása, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett, a lakáson belüli speciális segítségnyújtás. Továbbá cél az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz és közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Mozgáskorlátozottak Dél-alföldi Regionális Egyesülete kiemelkedően közhasznú egyesületként fejti ki tevékenységét Ercs városában és a környező településeken is. Céljuk, hogy a mozgáskorlátozottsággal és más fogyatékkal élő emberek érdekeit képviseljék. Közreműködnek súlyos mozgáskorlátozott gyermekek, fiatalok, felnőttek és időskorúak akadálymentes környezetének kialakításában, segítséget nyújtanak az arra jogosult személyek közlekedési, gépkocsi szerzési valamint a fogyatékkal élők támogatás igénylések ügyintézésében.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az épületek akadálymentessége nem minden területen megfelelő. A közintézményekben többnyire a legalapvetőbb akadálymentesítés megtörtént, de egyéb intézmények, vállalkozások nagy része nem tette meg a szükséges lépéseket. Kiemelt területként kell kezelnünk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedése feltételeinek megteremtését. Ennek megvalósítása érdekében a korlátozott közlekedőképességű emberek (a kerekesszékekkel közlekedők, a vakok és csökkentlátók, a korlátozott mozgásképességűek, a középsúlyos mozgásfogyatékosok, hiányos mozgásszervű testi fogyatékosok, illetőleg egészségkárosodás miatt korlátozott mozgásképességű személyek, valamint a nehezen járó időskorúak, a terhes, illetve gyerekkocsit toló nők, a gyermekek 6 éves korig és az értelmi fogyatékosok) számára akadálymentes, épített környezetet kell kialakítani, amely kényelmes, biztonságos és önállóan használható.

Helyben a fogyatékos személyek számára biztosítottak a szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

Problémát jelent, hogy a városban rendkívül kevés a mozgássérült parkoló. Az autóval közlekedő fogyatékkal élők parkolása nem mindenhol megoldott.

Probléma továbbá, hogy a jelenlegi közlekedési infrastruktúra részben kedvez a fogyatékkal élőknek a város egyes részein viszont az utak rossz minőségűek, burkolatuk egyenetlen.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az akadálymentesített járdák részleges hiánya	akadálymentesítési munkák folytatása, járdák folyamatos karbantartása
A fogyatékkal élő személyek társadalmi elfogadásának erősítése szükséges.	Toleranciára ösztönző előadások tartása az iskolákban, intézményekben, egyéb munkáltatókkal a társadalmi elfogadás elősegítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
eltérő kultúra és szokásrend beillesztése	integráció elősegítése
infokommunikációs eszközök használatának segítése, digitális szakadék	képzések szervezése, infopontok létrehozása
kevés közösségi program, önszerveződés hiánya	helyi önszerveződések, civil szervezetek támogatása, közösségi terek, programok létrehozása
mozgásszegény életmód, sportolási lehetőség hiánya	sportszolgáltatások létesítése
fiatalok elvándorlása	ösztöndíjrendszer létrehozása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek, az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzatok együttműködése zavartalan. Önszerveződő közösségek: sportegyesületek, alapítványok, táncgyűttek, énekkarok, nyugdíjas klub.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen együttműködik az önkormányzat, a Cigány, Német, Román és Szlovák Nemzetiségi Önkormányzatok és a civil szervezetek, hagyományörzők, néptáncsoportok, sport és nyugdíjas egyesület. A városi rendezvényeket - így Világtalálkozó, Adventi Gyertyagyűjtés, Mindenki Karácsonya, farsang, nemzetiségi bálak - közösen szervezik és bonyolítják.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az Önkormányzat érdekelt kistérségi és jogi személyiségű társulásban, valamint testvérvárosi és partnerkapcsolatot tart fenn: Gerolzhofen, Leimen, Laudenbach, Alerheim, Borossebes, Otlaka, Újszentanna, Facsád, Mácsa és Nagykapos településekkel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzatok a hagyományok őrzéséhez támogatást biztosítanak az egyesületek részére, iskolakezdésnél a rászorulóknak tanszert adományoznak, hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatását valósítják meg, valamint mikulás alkalmából csomagokat ajándékoznak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A helyi önszerveződő közösségek (sportegyesületek, alapítványok, táncgyűttek, énekkarok, nyugdíjas klub, stb.) segítik a célcsoportok résztvevőit.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekváтан válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a romák és mélyszegénységben élők körében magas a munkanélküliség	állásbörzék szervezése, képzési lehetőségek feltérképezése
	rossz életkörülmények	szociális bérlakások létesítése
Gyermekek	nyári gyermekfelügyelet hiánya	nyári napközi, táborok megszervezése
	az otthon tanulás személyi és tárgyi feltételei nem kielégítőek	tanoda létrehozása
Idősek	egyedüllét	közösségi helyek, terek kialakítása
	egészségügyi problémák	szűrővizsgálatok megszervezése, szakellátások helyben történő biztosítása
Nők	magányérzet kialakulása GYES-en, GYED-en lévők esetében	közösségi szerveződések elősegítése, baba-mama klub
	családon belüli erőszak mint rejtett probléma	tájékoztatás nyújtása a családban élőknek, aktív és hatékony jelzőrendszeri együttműködés fenntartása, a működés ösztönzése jó gyakorlatok átvételével. A gyermekket ellátó intézmények munkatársainak képzések biztosítása annak érdekében, hogy a problémát időben felismerni és hatáskörükben kezelni legyenek képesek.
Fogyatékkal élők	gyenge társadalmi elfogadottság	előadások tartása, érzékenyítés
	akadálymentesítés hiánya	intézmények, közterületek akadálymentesítése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	eltérő kultúra és szokásrend beillesztése	integráció elősegítése
	infokommunikációs eszközök használatának segítése, digitális szakadék	képzések szervezése, infopontok létrehozása
	kevés közösségi program, önszerveződés hiánya	helyi önszerveződések, civil szervezetek támogatása, közösségi

		terek, programok létrehozása
	mozgásszegény életmód, sportolási lehetőség hiánya	sportszolgáltatások létesítése
	fiatalok elvándorlása	ösztöndíjrendszer létrehozása

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők részére a **kiutat megtaláljuk, megélhetésük biztosított legyen.**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák egyenlő bánásmódban részesülnek.**

Kiemelt területnek tartjuk a **gyerekek védelmét, támogatását, gondviselő családban való nevelkedését.**

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, **hogy egyenlő eséllyel induljanak az élet minden területén.**

Folyamatosan odafigyelünk az idősek **helyzetére, mentális gondozására, lehetőleg saját környezetükben.**

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők **biztonságos közlekedésének megteremtésére, hogy minden segítséget megkapjanak a teljes értékű élethez.**

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Út a munkába
B	Feltárt probléma megnevezése	Romák, mélyszegénységben élők között nagymértékű a munkanélküliség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a munkanélküliek számának további csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A város és a környékbeli települések munkáltatóinak megkeresése állásbörze megszervezéséhez, a börzéről a város lakóinak tájékoztatása. Hirdető felületeink (óriásplakátok) bérbeadása a környékbeli munkáltatóknak.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: munkanélküliség csökken középtávú: munkanélküliség csökkenése, termelés és a szolgáltatás színvonalának növelése hosszútávú: munkanélküliség csökken, a segély igény csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A börze szervezéséhez humán és pénzügyi forrás, a munkáltatók részéről érdeklődést keltő bemutatkozás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	évenként ismétlődő állásbörzék
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Életkörülmények javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A romák és mélyszegénységben élők életkörülményei rosszak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Bérlakások kialakítása, rossz lakáskörülmények között élők életkörülményeinek javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati lakásállomány feltérképezése, bérlakássá alakítás lehetőségének feltárása. Bérlakások kialakítása.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: bérlakás állomány feltérképezése középtávú: rossz lakáskörülmények között élők lakáskörülményeinek javítása hosszútávú: szociális segély mértékének csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Anyagi erőforrás a költségvetésben, esetleges pályázat
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Szociális bérlakások bérbeadása a helyi lakosság pályázata útján
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Nyári gyermekfelügyelet
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyári szünetben a gyermekek napközbeni ellátása nem teljeskörűen biztosított
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Nyári szünet teljes tartama alatt a gyermek felügyelete, ellátása megoldott legyen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Nyári napközi, táborok megszervezése
G	Az intézkedés felcélőse	önkormányzat, családsegítő, Reibel Mihály Városi Művelődési Ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: igényfelmérés közep távú: pályázati lehetőségek felmérése hosszútávú: nő a nyári napközit igénybe vevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Tartalmas programok szervezése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Tanoda létrehozása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az otthon tanulás személyi és tárgyi feltételeinek hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	szociokulturális hátrányok kompenzálása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	felzárkóztatás, személyiség-fejlesztés, az érintettek társadalmi integrációja, online oktatás lehetősége
G	Az intézkedés felelőse	oktatási intézmények
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: felmérés a felzárkóztatásra szorulóknak körében középtávú: adatbázis létrehozás, fogadókészség kialakítása hosszútávú: pályázat és saját erő felhasználásával a tanoda létrehozása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kooperáció a területet érintő szakemberek és intézmények között.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Beszéljünk róla!
B	Feltárt probléma megnevezése	családon belüli erőszak jelenléte
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás első jelcinél, vagy azt megelőzően be tudjanak avatkozni, áldozatsegítés, érzékenyítés
G	Az intézkedés felelőse	családsegítő, rendőrőrs, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Jelzések, feljelentések száma csökken Több a jelzés, a kiszolgáltatottság csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos jelzőrendszeri munka
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatainak elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	egészséges családi és közösségi működés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése, baba-mama klub létrehozása. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása
G	Az intézkedés felelőse	védőnő, családsegítő, Reibel Mihály Városi Művelődési Ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyesen lévők társadalmi kapcsolatai szükségesek az egészséges egyéni és családi működéshez.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A társadalmi kontaktus biztosítása.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Idősen, de nem egyedül
B	Feltárt probléma megnevezése	egyedüllét, egyedül élő idősök számának növekedése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	csökkenteni a feltügyclet nélküli, magányos idősök számát
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Időstügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel, információgyűjtés - motiváció, partner szervezetek felkutatása - eredmények értékelése
G	Az intézkedés felelőse	civil szervezetek, Reibel Mihály Városi Művelődési Ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: lakossági tájékoztatás középtávú: programok szervezése hosszútávú: az elmagányosodás kisebb mértékű, közösségi élményhez jut az idős személy
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	célzott programok a közösségi életért
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Ép testben ép lélek
B	Feltárt probléma megnevezése	az idősebb generáció számára utazni kell az egyes egészségügyi szakellátások igénybevételehez
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a településen biztosítani a legfontosabb szakellátást, több szűrővizsgálat megszervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	egészségügyi szakellátások biztosításának feltérképezése, bevezetése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: egészségügyi szakellátások feltérképezése, településen történő biztosítása közep távú: az idősek egészségi állapota javul hosszútávú: idősek életkörülményei javulnak
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi és technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos szakellátás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Akadálytalanul
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők számára az intézmények, középületek teljes körű akadálymentesítése nem megoldott. Hosszabb utakra nem jutnak el.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők részére a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége biztosított legyen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek feltérképezése, teljes körű akadálymentesítés megvalósulása az önkormányzati intézmények, középületek, közterület vonatkozásában.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, intézmények vezetői
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: a nem teljeskörűen akadálymentesített épületek felmérése, pályázatok benyújtása középtávú: megvalósítása hosszútávú: életkörülmények javulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán, pénzügyi, technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos fejlesztés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Fogadj el!
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élő személyek társadalmi elfogadásának szintje alacsony.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A társadalom érzékenyebbé válik a fogyatékos személyek problémáival kapcsolatban.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közintézményben dolgozók érzékenyítésére előadások, programok szerveződnek. Minden városi rendezvényen a fogyatékos szervezetek/egyesületek részt vesznek. Óvodákban, iskolákban egészségnap keretében fogyatékkal kapcsolatos érzékenyítő program megszervezése.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, intézmények, civil szervezetek, egyház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tréningen részt vevők száma Városi rendezvények száma, ahol a fogyatékos szervezetek jelen vannak.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A város intézményeiben és rendezvényein folyamatos érzékenyítő programok szervezése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Békés együttélés
B	Feltárt probléma megnevezése	Jelentős számú eltérő kultúrával és szokásrenddel rendelkező népcsoport él a településen.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A népcsoport kultúrája, szokásrendje értékeinek megtartása mellett a város életébe integrálni, a beilleszkedésüket segíteni
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A népcsoport kultúrája, szokásrendje értékeinek megtartása mellett a város életébe integrálni, a beilleszkedésüket segíteni.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat, nemzetiségi önkormányzatok
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az eltérő kultúrájú és szokásrendű népcsoport beilleszkedik a város mindennapi életébe
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az egész közösséget érintő célok, feladatok, programok az integráció megtartásáért.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Bekapcsolva
B	Feltárt probléma megnevezése	Az infokommunikációs eszközök használata bizonyos csoportokban nehéz, növekvő digitális szakadék
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felzárkóztatás az infokommunikációs eszközök használata terén, elektronikus ügyintézés népszerűsítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Modern eszközök, internet, okospad használat ingyenes tanítása, önkormányzati ügyintézés elektronikusan
G	Az intézkedés felelőse	jegyző, Rcibel Mihály Városi Művelődési Ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	rövidtávú: igényfelmérés a lakosság körében, kérdőívezés középtávú: képzések megszervezése, lebonyolítása hossztávú: a világ hálózatába bekapcsolt lakosok, e-ügyintézés megvalósulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos ismeretterjesztés, képzés, segítő pontok fenntartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Önszerveződések, közösségi programok támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen igen kevés az önszerveződő közösség, illetve nincs közösségi tér
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A helyi önszerveződések, civil szervezetek működésének biztosítása, támogatása, közösségi terek létrehozása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, együttműködések generálása, forráskeresés, pályázatok kezdeményezése
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	támogatott civil szervezetek, közösségi terek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos forráskeresés és támogatás, közösségi programok szervezése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Mozogni jó!
B	Feltárt probléma megnevezése	Mozgásszegény életmód, sportolási lehetőség hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Sportszolgáltatások létesítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Sportszolgáltatások és annak helyének kialakítása, bővítése, javítása.
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Egészséges életmód javulása, sportolási lehetőségek száma emelkedik.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi, technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Új sportolási szolgáltatási lehetőségek minőségének megőrzése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Gyere haza!
B	Feltárt probléma megnevezése	A fiatalok körében nagy az elvándorlás, szaktudásukat máshol kamatoztatják.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Helyben maradás elősegítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	ösztöndíjrendszer kialakítása, potenciális munkahelyek létrehozása
G	Az intézkedés felelőse	önkormányzat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	támogatásban részesülők száma, elvándorlás számának csökkenése, elhelyezkedési arány
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, pénzügyi, technikai erőforrások
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	folyamatos támogatás biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felmerülő problémák megnevezése	Az intézkedésről előlmi kívánni cél	A cél összehangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos és helyi szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felülbiztosítása	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
9. Településszintű probléma											
1.	Bérlés egyértelműsítése	Jelenlét számú elérő kultúrával és szociálisrendszerekkel a város életébe integrálni, a helyi lakosságok életébe segíteni.	A népcsoport kultúráján, szokásainak megőrzése mellett a város életébe integrálni, a helyi lakosságok életébe segíteni.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) (MNTFS 2030), „Egyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A népcsoport kultúráján, szokásainak megőrzése mellett a város életébe integrálni, a helyi lakosságok életébe segíteni.	önkormányzatok, nemzeti és önkormányzati támogatások	2028.12.31.	Az eltérő kultúrájú és szokásrendű népcsoportok beilleszkedését a város mindennapi életébe	humán, technikai	Az egész közösséget érintő célok, feladatok, programok az integráció megvalósítására.	-
2.	Bérlés egyértelműsítése	Felzárkóztatás az infokommunikációs eszközök használatában, elektronikus ügyintézés megvalósítása	Felzárkóztatás az infokommunikációs eszközök használatában, elektronikus ügyintézés megvalósítása	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Jóléti Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Modern eszközök, internet, okosodó használat ingyenes tanácsadás, önkormányzati ügyintézés elektronikus úton	jegyző, Reibel Mihály Városi Művelődési Tisz	2028.12.31.	rövidtávú: igényfelmérés a lakosság körében, kérdőívadás közép- és hosszú távú: képzések megszervezése, lebonyolítása, szervezés; a világban a legfejlettebb országokba képzett szakemberek, e-ügyintézés megvalósítása	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos ismeretterjesztés, képzés, segítő pontok fenntartása	-
3.	Önkormányzati programok támogatása	A helyi önkormányzatok, civil szervezetek működésének biztosítása	A helyi önkormányzatok, civil szervezetek működésének biztosítása	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Igenyfelmérés, együttműködések generálása, forráskeresés, pályázatok	önkormányzat	2028.12.31.	önkormányzati szervezetek, közösségi tervek száma	pénzügyi	folyamatos forráskeresés és támogatás, közösségi programok	-

									szociális segély mértékének csökkentése			
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1.	Nyári gyermekfogyócske	Nyári szünetben a gyermkek napközbeni ellátása nem tejeskörösen biztosított	Nyári szünet teljes tartama alatt a gyermek felügyelete, ellátása megoldott legyen.	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Egyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)	Nyári napközi, táborok megszervezése	önkormányzat, családsegítő, Retbel Mihály Városi Művelődési Ház	2028.12.31.	rövidtávú: igényfelmérés középtávú: pályázati lehetőségek felmérése hossztávú: nő a nyári napközti igénybe vevők száma	humán, pénzügyi	tartalmas programok szervezése	-
2.	Tanoda létrehozása	Az otthon tanulás személyi és tárgyi feltételeinek hiánya	szevokulturális hátrányok kompenzálása	-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MNTFS 2030), „Egyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032)	felzárkóztatás, személyiség- fejlesztés, az érintettek társadalmi integrációja, online oktatás lehetősége	oktadási intézmények	2028.12.31.	rövidtávú: felmérés a felzárkóztatásra szoruló körében középtávú: adatabázis létrehozás, fogyókésztség kintakciója hossztávú: pályázat és saját erő felhasználásával a tanoda létrehozása	humán, pénzügyi	Folyamatos kooperáció a területet érintő szakemberek és intézmények között.	-
III. A nők esélyegyenlősége												
1.	Beszélgünk róla!	családon belüli erőszak jelenléte	Családon belüli erőszak megelőzése, visszaszorítása	-	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Jelzőrendszer tagjainak tájékoztatása a különböző fokozatokról, hogy már a fizikai bántalmazás első jeleinél,	családsegítő, rendőrs, védőnő	2028.12.31.	Jelzések, feljelentések száma csökken Több a jelzés, a kiszolgáltatottság csökken	humán	folyamatos jelzőrendszeri munka	-

V. A fogyatékossggal élő személyek esélyegyenlősége										
								javulnak		
1.	Akadálytalanul	A fogyatékkal élők számára az intézmények, középületek teljes körű akadálymentesítése nem megoldott. Hosszabb utakra nem jutnak el.	A fogyatékkal élők részére a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége biztosított legyen.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Pályázati lehetőségek feltérképezése, teljes körű akadálymentesít és megvalósulása az önkormányzati intézmények, középületek, közterület vonatkozásában.	önkormányzat, intézmények vezetői	2028.12.31.	rövidtávú: a nem teljes körűen akadálymentesített épületek felmérése, pályázatok benyújtása középjavú; megvalósítása bosszútávú; életkörülmények javulása	humán, pénzügyi, technikai	folyamatos fejlesztés
2.	Fogadj el!	A fogyatékkal élő személyek társadalmi elfogadásának szintje alacsony.	A társadalom érzékenyebbé válik a fogyatékos személyek problémáival kapcsolatosan.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Közintézményben dolgozók érzékenyítésére előadások, programok szerveződnek. Minden városi rendezvényen a fogyatékos szervezetek/egy esélyesek részt vesznek. Óvodákban, iskolákban egészségnap keretében fogyatékkal kapcsolatos érzékenyítő program megszervezése.	önkormányzat, intézmények, civil szervezetek, egyház	2028.12.31.	Tréningen részt vevők száma Városi rendezvények száma, ahol a fogyatékos szervezetek jelen vannak.	humán	A város intézményeiben és rendezvényein folyamatos érzékenyítő programok szervezése.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

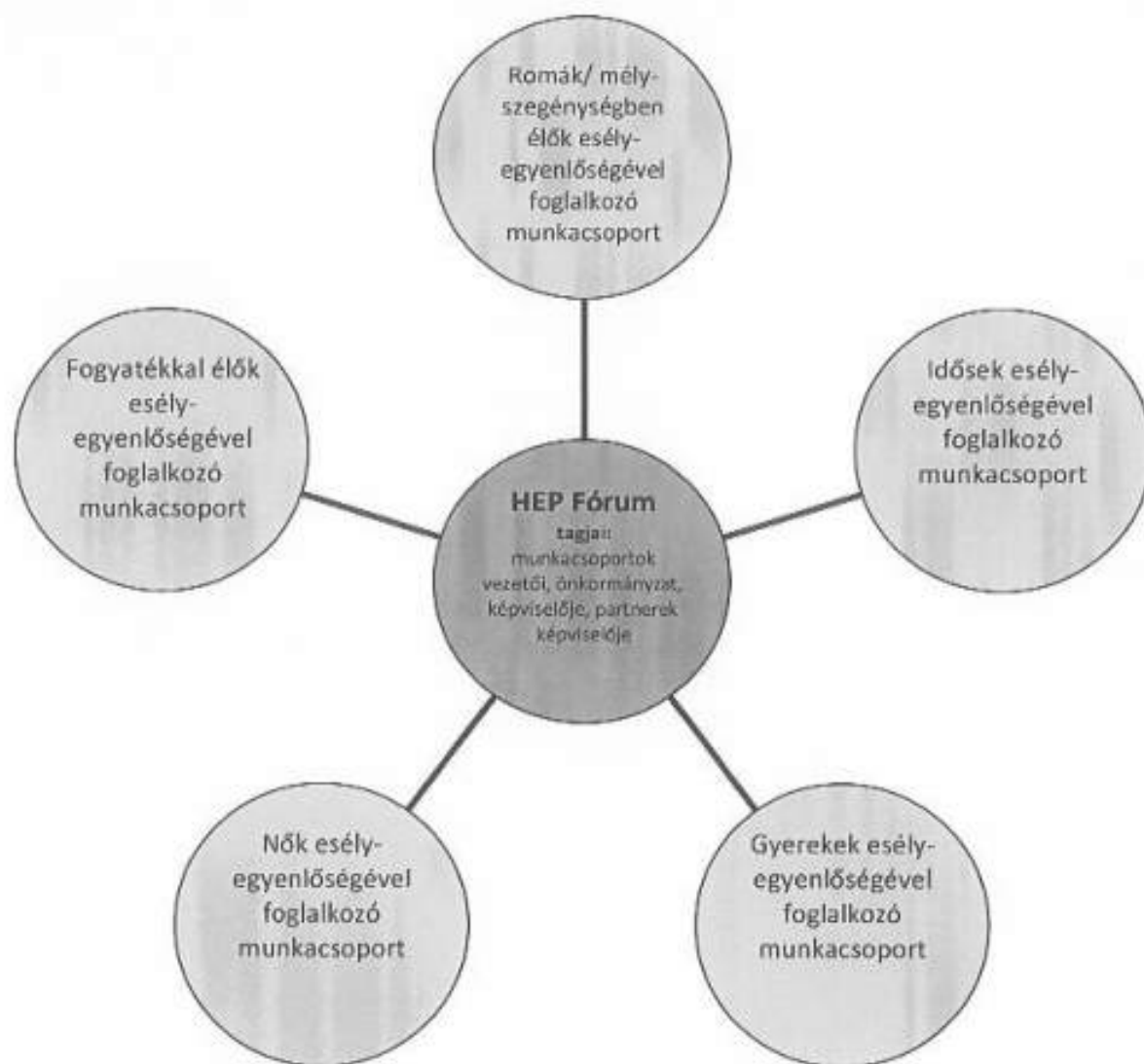
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok csélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléséről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HIEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HIEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelazzák azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Elek város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a .../2023. (I. 19.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA



**ELEK VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

5742 ELEK, GYULAI ÚT 2.

+36/66/240-411

2. napirend

ELŐTERJESZTÉS

**Elek Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. január 19-én tartandó rendkívüli, nyílt képviselő-testületi ülésére**

Főkészítette: dr. Nagy Sándor jegyző

Tárgy: A polgármester 2022. évben kivett szabadsága mértékének meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. §-a szerint a főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani. A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

A polgármester számára 2022 évben 72 nap került megállapításra, amelyből 52 napot vett ki. 2023 évben 41 napban került meghatározásra a polgármester szabadásának mértéke, amely a 25 nap alapszabadságból, 14 nap pótszabadságból és a gyermeke után járó 2 nap szabadságból áll. Az előző évi ki nem vett szabadság hozzászámításával így összesen 61 nap szabadságra jogosult a polgármester.

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük a tisztelt képviselő-testület elé.

HATÁROZATI JAVASLAT

Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (3) bekezdése alapján megállapítja, hogy Szelezsán György főállású polgármester 2022 évben 52 napot vett igénybe, a ki nem vett szabadság mértéke 20 nap.

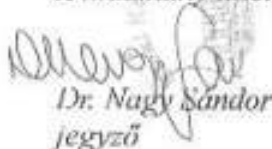
Határidő: azonnal

Felölős: Szelezsán György polgármester

Elek, 2023. január 16.

**Szelezsán György s.k.
polgármester**

A kiadmány hiteléül:


Dr. Nagy Sándor
jegyző



**ELEK VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

5742 ELEK, GYULAI ÚT 2.

+36/66/240-411

3. napirend

ELŐTERJESZTÉS

**Elek Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. január 19-én tartandó rendkívüli, nyílt képviselő-testületi ülésére**

Előkészítette: dr. Nagy Sándor jegyző

Tárgy: A „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelme tárgyában a szükséges döntés meghozatala

Tisztelt Képviselő-testület!

A „Munkás” Horgász Egyesület kérelemmel fordult a képviselő-testülethez, melyben támogatást kért egy 95%-os támogatottságú, utófinanszírozott pályázat elnyert összegének (2.462.256.- Ft) megelőlegezésére. A civil szervezet fontos szerepet játszik a település életében, ezért előterjesztői oldalról a kérelem pozitív elbírálását javasoljuk, amellyel, hogy az összeget az egyesület visszafizeti, melyről támogatási szerződést szükséges kötni. Az Ügyrendi, Társadalmi Kapcsolatok, Kulturális és Sport Bizottság 2023. január 18. napján megtartott ülésén – az önkormányzati támogatások nyújtásáról szóló 9/2022. (VI. 16.) önkormányzati rendelet mentén – elvi támogatását fejezte ki a szervezet kérelmét illetően és javasolta, hogy az ügyben a képviselő-testület döntsön. A kérelem az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztjük a tisztelt képviselő-testület elé.

HATÁROZATI JAVASLAT

1./ Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a „Munkás” Horgász Egyesület (5742 Elek, Kétegyházi út 22.) számára – utófinanszírozott pályázat lebonyolítására és megvalósítására – 2.462.526.- Ft összegű visszatérítendő támogatást nyújt a 2023. évi költségvetés működési célú visszatérítendő támogatások terhére. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a támogatási szerződés megkötésére és aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Szelecsán György polgármester

2./ Elek Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a „Munkás” Horgász Egyesület (5742 Elek, Kétegyházi út 22.) számára – utófinanszírozott pályázat lebonyolítására és megvalósítására – nem nyújt támogatást.

Határidő: azonnal

Felelős: Szelecsán György polgármester

Elek, 2023. január 19.

**Szelecsán György s.k.
polgármester**

A kiadmány-hiteléül:

Dr. Nagy Sándor
jegyző

1. számú melléklet a .../2022. (VI. 16.) önkormányzati rendelethez

TÁMOGATÁSI IGÉNYLŐLAP
CIVIL SZERVEZETEK/EGYHÁZAK
RÉSZÉRE 2022.

Benyújtandó 1 pld.-ban

1./	A szervezet neve bírósághoz bejelentett módon:	Munkás Horgász Egyesület Elek
2./	Székhelye:	5742 Elek, Kétegyházi út 22.szám
3./	Levelezési címe:	5742 Elek, Kétegyházi út 22. szám
4./	Adószáma:	19977960-1-04
5./	Bírósági bejegyzés száma, éve:	PK.60.311/1989/38.szám
6./	Számlavezető pénzintézet neve:	OTP Bank Elek
7./	Pénzforgalmi jelzőszáma:	11733113-20005155
8./	A szervezet képviselőjére jogosult neve, (napközbeni, vagy mobil) telefonszáma:	Krizsán István elnök Tel: 06 20 7729089
9./	Nyilvántartott tagjainak száma (ha van) fő:	100 fő
10./	A szervezet működési köre, célja (bírósági bejegyzés szerinti):	A horgászat, a versenyhorgászat, a horgászsport fejlesztése, népszerűsítése, tagjai részére kedvező horgászati lehetőség biztosítása,
11./	IGÉNYELT TÁMOGATÁS ÖSSZEGE (Ft-ban):	2.462.526-Ft
12./	A támogatás formája:	- pályázati önerő támogatás - <u>pályázati utófinanszírozási támogatás</u> - pénzbeli működési támogatás
13./	Pénzbeli működési támogatás esetén:	- a pályázó szervezet fenntartásához kapcsolódó dologi kiadások, - rendezvények támogatása, - kultúra, közművelődés, oktatás-nevelés, - esélyegyenlőség támogatása, - környezeti értékeink, hagyományaink megőrzésének támogatása, - sportolás, egészséges életmód támogatása, - közrend- és vagyonvédelem támogatása, - nemzetközi együttműködés támogatása

A támogatás kérelmezésének rövid indokolása: Egyesületünk tavai az elmúlt évek időjárásviszontagságai miatt, a nyári időszakban oxigén hiányosak. Ennek pótlására pályázatot nyújtottunk be ami utófinanszírozott. Egyesületünk nem rendelkezik ennyi önerővel, csak akkor ha Kettő évig nem telepítünk semmi halat. Ami nem elfogatható több szempontból is. Azért hogy a pályázatot ne keljen vissza mondani szeretnénk segítséget kérni. A pályázat 95%-ban támogatót ezt a rész szeretnénk megkérni, annyi időre míg az Egyesület a pályázat megvalósulásából vissza kapja.

NYILATKOZAT

a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény szerinti összeférhetetlenség, illetve érintettség fennállásáról, vagy hiányáról

A Pályázó szervezet neve:

Székhelye: 5742 Elek Kétegyházi út 22.

Képviselőjének neve: Krizsán István elnök.

Nyilvántartásba vételi okirat száma: PK.60.311/1989/38.

Nyilvántartásba vevő szerv megnevezése: Gyulai Törvényszék

Kijelentem, hogy személyemmel, illetve a pályázóként megjelölt szervezettel szemben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (Knyt.)

– 6. § (1) bekezdése szerinti összeférhetetlenség

1. nem áll fenn vagy

2. fennáll az ...pont alapján

– 8. § (1) bekezdése szerinti érintettség

1. nem áll fenn vagy

2. fennáll az ...pont alapján

Az összeférhetetlenség vagy az érintettség alapjául szolgáló körülmény leírása:

.....
.....
.....

Kijelentem, hogy az összeférhetetlenség megszüntetésére az alábbiak szerint intézkedtem:

.....
.....
.....

Kijelentem, hogy az érintettség közzétételét külön űrlap csatolásával kezdeményeztem.

Kelt: Elek 2023.01.19.

Krizsán István elnök,
Aláírás/Cégszerű aláírás



KÖZZÉTÉTELI KÉRELEM

a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 8. § (1) bekezdés szerinti érintettségéről

A Pályázó szervezet neve: **Munkás Horgász Egyesület Elek**

Székhelye: ...5742 Elek Kétegyházi út.22.....
Képviselőjének neve: **Krizsán István**.....
Nyilvántartásba vételi okirat száma: **Pk.60:311/1989/38**.....
Nyilvántartásba vevő szerv megnevezése: **Gyulai Törvényszék**.....

Kijelentem, hogy a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 8. § (1) bekezdés szerinti érintettség személyemmel, illetve a pályázóként megjelölt szervezettel szemben fennáll, mert

a pályázóként megjelölt alapítvány, társadalmi szervezet, egyház, vagy szakszervezet tekintetében az érintettség fennáll, mert

vezető tisztségviselője

- o az alapítvány kezelő szervének, szervezetének tagja, tisztségviselője,
- o vagy társadalmi szervezet ügyintéző, vagy képviseleti szervének tagja

a pályázati eljárásban döntés előkészítőként közreműködő szervnél, vagy döntést hozó szervnél munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személy, nem kizárt közjogi tisztségviselő, vagy e személyek közeli hozzátartozója

Indokolás:

Az érintettséget megalapozó személy társaságban betöltött pozíciója *(a pozíció beírandó):*

Elnök.....

A szervezet megnevezése, amellyel munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll *(a szervezet neve, székhelye beírandó):*

„Munkás Horgász Egyesület Elek, 5742 Elek Kétegyházi út 22.....

Közjogi tisztség megjelölése *(a kívánt rész aláhúzendó):*

köztársasági elnök, Országgyűlés által választott vagy a köztársasági elnök által kinevezett tisztségviselő, országgyűlési és az európai parlamenti képviselő, polgármester, alpolgármester, főpolgármester, főpolgármester-helyettes, helyi önkormányzati képviselő, helyi önkormányzat képviselő-testülete bizottságának tagja, központi államigazgatási szerv - a 2. § (1) bekezdés d) pont alá nem tartozó - vezetője és helyettesei, regionális fejlesztési tanács tagja

A közeli hozzátartozói kapcsolat megjelölése *(a kívánt rész aláhúzendó):*

házastárs, egyenrangú rokon, örökbefogadott, mostoha- és neveltgyermek, örökbefogadó-, mostoha- és nevelőszülő, testvér

Kijelentem, hogy a fenti nyilatkozat kitöltésével eleget tettem a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény rendelkezéseinek az érintettségemet illetően. A nyilatkozatban szereplő adatok a valóságnak mindenben megfelelnek.

Kelt: **Elek 2023.01.19.....**


.....
Aláírás/Cégszerű aláírás

Szervezetünk tudomásul veszi, hogy az Elek Város Önkormányzatának Képviselő- testülete által nyújtott támogatást csak az önkormányzati támogatások nyújtásáról szóló .../2022. (VI. 16.) önkormányzati rendeletben foglalt célra használhatja fel. Egyebekben az önkormányzati rendelet tartalmát megismerte, a benne foglaltakat tudomásul veszi.

Szervezetünk hozzájárul a pályázatban foglaltak valóságtartalmának ellenőrzéséhez és adatainak nyilvántartásához.

Melléklet:

- 1 pld. bírósági bejegyzés másolata
- 1 pld. alapító okirat (vagy alapszabály) másolata
- 1 pld. nyilatkozat összeférhetlenségről, érintettségről
- 1 pld. közzétételi kérelem
- 1 pld. adóigazolás

Elek, 2023.01.19

PH.


képviseletre jogosult aláírása

A Gyulai Törvényszék a Munkás Horgász Egyesület Elek (székhely: 5742 Elek, Mátyás király u. 45. szám, nyilvántartási szám: 346.) civil szervezet nyilvántartott adataiban bekövetkezett változás nyilvántartásba vétele iránti nemperes eljárásban meghozta a következő

v é g z é s t .

A törvényszék a civil szervezet nyilvántartási adatait a következők szerint módosítja:

Az egyesület új székhelye: **5742 Elek, Kétegyházi út 22. szám.**

Gémes Imre képviseleti jogát törli a nyilvántartásból.

A civil szervezet képviselője:

Krizsán István - elnök

anyja neve: **Priskin Ilona,**

lakóhelye: **5742 Elek, Kétegyházi út 22. szám**

adóazonosító jel: **8382373356**

képviseleti jog gyakorlásának módja: **önálló**

képviseleti jog terjedelme: **általános**

megbízás időtartama: **5 év**

megbízás megszűnésének időpontja: **2025. január 31.**

Az alapszabály módosítás kelte: **2020. február 01. napja.**

A törvényszék elrendeli a fenti adatok nyilvántartáson való átvezetését.

A törvényszék elrendeli a jogerős végzés közzétételét a bíróságok központi honlapján.

A végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A végzés vagy az annak meghozatala alapjául szolgáló eljárás, illetve a kérelemhez mellékelte iratok jogszabályba ütközése miatt az ügyész, valamint az, akire a végzés rendelkezést tartalmaz – a rendelkezés őt érintő részére vonatkozóan – pert indíthat a szervezet ellen a végzés hatályon kívül helyezése iránt a szervezet székhelye szerint illetékes törvényszék előtt. A per megindításának a végzés országos névjegyzékben történt közzétételétől számított hatvan napon belül van helye. A határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.

I n d o k o l á s

A kérelmező civil szervezet a nyilvántartási adataiban bekövetkezett változások nyilvántartáson történő átvezetése iránt terjesztett elő kérelmet a törvényszéken. Kérelméhez mellékelte többek között a 2020. február 01. napján megtartott közgyűlés jegyzőkönyvét, jelenléti ívét, székhelyhasználatához hozzájáruló nyilatkozatot, valamint a megválasztott tisztségviselők nyilatkozatait. A bíróság felhívására csatolta a hiányzó adatokkal pótolta kérelemnyomtatványt és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabályt.

A bíróság a benyújtott iratok alapján megállapította, hogy a módosítás megfelel az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényben (Ectv.) foglaltaknak, ezért a civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény alapján a civil szervezet adataiban bekövetkezett változások nyilvántartáson történő átvezetéséről rendelkezett.

A bíróság a Cnytv. 67. § (4) bekezdése alapján rendelkezett a végzés Országos Bírósági Hivatal részére közzététel céljából történő megküldéséről.

A végzés elleni fellebbezés lehetőségét a Cnytv. 46/A. § (1) bekezdése zárja ki.

G y u l a, 2020. július 07.

dr. Somogyi Anikó sl
bírósági titkár



[Handwritten signature]
bírósági ügyintéző

A MUNKÁS HORGÁSZ EGYESÜLET ALAPSZABÁLYA

Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény valamint a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről felhatalmazása alapján, az Alapszabály időközben bekövetkezett módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege

I.

AZ EGYESÜLET ÁLTALÁNOS ADATAI, LEÍRÁSA

1. Az egyesület neve: Eleki Munkás Horgász Egyesület,
rövidített neve: Munkás HE
2. Székhelye: 5742.Elek Kétegyházi út 22
3. Működési terület: Elek
4. Vízterülete: Elek, Téglagyári gödrök
5. Pecsétje: kör alakú az egyesület neve, székhelye, középen horog ábra
6. Logója: horog
7. Az Egyesület tevékenységét a Magyar Köztársaság területén végzi, Magyarország Alaptörvénye szerint.
8. Az Egyesület közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt, illetve nem kap, továbbá országgyűlési és megyei, valamint önkormányzati képviselőjelöltet nem állít, és nem támogat.

II.

AZ EGYESÜLET CÉLJAI

1. Az Egyesület célja:
 - a./ a horgászat, a versenyhorgászat, a horgászsport fejlesztése, népszerűsítése,
 - b./ tagjai részére kedvező horgászati lehetőség biztosítása,
 - c./ a horgásznak a horgászszabályainak tiszteltben tartása, a természet szeretetére és védelmére való nevelése,
 - d./ az egészséges életmódra nevelés, a szabadidő kulturált eltöltésének a biztosítása,
 - e./ az Egyesületi tagság horgászérdekeinek képviselete és védelme, valamint a kedvező horgászlehetőségek megteremtésének elősegítése,
 - f./ a tagság igény szerinti ellátása a horgászathoz szükséges okmányokkal,
 - g./ a horgászoknak, a horgász etika írott és íratlan szabályainak betartására és betartatására szolgáló ismeretek közreadása,
 - h./ a természet védelme, kiemelve a horgászvíz és az abban található élővilág, valamint a vízpart tisztaságának megóvása, tevékenyen fellépés a károkozókkal szemben,
 - i./ a fiatalok bevonása a horgászsportba, a természet, a vízparti környezet védelmére való nevelésük, a gyermek és ifjúság oktatása, ismereteik fejlesztése által a horgász és a versenysport utánpótlás megteremtése,
 - j./ anyagi lehetőségekhez mérten biztosítja a rendszeres egyesületi élethez szükséges feltételeket, a horgászattal összefüggő szakismeretek gyarapítását,
 - k./ elősegíti, hogy tagjai a horgászattal összefüggő törvényeket, jogszabályokat, előírásokat, egyéb rendelkezéseket, a horgászrend szabályait megismerjék, betartsák és betartassák,
 - l./ a saját szabályzatainak a betartásával és betartatásával segíti a halászati törvény és horgászrend ellenes cselekmények megelőzését és elkerülését, valamint a vizek és a természet tisztaságának védelmét.

III. AZ EGYESÜLET FELADATAI

1. Az Egyesület célját különösen a következő eszközökkel valósítja meg:
 - a./ Biztosítja a tagjai számára a rendszeres egyesületi élethez szükséges feltételeket, ennek érdekében ismerteti a horgászattal összefüggő jogszabályokat és más rendelkezéseket.
 - b./ Korszerű halgazdálkodást folytat a kezelésében kerülő vízterületen.
 - c./ Biztosítja a halállomány védelmét, valamint a horgászatra vonatkozó jogszabályok, előírások és az „Országos és Helyi Horgászrend” szabályainak megtartását,
 - d./ Elősegíti a hatóságokat az orvhalászat és az orvhorgászat leküzdésében, valamint a vizek tisztasága és a természet védelmében.
 - e./ Rendszeres lehetőséget biztosít tagjai számára a horgászattal összefüggő szakismereteik gyarapítására
 - f./ Halfogó és horgászversenyeket rendez
 - g./ Anyagi lehetőségeinek keretei között – saját vízterület esetén – horgásztanyát létesít és tart fenn.
 - h./ Közreműködik az egészséges életmódra nevelésben,
 - i./ Együttműködik más horgászegyesületekkel,
 - j./ Részt vesz a horgászat, a horgász versenysport népszerűsítésében,
 - k./ Rendszeres találkozókat, rendezvényeket szervez tagjai részére,
 - l./ Oktatásokat és előadásokat szervez a természet, a vízi környezet szeretetére és védelmére,
 - m./ Nemzetközi kapcsolatokat tart fenn,
 - n./ a tagság érdekei és a testületek döntése szerint rendezvényeket szervez.
2. Az Egyesület az Alapszabályban meghatározott cél szerinti tevékenységet (alapcél szerinti tevékenység) folytathat és – célja megvalósítása gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében – gazdasági-vállalkozási tevékenységet is végezhet, amennyiben ez az alapcél szerinti tevékenységét nem veszélyezteti.

IV. SEGÍTSÉG IGÉNYBEVÉTELE

Az Egyesület feladatainak eredményes ellátásához igényli az állami, a szövetkezeti és más szervek erkölcsi, valamint anyagi segítségét.

V. MOHOSZ KAPCSOLAT

- 1./ Az egyesület a Magyar Országos Horgász Szövetség, továbbiakban Szövetség tagjaként fejt ki működését.
- 2./ Az egyesület és a Szövetség kapcsolataira a szövetség alapszabálya az irányadó.

VI. AZ EGYESÜLET TAGJAI

- 1./ törölve
- 2./ Az egyesületnek csak az lehet tagja, aki nem áll horgászjegy váltásának, illetőleg az egyesületi tagságok kizáró horgász fegyelmi büntetés hatálya alatt.
- 3./ Ifjúsági tagnak a 18 éven aluli fiatalokat lehet felvenni.
Az általános iskolába járó tanulók csak a szülő / gyám / beleegyezésével léphetnek be az egyesületbe.

- 4./ Az egyesületnek jogi személy tagjai is lehetnek.
- 5./ A jogi személy tagsági viszonyát, illetve az egyesület tevékenységében való részvételére vonatkozó részletes szabályokat az egyesület vezetősége és a jogi személy vezetője által kötött együttműködési megállapodás rögzíti.
- 6./ törölve
- 7./ Az egyesületbe tagként való felvételnél a közgyűlés meghatározott összegű belépési díj fizetését írja elő.
- 8./ Tag, nem magyar állampolgár is lehet.
- 9./ Az Egyesület rendes tagjai azok a bel- és külföldi természetes és jogi személyek, akik/amelyek írásban nyilatkoznak a belépési szándékukról, elfogadják az Egyesület céljait és vállalják az ezzel járó kötelezettségek teljesítését.
- 10./ Az Egyesület tagja, vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a tagok és a jogi személy szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy alapszabályba ütközik. A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc (30) napon belül lehet keresetet indítani az Egyesület ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

VII. ÚJ TAG FELVÉTELE

- 1./ Belépési szándékot az egyesület által rendelkezésre bocsátott belépési nyilatkozat kitöltésével és aláírásával kell kinyilvánítani. A nyilatkozathoz a következőket kell csatolni: új belépő tag személyes adatait igazoló okmányok másolata (személyi igazolvány, lakcím kártya)
- 2./ A felvétel tárgyában az egyesület vezetősége dönt.
A hozott határozatot a felvétel kérővel indokolással kell közölni. A felvételt elutasító határozat ellen a felvételt kérő panaszt nyújthat be az egyesület közgyűléséhez.

VIII. TAGOK JOGAI ÉS KÖTELESSÉGEI

- 1./ A tagokat egyenlő jogok illetik meg, egyforma kötelezettségek terhelik.
- 2./ Az egyesület tagjait a közgyűlésen személyes tanácskozási, indítványtételi és szavazati jog illeti meg és a jogszabályban megállapított feltételek fennállása esetén az egyesület bármely tisztségére megválaszthatók.
- 3./ Képviselési joggal járó tisztségre, csak cselekvőképes, nagykorú személy választható.
- 4./ A tagoknak jogukban áll:
 - a./ Az egyesület közgyűlésén részt venni. Az egyesület útján állami horgász jegyet igényelni.
 - b./ Az állami jegy birtokában területi engedélyt váltani és az abban feltüntetett vízterületen horgászni.
 - c./ A rendelkezésre álló keretekben, megállapított sorrendben díjazás mellett a Szövetség, annak Megyei Bizottságai, illetve Intéző bizottságai és az egyesület által fenntartott horgásztanyákat, horgászfelszereléseket igénybe venni.
 - d./ Az Egyesület tagja jogosult az Egyesület tevékenységében részt venni.
 - e./Javaslattevői és szavazati joggal rendelkeznek az Egyesület döntést igénylő ügyeiben.
 - f./ Megválasztani az Egyesület tisztségviselőit.
 - g./ Részt venni az Egyesület rendezvényein és arról véleményt alkotni
 - h./ Az Egyesület által nyújtott szolgáltatásokat igénybe venni.
 - i./ A Közgyűlésen részt venni, szavazati jogot gyakorolni, a Közgyűlés rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni.
- 5./ A tagok kötelesek:

- a./ Az alapszabályt, a közgyűlés és a vezetőség határozatait megtartani.
- b./ Védeni az egyesület tulajdonát, továbbá a megállapított tagdíjat és egyéb díjakat az egyesület pénztárába befizetni.
- c./ törölve
- d./ A horgászatra vonatkozó jogszabályokat, az „Országos Horgászrend”-et, illetve az egyes vízterületeken érvényes korlátozó intézkedéseket megtartani és betartani.
- e./ A fogási eredménynaplót az előírások szerint vezetni és az erre megállapított határidőig az Egyesület Vezetőségének megküldeni.
- f./ A vizek tisztasága felett őrködni és az esetleges vízszennyezéssel kapcsolatos tapasztalataikat az Egyesület vezetőségével haladéktalanul közölni.
- g./Az Egyesület tagjai kötelesek az Alapszabályban meghatározott tagi kötelezettségeket teljesíteni. Az Egyesület tagja nem veszélyeztetheti az Egyesület céljának megvalósítását és az Egyesület tevékenységét. A tag tagság jogait személyesen gyakorolhatja, a tagsági jogok forgalomképtelenek és nem örökölhetők.

IX. TAGSÁG MEGSZŪNÉSE

1./ A tagság megszűnik:

- a./ elhalálozással vagy jogutód nélküli megszűnéssel,
- b./ kilépéssel,
- c./ törléssel
- d./ kizárás következtében.

2./ törölve

- 3./ Azt a tagot aki tagdíjja vagy egyéb díjakkal hátralékban van és tartozásait az írásbeli felszólításban megjelölt határidő alatt nem egyenlíti ki, a Vezetőség a tagok sorából törölheti. A törlés nem érinti az egyesületnek a hátralékos tagdíjra, illetőleg egyéb díjakra vonatkozó követelés elévülését.
- 4./ Kizárás folytán az veszti el tagságát, akit az illetékes fegyelmi bizottság jogerős határozattal kizárt az egyesület tagjai sorából.
- 5./ A hátralékos tagdíj, vagy egyéb díj iránti követelés bírói úton is érvényesíthető.
- 6./ Elhalálozás, vagy kizárás esetén a tagdíjfizetési kötelezettség megszűnik, de már befizetett tagdíjat és egyéb díjak vissza nem követelhetők.
- 7./ Kilépés: A tag tagsági jogviszonyát az Egyesület képviselőjéhez intézett írásbeli nyilatkozattal bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti.

X. AZ EGYESÜLET SZERVEIRŐL

1./ törölve

- 2./ Az egyesület a vezető szerveit választja. A választás 5 évi időtartamra szól. A testületek és tagjai választóiknak beszámolási kötelezettséggel tartoznak.
 - 3./ A testületi szervek akkor határozatképesek, ha az ülésen tagjainak legalább egy fővel több mint a fele jelen van.
 - 4./ A szavazás szótöbbséggel, nyílt szavazással történik. Ha jogszabály vagy alapszabály minősített többséget nem ír elő, a határozathozatal egyszerű szótöbbséggel történik.
- Szavazategyenlőség esetén a javaslatot – támogató többség hiányában – elvetettnek kell tekinteni. Megválasztottnak minősül aki sorrendben a legtöbb érvényes szavazatot, legalább azonban a leadott szavazatok felét megkapta.

XI.
AZ EGYESÜLET SZERVEI, VALAMINT A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐKRE
VONATKOZÓ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK

- 1./ Az egyesület szervei:
 - a./ a közgyűlés
 - b./ a vezetőség,
 - c./ a felügyelő bizottság
 - d./ a fegyelmi bizottság.
- 2./ A vezetőség, a felügyelő bizottság és a fegyelmi bizottság tagjai nem lehetnek egymás közeli hozzátartozói.
- 3./ Az 1./ bekezdés b., c., d. pontjaiban felsorolt szervek tagjává csak büntetlen előéletű magyar állampolgárt lehet választani.
- 4./ A Vezetőség, a Felügyelő bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Vezetőség, a Felügyelő bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn. Nem lehet a Felügyelő bizottság tagja olyan személy, aki az Egyesület vezetőségi tagjainak (elnök, alelnök, titkár, gazdasági vezető) közeli hozzátartozója: házastárs, élettárs, egyenes ágbeli rokon.

XII.
KÖZGYŰLÉS

- 1./ Az egyesület döntéshozó szerve a közgyűlés. A közgyűlés dönthet az Egyesületet érintő minden kérdésben. A közgyűlés nem nyilvános, azon a tagokon és az ügyvezetésen kívül a közgyűlés összehívására jogosult által meghívottak és az Alapszabály vagy a közgyűlés határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.
- 2./ A közgyűlés
 - a./ elfogadja, módosítja az egyesület alapszabályát,
 - b./ feladata az egyesület megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása, melyhez kétharmados szótöbbség szükséges.
 - c./ meghatározza a megválasztandó testületek taglétszámát. Megválasztja az egyesület elnökét, alelnökét, titkárát, gazdasági felelősét, a vezetőség többi tagját és póttagját, valamint a felügyelő bizottság, fegyelmi bizottság elnökét, tagjait, póttagjait,
 - d./ megállapítja az egyesület költségvetését, illetve elfogadja azt
 - e./ elfogadja a zárszámadást és vagyonmérleget,
 - f./ felhatalmazza a vezetőséget a megállapított költségvetésben az egyes rovatok közötti átcsoportosításra,
 - g./ megállapítja a tagok évi tagdíját, a belépési és egyéb díjakat,
 - h./ törölve
 - i./ dönt ingatlanvételeiről, illetve az egyesület tulajdonában lévő ingatlan elidegenítéséről,
 - j./ megtárgyalja a vezetőség éves beszámolóját és meghatározza munkájának további irányát, jóváhagyja munkaprogramját,
 - k./ megsemmisíti a vezetőség jogszabályba vagy alapszabályba ütköző határozatait,
 - l./ beszámoltatja a felügyelő bizottságot és a fegyelmi bizottságot a munkájáról,
 - m./ másodfokon eljár a vezetőség, a felügyelő bizottság és a fegyelmi bizottság tagjainak fegyelmi ügyében, illetve dönt a tagfelvételt elutasító vezetőségi határozatok ellen benyújtott fellebbezési ügyekben.
 - n./ a költségvetésben megállapítja a vezetőség tiszteletdíját, amely szerint az egyesületnél tisztséget viselők részére térítés nélküli területi engedélyt ad.

- o./ meghatározza az egyesület érdekében évente elvégzendő közösségi munka módját, mértékét, illetőleg a pénzbeli megváltásának rendjét.
 - p./ gyakorolja a vezető tisztségviselő feletti munkáltatói jogokat, ha a vezető tisztségviselő az egyesülettel munkaviszonyban áll,
 - q./ jóváhagyja az olyan szerződés megkötését, amelyet az Egyesület saját tagjával vezető tisztségviselőjével, a felügyelőbizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt
 - r./ a jelenlegi és korábbi egyesületi tagok, a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok vagy más egyesületi szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről hozhat döntést,
 - s./ megválasztja szükség esetén a könyvvizsgálót, visszahívja és megállapítja a díjazását,
 - t./ kijelöli a végelszámolót,
 - u./ elfogadja és módosítja a fegyelmi szabályzatot szükség szerint,
 - v./ hatáskörébe tartoznak azok a kérdések, amelyeket az Alapszabály vagy bármely jogszabály a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.
- 3./ Ha a közgyűlést határozatképtelenség miatt el kell halasztani, az eredeti napirendben felvett kérdésekben másodsorra összehívott közgyűlés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes. Ezt az írásbeli meghívónak tartalmaznia kell.

XIII.

A KÖZGYŰLÉS ÖSSZEHÍVÁSA, LEVEZETÉSE

- 1./ A közgyűlést rendes ülésre évenként össze kell hívni. Rendkívüli ülést kell tartani, ha azt:
 - a./ az egyesület tagjainak egyharmada az ülés és céljának megjelölésével kéri,
 - b./ a felügyelő bizottság szükségesnek tartja, illetőleg
 - c./ a felügyeleti szerv szükségesnek tartja.
- 2./ A közgyűlést az egyesület elnöke hívja össze. A közgyűlésre a meghívást a hely, az időpont és a javasolt napirendi pontok megjelölésével legalább 15 (tizenöt) nappal korábban meg kell küldeni a tagok részére a helyben szokásos módon. Helyben szokásos módnak minősül az írásbeli értesítés, valamint az egyesület székhelyén történő kifüggesztés. a közgyűlési meghívónak az alábbiakat kell tartalmaznia:
 - a. a közgyűlést összehívó szerve vagy személy neve, székhelye
 - b. közgyűlés időpontja
 - c. közgyűlés helye
 - d. napirendi pontok,
 - e. figyelemfelhívás határozatképtelenség esetére,
 - f. a napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.
- 3./ A közgyűlés ülését az egyesület elnöke, akadályoztatása esetén az alelnök elnököl. A közgyűlés tartalmára két jegyzőkönyv hitelesítőt kell választani. A közgyűlésről az elhangzott lényegét tartalmazó jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyv vezetéséről a titkár gondoskodik.
- 4./ Az elnökség köteles a közgyűlést összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
 - a./ az Egyesület vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
 - b./ az Egyesület előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni,
 - c./ az Egyesület céljainak elérése veszélybe került.
 Ezen okok alapján összehívott közgyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy az Egyesület megszüntetéséről dönteni
- 5./ A közgyűlést az Egyesület székhelyén kell megtartani, vagy ha a székhely erre nem alkalmas, akkor a közgyűlés a székhely szerinti közigazgatási területen belül erre alkalmas más címre is összehívható. Ha a döntéshozó szerv ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.
- 6./ A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell azt a figyelmeztetést, hogy amennyiben az eredeti időpontra összehívott Közgyűlés határozatképtelen, úgy a meghirdetett időpontot követő egy óra

- múlva összehívott megismételt közgyűlést – az eredeti napirendben szereplő kérdések vonatkozásában – a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképesnek kell tekinteni.
- 7./ A közgyűlési meghívó kézbesítéséből vagy közzétételétől számított 5 munkanapon belül a tagok és az egyesület szervei a közgyűlést összehívó szervtől vagy személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indoklásával. A napirend kiegészítésének tárgyában a közgyűlést összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a közgyűlést összehívó szerv vagy személy nem dönt, vagy azt elutasítja, a közgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
 - 8./ Közgyűlést össze kell hívni, ha azt a bíróság elrendeli, illetőleg, ha legalább a tagok 10%-a – az ok és a cél írásban történő megjelölésével – kívánja. A tagok írásbeli kérelme alapján az Elnök a kérelem beérkezését követő 30 (harminc) napon belül, a kérelemben megjelölt ok megjelölésével gondoskodik a Közgyűlés összehívásáról.
 - 9./ A Közgyűlésen szavazati joggal vehet részt az Egyesület minden tagja.
 - 10./ A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
 - a./ akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy az Egyesület terhére másfajta előnyben részesít,
 - b./ akivel a határozat szerint szerződést kell kötni,
 - c./ aki ellen a határozat alapján pert kell indítani,
 - d./ akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki az Egyesületnek nem tagja vagy alaptója,
 - e./ aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll,
 - f./ aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben
 - 11./ A közgyűlés határozatait általában egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. A közgyűlés határozatképes, ha a tagok több mint fele jelen van. Határozatképtelenség esetén az ugyanolyan napirenddel összehívott ismételt közgyűlés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes, amennyiben a tagságot erre a jogkövetkezményre a megismételt közgyűlés meghívójában, illetve ugyanazon a napon tartandó megismételt közgyűlés esetén az eredeti rendes közgyűlés meghívójában figyelmeztették. Ugyanazon a napon – változatlan napirend mellett – egy órával később az eredetileg határozatképtelen közgyűlés érvényesen megtartható, amennyiben ezt a meghívó tartalmazza.
 - 12./ Az Egyesület Alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.
- Az Egyesület céljának módosításához és az Egyesület megszűnéséről szóló közgyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

A VEZETŐSÉG

- 1./ A vezetőség az egyesület általános hatáskörű, ügyvezető szerve, amely gondoskodik a közgyűlés határozatainak végrehajtásáról, valamint biztosítja a két közgyűlés közötti időszakban az egyesületi munka folyamatosságát.
- 2./ Az Egyesület vezetőségének a tisztség viselőkkel együtt (elnök, alelnök, titkár, gazdasági vezető, horgászmester) 5 tagja van.
- 3./ A vezető tisztségviselőket az Egyesület tagjai közül kell választani 5 évre.
- 4./ A vezetőség tagjai kötelesek a közgyűlésen részt venni, a közgyűlésen az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni, az Egyesület tevékenységéről és gazdasági helyzetéről beszámolni. A mandátum bármely okból történő megszűnésekor a Közgyűlés új tagot választ.
- 5./ A vezetőség tagjai:
 - Elnök**
 - Alelnök**
 - Titkár**
 - Gazdasági vezető**
 - Horgászmester**

- 6./ A vezetőség – a Közgyűlés kizárólagos hatáskörét érintő kérdések kivételével – az Egyesületet érintő bármely kérdésben intézkedik és állást foglal.
- 7./ Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása:
- határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával,
 - megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével,
 - visszahívással,
 - lemondással,
 - a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével,
 - a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával,
 - a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkezésével.
- 8./ A vezető tisztségviselő visszahívását az egyesület tagjainak legalább 10%-a és/vagy a felügyelő bizottság indokolt írásbeli javaslattal az elnökség kezdeményezheti. A visszahívásról a közgyűlés dönt.
- 9./ A tisztségviselő tisztségéről bármikor lemondhat, azonban ha az egyesület működőképessége ezt megkívánja, a lemondás csak annak bejelentésétől számított hatvanadik napon válik hatályossá, kivéve, ha a közgyűlés az új tisztségviselő megválasztásáról már ezt megelőzően gondoskodott. A lemondás hatályossá válásáig a tisztségviselő a halaszthatatlan döntések meghozatalában, illetve az ilyen intézkedések megtételében köteles részt venni.

XIV. A VEZETŐSÉG FELADATAI

A vezetőség

- Éves munkatervet készít, kitűzi a közgyűlés időpontját. Összeállítja és előkészíti a tárgysorozatot.
 - gazdálkodik a közgyűlés által megállapított költségvetés keretében, a közgyűlés által megállapított körben a költségvetés egyes rovatal között hitelt átcsoportosíthat.
 - törölve
 - határoz a tagok felvétele, törlése tárgyában
 - meghatározza, hogy a vezetőség egyes tagjai milyen szakfeladatot látnak el. Tagjai sorából kijelöli képviselőit a Szövetség megyei bizottságába, illetőleg intéző bizottságába,
 - a költségvetés keretében határoz egyes személyek tagdíjainak mérséklésére, elengedése és más díjkedvezmények nyújtásáról,
 - elsőfokon eljár a fegyelmi bizottság tagjainak fegyelmi ügyében, másodfokon eljár az egyesület választott tisztséget be nem töltő tagjainak fegyelmi ügyében,
 - gazdálkodik az egyesület kezelésébe kerülő vízterületeken, azokat rendszeresen halasítja,
 - megállapítja a halfogási és horgászversenyeknek, valamint más rendezvényeknek az időpontját, a verseny feltételeit, a díjait és kijelöli rendezőit, valamint a bírát,
 - kijelöli az egyesület versenycsapatát és vezetőjét a szövetség vagy annak megyei bizottsága, illetve intéző bizottsága által rendezett halfogó és horgász versenyekre, illetőleg rendezvényeire.
1. A vezetőség feladatkörébe tartozik továbbá:
- az Egyesület napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
 - a beszámoló elkészítése és azoknak a Közgyűlés elé terjesztése,
 - az éves költségvetés elkészítése és annak a Közgyűlés elé terjesztése,
 - az egyesületi vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása,
 - az Egyesület jogszabály és az Alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
 - részvétel a közgyűlésen és válaszadás az egyesülettel kapcsolatos kérdésekre,

- n. a tagság nyilvántartása,
 - o. az egyesület határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése,
 - p. az egyesület működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
 - q. az egyesületet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezése esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele.
2. A vezetőség kizárólagos hatáskörében meghatározza a szervezeti és működési szabályzatot, benne ügykezelési, gazdálkodási és fegyelmi előírásokkal, meghatározza a közgyűlés által elfogadott kereteken belül a részletes éves költségvetést és munkatervet.
 3. A vezetőség tevékenységéről rendszeresen beszámol a közgyűlésnek.
 4. Az elnökség a feladatok ellátására tagok és külső szakértők felkérésével eseti szakmai bizottságokat, munkacsoportokat hozhat létre.

XV. A VEZETŐSÉG ÜLÉSEI

- 1./ A vezetőség évenként legalább két alkalommal rendes ülést tart. /félévenként/
Rendkívüli ülést kell összehívni, ha azt:
 - a./ A vezetőség tagjainak legalább egyharmada az ülés céljának megjelölésével kéri, illetőleg az egyesület elnöke szükségesnek tartja.
- 2./ A vezetőség ülését az egyesület elnöke, akadályoztatása esetén az alelnök hívja össze - írásban, a napirendi javaslat feltüntetésével, az ülés előtt legalább nyolc (8) nappal - és látja el az elnöki feladatokat.
- 3./ A vezetőség üléseire a választott vezetőségi tagokon kívül meg kell hívni a felügyelő bizottság elnökét is, aki azon tanácskozási joggal vesz részt.
- 4./ Határozatképes a vezetőség ülése, ha azon a vezetőségi tagok több mint fele jelen van.
- 5./ A vezetőség összehívását – a napirend megjelölésével – bármely vezetőségi tag kezdeményezheti. Amennyiben az Elnök (8) napon belül az összehívásról nem intézkedik, úgy a kezdeményező tag, vagy a tagok jogosultak a vezetőségi ülés összehívására.
- 6./ Ha az ülés nem szabályszerűen lett összehívva, az Elnökség határozatot csak akkor hozhat, ha valamennyi tag jelen van és a határozathozatal ellen senki sem tiltakozik.
- 7./ Az Elnökség ülése nem nyilvános.
- 8./ Az Elnökség a határozatait a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével, nyílt szavazással hozza meg. Szavazategyenlőség esetén a javaslat elvetettnek tekintendő.
- 9./ Az elnökségi ülésen külön meghívás alapján meghívott részt vehet tanácskozási és szavazati jog nélkül. A tanácskozási jogot az elnökség a külön meghívottak számára megszavazhatja.

AZ EGYESÜLET ELNÖKE ÉS ALELNÖKE

- 1./ Az egyesület elnöke:
 - a./ képviseli az egyesületet a bíróság, más hatóságok és hivatalos szervek előtt, valamint más szervezetekkel és harmadik személyekkel szemben önállóan,
 - b./ összehívja a közgyűlést, a vezetőségi üléseit, azon elnökök,
 - c./ ellenőrzi a testületi szervek határozatainak a végrehajtását, őrködik az egyesület szerveinek törvényes és alapszabályszerű tevékenysége felet,
 - d./ törölve
 - e./ törölve
 - f./ irányítja az Egyesület tevékenységét és gazdálkodását,
 - g./ mindazon feladatokat ellátja, amelyeket jogszabály, az Alapszabály, illetőleg a Közgyűlés vagy az Elnökség a hatáskörébe utal.
- 2./ Az elnököt munkájában az alelnök segíti, akadályoztatása esetén helyettesíti.

AZ EGYESÜLET TITKÁRA

Az egyesület titkára:

- a./ segíti az egyesület elnökét feladatainak ellátásában,
- b./ előkészíti a közgyűlés és a vezetőség elő kerülő előterjesztéseket,
- c./ gondoskodik a közgyűlés és a vezetőség ülései jegyzőkönyvének vezetéséről,
- d./ irányítja, illetve ellátja az egyesület és szervei adminisztrációs teendőit,
- e./ szervezi az egyesület rendezvényeit.
- f./ a költségvetés keretei között utalványozási jogkört gyakorol az elnök vagy a gazdasági vezető valamely személyével közösen.
- g./ törölve

XVIII.

AZ EGYESÜLET GAZDASÁGI FELELŐSE

Az egyesület gazdasági felelőse:

- a./ Az egyesület gazdasági ügyeit intézi, az egyesület vagyoni helyzetéről az elnöknek és a vezetőségnek rendszeresen beszámol,
- b./ a pénz és vagyonkezelésről okmányolt számadásokat vezet,
- c./ az évi költségvetést, zárszámadást, vagyonmérleget elkészíti és a vezetőség, majd a közgyűlés elé terjeszti.
- d./ a költségvetés keretei között utalványozási jogkört gyakorol az elnök vagy a titkár valamely személyével közösen.
- e./ Az Egyesület bankszámlája feletti rendelkezésre az önállóan nem jogosult, az elnök vagy a titkár valamely személyével közösen.

A horgászmester munkaköri leírása /feladatköre/

A horgászmester az Egyesület Vezetőségének tagja, az Egyesület választott tisztségviselője.

Az Egyesület Alapszabályában rögzített célokhoz igazodóan a horgászmester feladata különösen:

a kedvezőbb horgászati lehetőségek biztosítása,
a horgászversenyek megszervezése, a versenyek lebonyolítása, a versenypálya /pályák/ karbantartásának, versenyre való előkészítésének megszervezése. / Horgászállások kijelölése, elkészítése, helyek megszámozása./
az Egyesület kezelésében lévő horgászvizeken a halállomány védelmének biztosítása, a halvédelem halóri tevékenységen keresztül megszervezése, ellátása,
a halóri munkavégzésének irányítása, a feladatellátásra való vezénylése
az egyesületi gépkocsi és egyéb járművek vezénylésével és az ezzel összefüggő adminisztrációs feladatok ellátásával, illetve annak megszervezésével együtt,
az egyesületi járművek /gépkocsi, utánfutó, csónak, csónakmotor/ üzemeltetésével, esetleges javításával kapcsolatos feladatok - halóriükön keresztül – ellátása, - a gazdasági felelős előzetes tájékoztatása mellett -,de saját felelősséggel,
a halóri munkák ellenőrzése, végrehajtott feladatok értékelése, s ezekről a vezetőség felé való beszámoló elkészítése.

A horgászmester, a horgászversenyekkel összefüggésben is tartja a kapcsolatot a térségben lévő Egyesületekkel, illetve a megyei Szövetséggel.
A különböző versenyekre megszervezi – és vezeti – a verseny csapatot, a csapat részvételét biztosítja.
Szorosan együttműködik a megyei Szövetség versenyfelelősével.
Segíti az ifjúsági felelőst a fiatalok versenyztetésében, a munkákban lehetőség szerint részt vesz.

Személyesen is, de a halóriükön keresztül különösen részt vesz az egyesületi vizek haltelepítési munkáiban. A vezetőség felé javaslatot tesz a telepítések faji és mennyiségi összetételére is.
A halóri munkáival, de személyesen is részt vesz, és segítséget nyújt a környezetvédelmi felelősnek az

egyesületi feladatok megoldásában.

Tájékoztatja a vezetőséget, illetve a környezetvédelmi felelőst a szennyezett és járhatatlan területek hollétéről, a környezetvédelmi, javítási munkákban részt vesz, a részvétel megszervezi a halőrök között is.

A horgászmeister feladatai közé tartozik az eredményesebb horgász módszerek tagokkal való – szükség szerinti – megismertetése, az ismeretek megszerzésének előmozdítása.

A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

- 1./ A felügyelő bizottság elnökét és tagjait a közgyűlés választja.
A felügyelő bizottságnak három tagja van.
- 2./ Az egyesület költségvetésének, a közgyűlés határozatainak végrehajtását továbbá – a közgyűlés kivételével – az egyesületi szerveinek törvényes és alapszabályszerű működését, negyedévenként pedig a pénz és anyagkezelést, a bizonylati fegyelmet, valamint a gazdálkodását ellenőrzi.
Az ellenőrzésről a bizottság jegyzőkönyvet /feljegyzést/ köteles készíteni.
- 3./ A bizottság tagjai egyidejűleg az egyesületen belül más tisztséget nem viselhetnek,
- 4./ A bizottság jogosult az egyesület működésével és gazdálkodásával kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálni,
- 5./ Ha a bizottság ellenőrzése során hiányosságot, vagy jogszabályt, alapszabályt, illetve az egyesület érdekeit sértő bármely magatartást észlel – arról írásban köteles tájékoztatni az egyesület elnökét. Az írásbeli tájékoztatás eredménytelensége esetén 30 napon belül rendkívüli közgyűlés összehívását kezdeményezheti.
- 6./ A bizottság elnöke köteles a végzett munkáról a közgyűlésnek beszámolni,
- 7./ A bizottság elnöke tanácskozási joggal jogosult részt venni a vezetőség ülésein.
- 8./ A bizottság munkaterv alapján dolgozik.
- 9./ A felügyelő bizottság az egyesület felügyelő szerve.
- 10./ Tagjait 5 évre választják az elnökség megválasztásával egyidejűleg.
- 11./ A tagjai újraválaszthatók.
- 12./ A felügyelő bizottság tagjai:
Felügyelő bizottság Elnöke
+2 tag
- 13./ A Felügyelő bizottság ülését annak elnöke hívja össze szükség szerint, de legalább félévente egyszer, írásban, a napirendi javaslat feltüntetésével az ülés előtt legalább nyolc (8) nappal korábban. Az ülés határozatképes, ha azon a testület több mint fele jelen van. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza. Két tag jelenléte esetén kizárólag egyhangú határozat hozható. A Felügyelő bizottság egyebekben az ügyrendjét maga állapítja meg.
- 14./ A Felügyelő bizottság a vezető tisztségviselőktől jelentést, tájékoztatást, felvilágosítást kérhet, a hivatalos iratokba megkötés nélkül betekinthez.
- 15./ A Felügyelő bizottság észrevételeiről írásban tájékoztatja az elnökséget. Amennyiben észrevételei alapján az elnökség nem teszi meg a megfelelő intézkedéseket, a Felügyelő bizottság a közgyűléshez fordulhat. Rendkívül indokolt, jogszabályban rögzített esetben felhívására az elnöknek rendkívüli elnökségi ülést vagy közgyűlést kell összehívnia az indítványtól számított harminc (30) napon belül. Ha ez nem történik meg, a Felügyelő bizottság maga jogosult a testület összehívására. Ha súlyos és huzamosan fennálló törvény- vagy alapszabály-sértést tapasztal és észrevételei nyomán sem az elnökség, sem a közgyűlés részéről nem történik meg a megfelelő intézkedés, az ügyszéphez kell fordulnia.
- 16./ A Felügyelő bizottság tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a Felügyelő bizottsági tag lemondó nyilatkozatát a jogi személy vezető tisztségviselőjéhez intézi.

A FEGYELMI BIZOTTSÁG

1. A Közgyűlésről, valamint az Elnökség, a Felügyelő bizottság és a Fegyelmi bizottság üléseiről részletes jegyzőkönyvet kell vezetni.
2. A jegyzőkönyveknek tartalmazniuk kell különösen:
 - a megjelent szavazóképes tagok számát (az elnökség és a Felügyelő bizottság esetében név szerint)
 - a határozatképességét,
 - a véglegesített napirendet,
 - a hozott határozatok szó szerinti közlését, beleértve hatályukat is,
 - a döntéseket támogatók, ellenzők és tartózkodók számát (az elnökség esetén név szerint).
3. A jegyzőkönyveket hitelesítik
 - a közgyűlési jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv-vezető és két a közgyűlés által megválasztott hitelesítő tag,
 - az elnökségi, a felügyelő bizottsági és a fegyelmi bizottsági jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv-vezető és az elnök.
4. A testületek határozatairól külön nyilvántartást kell vezetni, amely tartalmazza:
 - a határozat véglegesített szövegét,
 - a határozatok számát,
 - a határozathozatal időpontját,
 - annak érvényességi körét hatályát,
 - a testületi döntéseket támogatók, ellenzők és tartózkodók számát (az elnökség esetében név szerint).
5. A testületek döntéseit 15 napon belül írásban közölni kell az érintettekkel, valamint évente ki kell adni a „Hatályos Egyesületi Határozatok” c. kiadványban, amelyet a tagoknak, illetve a határozatokban érintetteknek meg kell kapniuk.

XXIII.

A testületi összeférhetetlenség

1. törölve
2. törölve
3. A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok:
 - a. Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenység ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
 - b. Ha a vezető tisztségviselő jogi személy a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.
 - c. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
 - d. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
 - e. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.
 - f. A közügyektől eltiltott nem lehet civil szervezetnek a civil szervezetekről szóló törvényben megjelölt vezető tisztségviselője.
4. A vezető tisztségviselők felelőssége:

5. az Alapszabály módosításait és az azokkal egységes szerkezetbe foglalt jelen Alapszabály szövegét az Egyesület Közgyűlése a 2015. február 20. napján megtartott ülésén a KGY2015/1 számú határozatával fogadta el és 2015. év február hó 21. napján lépett hatályba.
6. Jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a mindenkorl hatályos egyesületi törvény rendelkezései az irányadók.

Záradék: Alulírott Krizsán István elnök, mint az Egyesület törvényes képviselője a jelen nyilatkozattal igazolom, hogy a jelen létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Kelt: Elek.2020.0201



Krizsán István

Név: Krizsán István

elnök

lakcíme: 5742.Elek kétegyházi út 22

anyja neve: Priskin Ilona

Előttünk, mint okirati tanúk előtt:

1. Név: Kovács László

Aláírás: *Kovács László*

Lakóhely: 5742 Elek, Munkácsy u. 10

2. Név: Szekeres László

Aláírás: *Szekeres László*

Lakóhely: 5742 Elek, Tavasz u. 22

Névsor név szerinti szavazáshoz
Képviselő-testületi ülés 3. napirend

A „Munkás” Horgász Egyesület támogatási kérelme tárgyában a szükséges döntés
meghozatala tárgyú előterjesztés vonatkozásában

	IGEN	NEM	TARTÓZKODOTT
Botás Erika		✓	
Csuvarszkiné Sarkadi Ibolya	✓		
Ferenczi Zsolt			✓
Kecskés Andrea	✓		
Szelezsán György	✓		
Turóczy András	✓		